



Camera di Commercio  
Latina



## **Sistema Informativo Excelsior**

### **Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti**

**NEL TRIMESTRE GIUGNO-AGOSTO 2019 PREVISTE 10.380  
NUOVE ASSUNZIONI IN PROVINCIA DI LATINA**

***IL 27% RIGUARDA GIOVANI UNDER 30  
IL 4% RISERVATO A LAUREATI  
IL 9% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Nel trimestre giugno-agosto 2019 le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 10.380 assunzioni, di cui il 26% nell'industria ed il 74% nel terziario; a cercare nuovo personale sarà il 18% delle aziende con almeno un dipendente. Su scala regionale i nuovi posti di lavoro tra giugno e luglio superano le 113mila e 200 unità e a livello nazionale sfiorano la quota di 1 milione 150mila ingressi.

Questi i dati dell'indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio 2017, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a "scorrimento": ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo.

Oltre al bollettino realizzato da Unioncamere per la nostra provincia che si allega al presente comunicato con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Osserfare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi del mercato del lavoro così come emersi su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese locali. Al riguardo, il quadro più dettagliato in funzione delle diverse dimensioni dell'indagine si riferisce al prima mensilità del trimestre, al fine di contemperare le esigenze di una maggiore robustezza delle previsioni.

- **Andamento congiunturale delle previsioni di entrata**

A giugno 2019, le assunzioni previste dalle imprese della provincia di Latina ammontano a 4.450 unità. La serie storica mensile rappresentata nella tabella e nel grafico seguenti, conferma, dunque, il ritorno su previsioni di entrata complessivamente superiori alle 4mila unità, in consueta crescita nel periodo estivo, trainate dalla componente dei servizi, del segmento turistico.

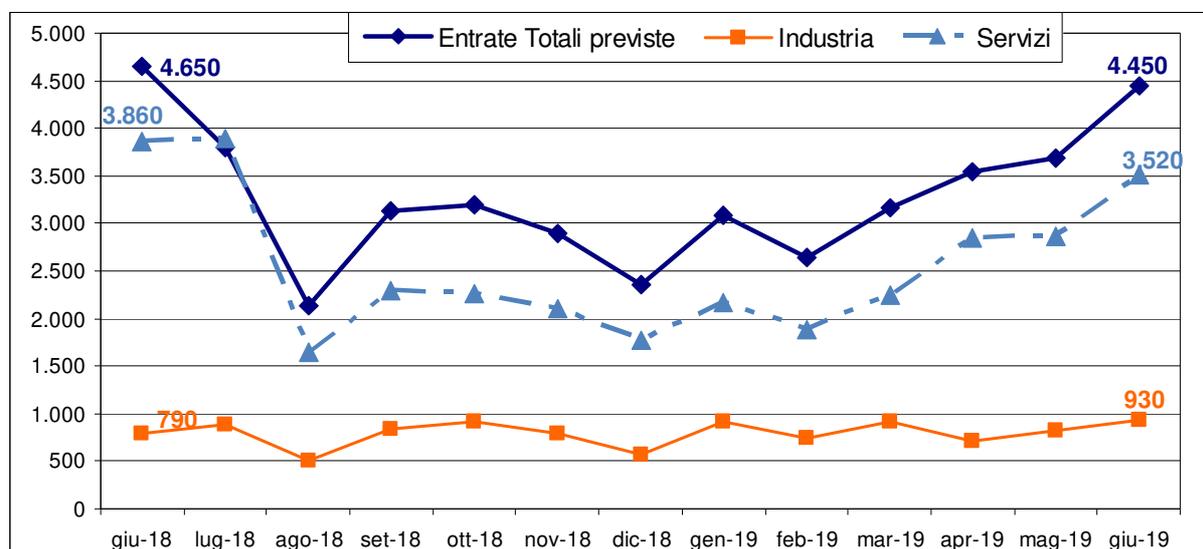
**Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività in serie storica mensile**

