



Camera di Commercio
Latina



Sistema Informativo Excelsior

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti

NEL PRIMO TRIMESTRE 2019 PREVISTE 8.960 NUOVE ASSUNZIONI IN PROVINCIA DI LATINA

***IL 20% RIGUARDA GIOVANI UNDER 30
L'8% RISERVATO A LAUREATI
IL 15% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Nel I trimestre 2019 le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 8.960 assunzioni, di cui il 30% nell'industria ed ed il 70% nel terziario; a cercare nuovo personale sarà il 13% delle aziende con almeno un dipendente. Su scala regionale i nuovi posti di lavoro tra gennaio e marzo sfiorano le 111mila e 500 unità e a livello nazionale superano la quota di 1 milione 150mila ingressi.

Questi i dati dell'indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio 2017, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a "scorrimento": ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo.

Oltre al bollettino realizzato da Unioncamere per la nostra provincia che si allega al presente comunicato con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Osserfare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi del mercato del lavoro così come emersi su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese locali. Al riguardo, il quadro più dettagliato in funzione delle diverse dimensioni dell'indagine si riferisce al prima mensilità del trimestre, al fine di contemperare le esigenze di una maggiore robustezza delle previsioni.

- **Andamento congiunturale delle previsioni di entrata**

A gennaio 2019, le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 3.090 assunzioni. La serie storica mensile rappresentata nella tabella e nel grafico seguenti, conferma, dunque, il ritorno su previsioni di entrata complessivamente superiori alle 3mila unità, in consueta crescita rispetto ai mesi di chiusura d'anno; d'altronde, con l'avvio della nuova annualità le imprese rivedono i programmi occupazionali, in ragione di una riorganizzazione degli organici aziendali.