	Entrate previste														
	apr-18	mag-18	giu-18	lug-18	ago-18	set-18	ott-18	nov-18	dic-18	gen-19	feb-19	mar-19	apr-19	mag-19	giu-19
<b>Entrate Totali previste</b>	<b>3.300</b>	<b>3.460</b>	<b>4.650</b>	<b>3.790</b>	<b>2.130</b>	<b>3.140</b>	<b>3.190</b>	<b>2.890</b>	<b>2.350</b>	<b>3.090</b>	<b>2.640</b>	<b>3.170</b>	<b>3.550</b>	<b>3.680</b>	<b>4.450</b>
<b>Tasso di entrata (%)</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>5,3</b>	<b>4,3</b>	<b>2,4</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>	<b>2,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,5</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,8</b>
<b>Industria</b>	<b>2,5</b>	<b>2,6</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>	<b>1,6</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>	<b>2,9</b>	<b>2,4</b>	<b>2,9</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>	<b>2,9</b>
<b>Entrate Industria</b>	<b>740</b>	<b>780</b>	<b>790</b>	<b>890</b>	<b>500</b>	<b>840</b>	<b>920</b>	<b>790</b>	<b>570</b>	<b>920</b>	<b>750</b>	<b>920</b>	<b>710</b>	<b>820</b>	<b>930</b>
Ind.manifatturiera e															
Public Utilities	1,7	1,9	1,9	2,6	1,3	1,9	2,4	1,9	1,4	2,5	1,9	2,4	1,8	2,0	2,2
Costruzioni	5,2	4,9	5,3	3,8	2,5	5,4	4,7	4,4	3,1	4,2	3,9	4,6	3,7	4,5	5,3
<b>Servizi</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>6,6</b>	<b>5,1</b>	<b>2,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>3,6</b>	<b>3,0</b>	<b>3,7</b>	<b>3,2</b>	<b>3,8</b>	<b>4,8</b>	<b>4,9</b>	<b>5,9</b>
<b>Entrate Servizi</b>	<b>2.560</b>	<b>2.690</b>	<b>3.860</b>	<b>3.890</b>	<b>1.640</b>	<b>2.300</b>	<b>2.260</b>	<b>2.110</b>	<b>1.780</b>	<b>2.170</b>	<b>1.880</b>	<b>2.250</b>	<b>2.850</b>	<b>2.870</b>	<b>3.520</b>
Commercio	2,3	2,3	3,5	4,2	2,6	2,9	3,5	2,7	2,6	2,3	2,1	2,5	2,4	2,4	3,5
Turismo	8,9	9,8	15,2	10,2	5,0	4,6	5,1	5,3	3,6	5,0	4,9	7,7	13,9	13,3	14,1
Servizi alle imprese	3,8	3,9	4,4	4,1	2,6	3,9	3,7	3,9	2,9	4,6	3,7	4,1	4,0	4,3	3,6
Servizi alle persone	5,2	5,2	8,7	5,3	2,4	7,0	4,7	3,3	3,6	3,4	2,9	2,8	4,3	4,5	7,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La serie storica mostra il costante e significativo contributo dei servizi, che spiegano mediamente i 3/4 delle previsioni di ingresso, con tassi di entrata più elevati nei segmenti legati al turismo e ai servizi alle imprese; peraltro, le attività turistiche confermano le evidenti influenze stagionali, a partire dal mese di aprile.

**Fig. 1 Entrate totali previste e tasso di entrata industria e servizi. Serie storica mensile**

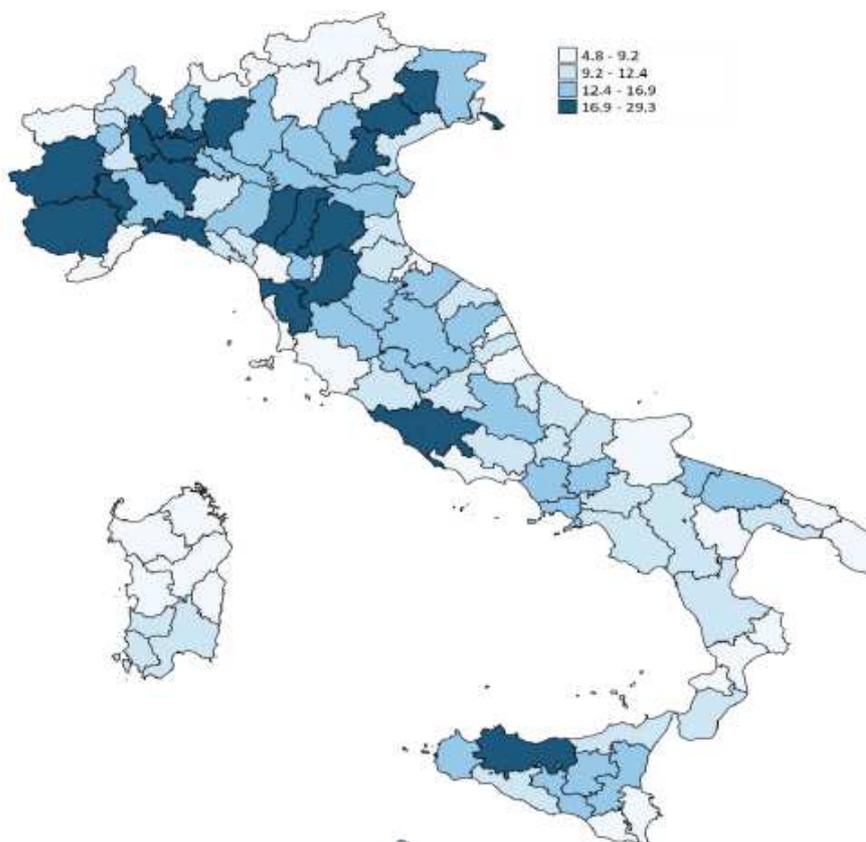


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le figure professionali, la quota delle nuove entrate che nella nostra provincia è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “*high skill*”<sup>1</sup>) scende al 9% (a fronte del 15% di inizio anno); altrettanto avviene a tutti i livelli territoriali in ragione dei fattori stagionali, che vedono con l’avvio del periodo estivo la maggiore richiesta di personale nelle attività ricettive, prevalentemente afferenti alla classe delle “*medium skill*”. Le opportunità nel Lazio destinate ai profili più elevati scendono al 20% (rispetto al 32% di gennaio), mentre su scala nazionale la contrazione si attesta sui 10 punti percentuali (passando dal 26%, all’attuale 15%). Si replica ulteriormente, inoltre, la maggiore prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina rappresentano il 75% dell’intero aggregato delle “*high skill*,” in calo negli ultimi due mesi (a fronte dell’80% di inizio anno), approssimando dunque la medesima proporzione rilevata su scala nazionale, costante da gennaio scorso. Anche nel Lazio le figure tecniche perdono uno spazio pari a circa 5 punti percentuali (65% la quota nell’aggregato delle “*high skill*”, in flessione da marzo scorso). Il cartogramma seguente riporta la percentuale sul totale delle assunzioni riferita al fabbisogno di figure “*high skill*” espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia:

**Fig. 2 - Entrate di figure professionali High Skill – (% sul totale entrate per provincia)**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

<sup>1</sup> Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*high skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

I territori dell'area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati (21% la quota); il Lazio, scende in terza posizione nella graduatoria regionale, con un fabbisogno di posizioni “*high skill*” che si attesta al 19,6% dell'insieme delle assunzioni (a fronte del 32% di inizio anno), sostenuto dal mercato del lavoro capitolino (22%); in *pole position* la Lombardia (22% la quota, rispetto al 30% di gennaio 2019), dove Milano si conferma la prima provincia d'Italia (29%, con una perdita di 10 punti percentuali sul 38% di apertura d'anno).

Le dinamiche su esposte determinano un significativo ed inedito differenziale territoriale con riferimento alle figure “*medium skill*”<sup>2</sup>; da segnalare, *in primis*, il rimbalzo a Latina dal 28% di inizio anno al 54% attuale, interamente determinato dalle attività turistico-commerciali. Medesimo il fattore incrementale su scala territoriale, sebbene si manifesti con intensità diverse: nel Lazio, la crescita risulta più contenuta (41,2% le figure *medium skill*, a fronte del 32% di gennaio scorso), mentre la variazione nazionale è di assoluto rilievo (dal 30% iniziale, al 44% attuale).

Diversamente, nel nostro territorio viene meno la consueta più elevata richiesta di “*Operai specializzati e conduttori di impianti*” che si posiziona in prossimità dei valori nazionali e regionali; tale gruppo professionale risulta in calo già a partire dal mese di aprile in ragione dei fattori stagionali in precedenza descritti (22,9%, a fronte del 40% di gennaio scorso).

**Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale**

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>4.450</b>	<b>100,0</b>	<b>46.120</b>	<b>100,0</b>	<b>473.570</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e</b>	<b>380</b>	<b>8,6</b>	<b>9.040</b>	<b>19,6</b>	<b>73.610</b>	<b>15,5</b>
1 Dirigenti	--	--	60	0,1	660	0,1
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	2,3	3.160	6,8	21.580	4,6
3 Professioni tecniche	280	6,3	5.830	12,6	51.370	10,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.420</b>	<b>54,3</b>	<b>19.000</b>	<b>41,2</b>	<b>208.040</b>	<b>43,9</b>
4 Impiegati	190	4,4	4.530	9,8	38.350	8,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.220	49,9	14.460	31,4	169.690	35,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e</b>	<b>1.020</b>	<b>22,9</b>	<b>9.220</b>	<b>20,0</b>	<b>117.100</b>	<b>24,7</b>
6 Operai specializzati	560	12,6	4.850	10,5	59.140	12,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	460	10,4	4.370	9,5	57.960	12,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>630</b>	<b>14,2</b>	<b>8.860</b>	<b>19,2</b>	<b>74.810</b>	<b>15,8</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

<sup>2</sup> Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*medium skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 degli “Impiegati” e delle “Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi”.

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill*, si concentrano a tutti i livelli territoriali prevalentemente nel settore vendite, nello specifico nel segmento del “*Marketing commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni*”; nonché nell’area della “*Progettazione e ricerca e sviluppo*”. Da segnalare, inoltre, come su scala regionale e nazionale i “*Sistemi informativi*” si confermino un bacino importante per i profili di più elevato livello; altrettanto l’area di “*Direzione generale e risorse umane*” esprime fabbisogno di figure più elevate.

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

**Tab. 3 Entrate previste e figure *high skill* per area aziendale di inserimento**

	Latina			Lazio			Italia		
	Entrate previste		di cui high skill	Entrate previste		di cui high skill	Entrate previste		di cui high skill
	(v.a.)	%	(%)	(v.a.)	%	(%)	(v.a.)	%	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>4.450</b>		<b>380</b>	<b>46.120</b>		<b>9.050</b>	<b>473.570</b>		<b>73.610</b>
			8,5			19,5			15,5
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>2.280</b>	<b>51,2</b>	<b>3,6</b>	<b>19.670</b>	<b>42,6</b>	<b>12,4</b>	<b>228.130</b>	<b>48,2</b>	<b>7,3</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>90</b>	<b>2,0</b>	--	<b>2.170</b>	<b>4,7</b>	<b>52,4</b>	<b>16.160</b>	<b>3,4</b>	<b>40,4</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	280	0,6	45,5	1.660	0,4	57,4
Segreteria, staff e servizi generali	60	1,3	--	920	2,0	8,9	8.900	1,9	5,2
Sistemi informativi	20	0,4	--	970	2,1	96,1	5.600	1,2	91,0
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>90</b>	<b>2,0</b>	<b>55,1</b>	<b>2.610</b>	<b>5,7</b>	<b>39,4</b>	<b>17.610</b>	<b>3,7</b>	<b>39,8</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>1.150</b>	<b>25,8</b>	<b>11,9</b>	<b>10.360</b>	<b>22,5</b>	<b>24,1</b>	<b>101.050</b>	<b>21,3</b>	<b>23,6</b>
Vendita	870	19,6	5,5	6.910	15,0	14,0	62.750	13,3	13,8
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	80	1,8	92,4	1.240	2,7	93,7	12.500	2,6	88,7
Assistenza clienti	210	4,7	--	2.210	4,8	16,0	25.800	5,4	15,7
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>470</b>	<b>10,6</b>	<b>16,3</b>	<b>5.780</b>	<b>12,5</b>	<b>29,7</b>	<b>60.560</b>	<b>12,8</b>	<b>28,9</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	60	1,3	100,0	1.230	2,7	98,5	12.430	2,6	97,4
Installazione e manutenzione	280	6,3	--	3.100	6,7	7,1	34.620	7,3	8,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	140	3,1	--	1.450	3,1	18,0	13.500	2,9	19,6
<b>Area della logistica</b>	<b>380</b>	<b>8,5</b>	--	<b>5.530</b>	<b>12,0</b>	<b>2,4</b>	<b>50.070</b>	<b>10,6</b>	<b>4,2</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	100	2,2	--	2.190	4,7	1,5	13.820	2,9	4,1
Trasporti e distribuzione	280	6,3	--	3.340	7,2	3,1	36.250	7,7	4,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Tornando al complesso delle previsioni di entrata, l’area “**Produzione di beni ed erogazione di servizi**” si conferma quella con maggiori opportunità di ingresso, con la

maggior accentuazione per la nostra provincia.

La stagionalità determina la decisa maggiore frequenza di assunzioni previste nell'area commerciale, nel segmento vendite (stazionaria intorno al 15% fino allo scorso maggio), che nel nostro territorio supera in maniera inconsueta i valori regionali e nazionali.

Diversamente, l'area tecnica e della progettazione perde quota solo in termini relativi: 11% delle entrate, con un dato in valore assoluto superiore in serie storica, atteso che la media fino a maggio è stata intorno ad una previsione di ingressi intorno alle 400 unità mensili.

Per quanto attiene i profili *Medium skill*, che in provincia di Latina a giugno spiegano il 54,3% delle assunzioni previste (all'esito di una progressione crescente dal 25,8% di inizio anno), si confermano destinati più frequentemente all'area *commerciale e della vendita* (82,9%, quota pressoché stazionaria nella prima semestrale) ed in misura più rilevante rispetto ai valori regionali e nazionali (72,9% nel Lazio, 74,3% in Italia). In particolare, le imprese pontine hanno previsto di collocare tali profili prevalentemente nei segmenti *vendite e assistenza clienti*.

**Tab. 4 Entrate previste e figure *medium skill* per area aziendale di inserimento**

	Latina		Lazio		Italia	
	Entrate previste (v.a.)	di cui Medium skill (%)	Entrate previste (v.a.)	di cui Medium skill (%)	Entrate previste (v.a.)	di cui Medium skill (%)
<b>TOTALE (v.a.)</b>	<b>4.450</b>	<b>2.420</b>	<b>46.120</b>	<b>18.990</b>	<b>473.570</b>	<b>208.040</b>
		<b>54,3</b>		<b>41,2</b>		<b>43,9</b>
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>2.280</b>	<b>55,5</b>	<b>19.670</b>	<b>39,8</b>	<b>228.130</b>	<b>44,6</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>90</b>	<b>69,7</b>	<b>2.170</b>	<b>46,0</b>	<b>16.160</b>	<b>58,0</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	280	46,6	1.660	42,5
Segreteria, staff e servizi generali	60	93,8	920	90,7	8.900	94,5
Sistemi informativi	20	--	970	3,2	5.600	4,7
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>90</b>	<b>44,9</b>	<b>2.610</b>	<b>60,4</b>	<b>17.610</b>	<b>60,2</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>1.150</b>	<b>82,9</b>	<b>10.360</b>	<b>72,9</b>	<b>101.050</b>	<b>74,3</b>
Vendita	870	93,9	6.910	85,6	62.750	85,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	80	--	1.240	4,2	12.500	11,2
Assistenza clienti	210	65,4	2.210	70,8	25.800	77,2
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>470</b>	<b>15,9</b>	<b>5.780</b>	<b>10,0</b>	<b>60.560</b>	<b>9,5</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	60	--	1.230	--	12.430	0,8
Installazione e manutenzione	280	--	3.100	--	34.620	--
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	140	55,1	1.450	48,0	13.500	41,6
<b>Area della logistica</b>	<b>380</b>	<b>--</b>	<b>5.530</b>	<b>8,2</b>	<b>50.070</b>	<b>11,4</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	100	--	2.190	14,0	13.820	25,9
Trasporti e distribuzione	280	--	3.340	4,4	36.250	6,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Si riduce significativamente rispetto ad inizio anno lo spazio destinato all'area "Amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione" (dall'83,7%, la quota passa

all'attuale 44,9%, con una progressiva flessione nei mesi appena trascorsi), posizionandosi nettamente al di sotto dei valori laziali e nazionali, entrambi intorno al 60%. Diversamente, si conferma la maggiore frequenza di destinazione a Latina dei profili *Medium* (69,7%, a fronte del 46% regionale e del 58% nazionale) nell'area "Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane", con la più elevata previsione di allocazione da parte delle imprese locali nel segmento di "Segreteria, staff e servizi generali"; la circostanza che negli altri contesti territoriali tali figure trovino spazio anche in posizioni di "Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane" lascia presumere, come già evidenziato in altre occasioni in questa stessa sede, un differenziale significativo in termini di domanda di lavoro da parte delle imprese di profili meno elevati rispetto al contesto regionale e nazionale.

- **I titoli di studio**

**Scende al 4.3% la quota di assunzioni destinata a personale laureato (rispetto al 7,9% di inizio d'anno)**, a fronte del 12,8% laziale e del 10,4% nazionale, anch'esse in calo; anche la porzione di posti riservati a diplomati provenienti da istituti secondari superiori (28,8% il diploma di scuola media superiore e 34% di istituto professionale) perde peso a tutti i livelli territoriali, fatta eccezione per Rieti e Frosinone. Diversamente dalle precedenti rilevazioni, per l'insieme di tali titoli di studio Latina si allinea ai valori regionali e nazionali (complessivamente 62,8%, a fronte del 60% circa nel Lazio ed in Italia). Il confronto territoriale è di seguito rappresentato:

**Tab. 5 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione-Giugno 2019**

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz.
Rieti	740	6,1	43	28,3	22,5
Viterbo	1.420	7,3	22,6	36,7	33,5
Roma	37.000	14,6	34,7	24,6	26,1
<b>Latina</b>	<b>4.450</b>	<b>4,3</b>	<b>28,8</b>	<b>34,0</b>	<b>32,9</b>
Frosinone	2.510	7,7	33,6	31,8	26,8
<b>Lazio</b>	<b>46.120</b>	<b>12,8</b>	<b>33,9</b>	<b>26,3</b>	<b>27,0</b>
<b>Italia</b>	<b>473.570</b>	<b>10,4</b>	<b>32,4</b>	<b>28,3</b>	<b>29,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio che hanno raccolto il maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni.

**Tab. 6 Titoli di studio più richiesti dalle imprese secondo le difficoltà di reperimento**

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO		
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.	
<b>INDIRIZZI DI DIPLOMA</b>				
1° Amministrazione, finanza e marketing;	Costruzioni, ambiente e territorio	72%	40%	32%
2° Meccanica, mecatronica ed energia	Agrario, agroalimentare e agroindustria	66%	0%	66%
3° Turismo, enogastronomia e ospitalità	Informatica e telecomunicazioni	65%	30%	0%
4° Agrario, agro-alimentare e agro-industria; Elettronica ed elettrotecnica	Meccanica, mecatronica ed energia	51%	21%	25%
5° Informatica e telecomunicazioni				
<b>INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI</b>				
1° Ristorazione	Meccanico	60%	40%	20%
2° Meccanico	Elettrico	37%	5%	32%
3° Benessere	Benessere	28%	3%	25%
4° Servizi di vendita; Ind. Elettrico; edile				

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Inoltre, l'esperienza progressa nel settore si conferma essere preferita (14% delle assunzioni, in calo rispetto al 20,6% di apertura 2019), peraltro con una frequenza maggiore rispetto ad inizio anno, in ragione della diversa distribuzione dei profili richiesti, come già evidenziato in precedenza (57% delle assunzioni, a fronte del 50% di gennaio scorso); rimane elevato il divario rispetto all'esperienza nella professione.

**Tab. 7 Entrate previste per titolo di studio, difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta**

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)			esperienza	
		difficoltà di reperimento			nella professione	nel settore
		Totale	per ridotto numero di candidati	inadeguata competenza e qualificaz.		
<b>LATINA</b>						
<b>TOTALE</b>	<b>4.450</b>	<b>19,7</b>	<b>9,2</b>	<b>8,3</b>	<b>14,1</b>	<b>57,4</b>
Livello universitario	190	32,3	18,8	13,5	44,3	39,1
Livello secondario e post-secondario	1.280	26,9	12,7	11,1	13,6	50,2
Qualifica di formazione o diploma	1.510	17,2	7,5	7,7	14,3	61,1
Nessuna formazione specifica	1.460	14,5	6,6	5,6	10,5	62,1
<b>LAZIO</b>						
<b>TOTALE</b>	<b>46.120</b>	<b>19,7</b>	<b>7,2</b>	<b>10,8</b>	<b>20,2</b>	<b>48,2</b>
Livello universitario	5.920	28,1	14,1	12,8	44,6	35,8
Livello secondario e post-secondario	15.610	18,1	7,1	8,1	20,3	44,0
Qualifica di formazione o diploma	12.140	27,2	7,7	17,5	21,2	53,8
Nessuna formazione specifica	12.450	10,7	3,5	6,5	7,4	54,0
<b>ITALIA</b>						
<b>TOTALE</b>	<b>473.570</b>	<b>25,6</b>	<b>12,2</b>	<b>11,1</b>	<b>18,1</b>	<b>48,5</b>
Livello universitario	49.070	36,4	18,2	15,3	43,2	38,9
Livello secondario e post-secondario	153.210	24,9	11,5	11,5	19,0	45,2
Qualifica di formazione o diploma	134.160	29,9	14,4	12,8	17,4	53,6
Nessuna formazione specifica	137.130	18,4	8,6	7,4	8,9	50,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Il differenziale più significativo lo si riscontra nuovamente per i titoli universitari, dove, a tutti i livelli territoriali assume maggiore rilevanza l'esperienza nella professione, probabilmente in ragione di ruoli di maggiore responsabilità cui si presume possano

essere destinati i candidati oggetto di selezione.

La quota delle candidature dichiarate dalle aziende di difficile reperimento scende a tutti i livelli territoriali, posizionandosi intorno ad 1/5 a Latina e nel Lazio; leggermente più critica la ricerca su scala nazionale, dove tale percentuale si attesta intorno ad 1/4 delle assunzioni.

Su indicazione delle imprese intervistate, agli *under30* risultano destinate il 26,8% delle assunzioni della nostra provincia (a fronte del 31% su scala nazionale e del 28% laziale), sebbene occorra evidenziare che tale dato mostra una elevata variabilità in funzione delle diverse figure professionali richieste, come evidenziato nella tabella seguente:

**Tab. 8 Principali professioni per gruppo professionale e classe di età**

<b>Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione e professioni Tecniche</b>	<b>% sul gr. prof.le</b>	<b>Entrate (v.a.)</b>	<b>di cui fino a 29 anni</b>
Figure professionali ITALIA			
Tecnici delle vendite, marketing e distr. commerciale	26,2	19.080	24,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	22,5	16.390	35,9
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione produz.	10,0	7.290	35,1
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	9,5	6.900	34,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	7,3	5.290	29,5
Figure professionali LAZIO			
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	24,0	2.160	28,0
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20,9	1.880	28,2
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione produz.	9,0	810	39,7
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	8,3	750	35,5
Figure professionali LATINA			
Tecnici delle vendite, marketing e distr. commerciale	31,6	120	24,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	18,4	70	21,1
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione produz.	13,2	50	19,6
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	7,9	30	22,2
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	7,9	30	45,2
<b>Impiegati, Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>			
Figure professionali ITALIA			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	48,5	100.920	42,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	15,4	32.130	45,8
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	9,4	19.490	30,0
Addetti all'accoglienza, all'informazione e assistenza clientela	7,8	16.280	39,4
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	5,3	11.000	47,2
Figure professionali LAZIO			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	42,9	8.150	40,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	15,0	2.840	39,9
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	12,8	2.440	26,0
Addetti all'accoglienza, all'informazione e assistenza clientela	11,4	2.160	37,2
Figure professionali LATINA			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	59,8	1.440	31,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	12,9	310	38,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	9,1	220	38,0
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	4,6	110	29,4

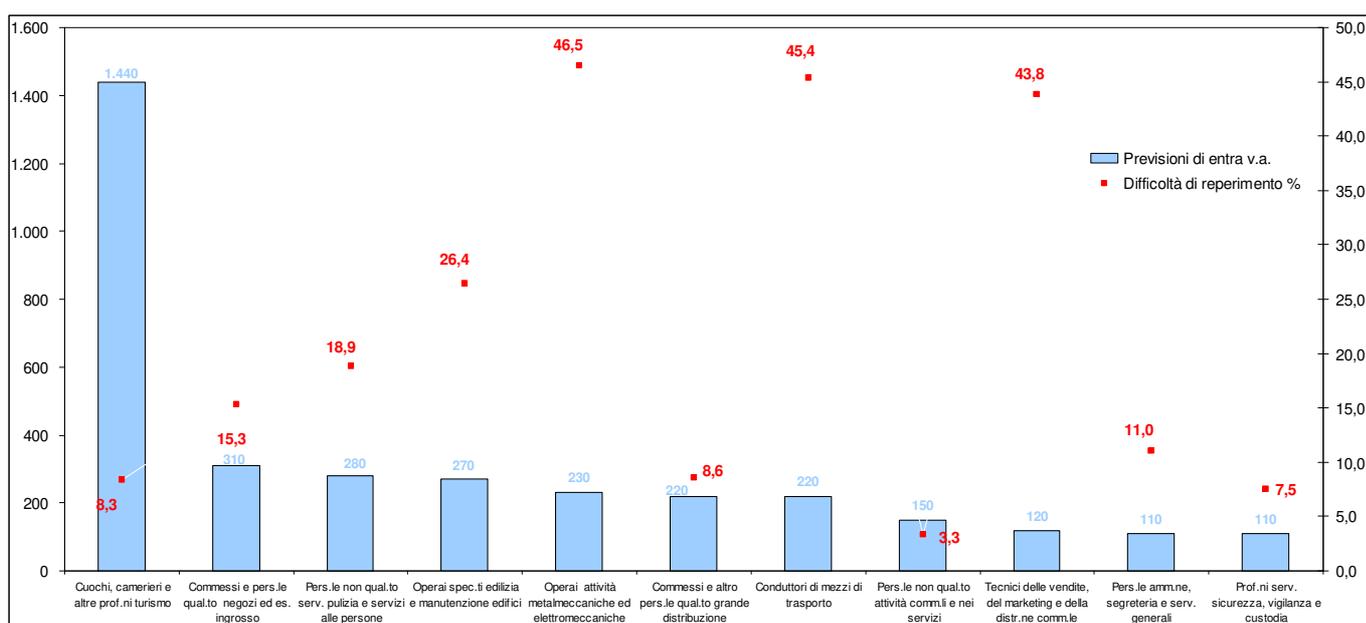
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

## Segue Tab. 8 Principali professioni per gruppo professionale e classe di età

<b>Operai specializzati e Conduttori di impianti e macchine</b>			
Figure professionali	ITALIA		
Conduttori di mezzi di trasporto	19,0	22.260	13,5
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	18,4	21.510	17,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	17,6	20.610	32,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	12,6	14.760	36,8
Conduttori di macchinari mobili	9,5	11.170	23,8
Figure professionali	LAZIO		
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	27,0	2.490	11,8
Conduttori di mezzi di trasporto	21,0	1.940	13,2
Conduttori di macchinari mobili	17,8	1.640	18,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	9,9	910	40,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	8,2	760	24,1
Figure professionali	LATINA		
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	26,5	270	16,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	22,5	230	26,1
Conduttori di mezzi di trasporto	21,6	220	10,2
Conduttori di macchinari mobili	9,8	100	48,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	7,8	80	17,5

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019*

**Fig. 3 - Le 10 professioni più richieste nel mese e difficoltà di reperimento. Latina**



*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019*

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per criticità legate alla scarsa significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

**Tab. 9 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia**

		Entrate previste (v.a.)
<b>TOTALE</b>		<b>473.570</b>
<b>Area produzione di beni ed erogazione del servizio</b>		<b>228.130</b>
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Attore	460
	2° Insegnante di lingue straniere	450
	3° Professore di scuola secondaria superiore	450
Professioni tecniche	1° Infermiere	2.620
	2° Educatore professionale	1.780
	3° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	1.560
Impiegati	1° Operatore recupero crediti	270
	2° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	90
	3° Addetto rilevazioni sistematiche	--
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere di sala	39.170
	2° Cameriere di bar	8.750
	3° Aiuto cuoco	8.520
Operai specializzati	1° Muratore	6.360
	2° Costruttore meccanico con macchine utensili	1.790
	3° Operatore di tintolavanderia	1.260
Conduttori impianti e macchine	1° Conduttore di macchine utensili industriali a controllo numerico	2.340
	2° Addetto alle macchine confezionatrici	1.990
	3° Montatore per la produzione in serie di parti di macchine	1.040
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	29.060
	2° Addetto alla pulizia delle camere	7.860
	3° Addetto alla manutenzione di aree verdi	2.610
<b>Aree Direzione e servizi generali</b>		<b>16.160</b>
Dirigenti	1° Direttore generale	120
	2° Direttore o responsabile di stabilimento	50
	3° Responsabile di ristorante	40
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	900
	2° Analista programmatore	330
	3° Consulente per le applicazioni gestionali	230
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	1.220
	2° Tecnico assistenza informatica	620
	3° Consulente software	310
Impiegati	1° Addetto alla segreteria	5.120
	2° Addetto all'amministrazione	2.030
	3° Centralinista telefonico	260
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle pratiche automobilistiche	70
	2° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	--
Operai specializzati	1° Manutentore di reti e sistemi informatici	180
	2° Installatore di reti e sistemi informatici	50
Professioni non qualificate	1° Collaboratore scolastico bidello	--
	2° Commesso di ufficio	--
	3° -	-

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

		Entrate previste (v.a.)
<b>TOTALE</b>		<b>473.570</b>
<b>Area amministrativa</b>		<b>17.610</b>
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	--
	2° Direttore finanziario	--
	3° Direttore pianificazione e controllo di gestione	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Analista finanziario di bilanci e titoli	270
	2° Consulente di gestione aziendale	210
	3° Esperto legale in impresa	200
Professioni tecniche	1° Addetto alla contabilità	2.450
	2° Addetto consulenza fiscale	780
	3° Promotore finanziario	460
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	5.240
	2° Addetto alle scritture contabili	1.480
	3° Operatore recupero crediti	820
<b>Aree commerciali e della vendita</b>		<b>101.050</b>
Dirigenti	1° Responsabile di negozio	80
	2° Direttore commerciale	40
	3° Direttore vendite	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Farmacista	1.490
	2° Responsabile commerciale	660
	3° Social media manager	240
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	3.870
	2° Tecnico commerciale	3.770
	3° Venditore rappresentante	1.410
Impiegati	1° Addetto alla reception negli alberghi	3.870
	2° Addetto all'accoglienza clienti	2.160
	3° Addetto alla biglietteria	1.660
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	15.820
	2° Assistente alla vendita	6.890
	3° Addetto alle vendite nella grande distribuzione	6.490
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di navetta per il trasporto di passeggeri	50
	2° Agente di pedana	--
Professioni non qualificate	1° Posteggiatore	590
	2° Facchino	440
	3° Addetto al parco dei divertimenti (luna-park e simili)	310
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>		<b>60.560</b>
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	50
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	940
	2° Progettista edile	610
	3° Responsabile di progetto nei servizi	530
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	930
	2° Tecnico di cantiere edile	730
	3° Disegnatore meccanico	500
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	60
	2° Preparatore di bandi	50
	3° Addetto alla segreteria	--
Professioni commerciali e servizi	1° Assistente bagnanti	2.500
	2° Bagnino di salvataggio	1.300
	3° Guardia giurata	900
Operai specializzati	1° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	3.710
	2° Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	3.240
	3° Muratore	2.000
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di macchine operatrici	300
	2° Addetto al controllo di qualità visivo in linea di produzione	160
	3° Conducente di macchinari per il movimento terra	130
Professioni non qualificate	1° Factotum di struttura ricettiva	2.080
	2° Operatore ecologico	1.920
	3° Portiere addetto al controllo degli accessi	1.850

		Entrate previste (v.a.)
<b>TOTALE</b>		<b>473.570</b>
<b>Aree della logistica</b>		<b>50.070</b>
Dirigenti	1° Direttore logistica e distribuzione	--
	2° Direttore acquisti e approvvigionamenti	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile acquisti	180
	2° Progettista di sistemi logistici e di distribuzione	40
Professioni tecniche	1° Responsabile della logistica commerciale	410
	2° Responsabile di magazzino e della distribuzione interna	250
	3° Ufficiale di coperta	210
Impiegati	1° Magazziniere	1.610
	2° Addetto alla logistica di magazzino	1.110
	3° Addetto alla gestione degli acquisti	440
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto al rifornimento degli scaffali negli esercizi commerciali	600
	2° Commesso di magazzino addetto alle vendite all'ingrosso	280
	3° Addetto al controllo degli stock di merci	160
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di mezzi pesanti e camion	9.880
	2° Conducente di carrello elevatore	4.110
	3° Mulettista di magazzino	3.500
Professioni non qualificate	1° Addetto al carico e scarico di merci	3.990
	2° Magazziniere addetto alla movimentazione manuale delle merci	2.630
	3° Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini	2.140

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019*

#### Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente comunicato sono state acquisite nel periodo 23 aprile 2019 – 10 maggio 2019, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 161.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti dei diversi settori industriali e dei servizi.

La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con gli anni precedenti al 2017, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2019, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

### Provincia di Latina

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	24, 25
Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	da 05 a 23, 26, 27, 31, 32
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	45, 46, 47
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68, 77, 80, 81, 82
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49, 50, 51, 52, 53
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	75, 86, 87, 88
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 85

**Classificazione Ateco 2007:** la classificazione delle attività economiche che costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea Nace.Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'Istat il 1° gennaio 2008.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.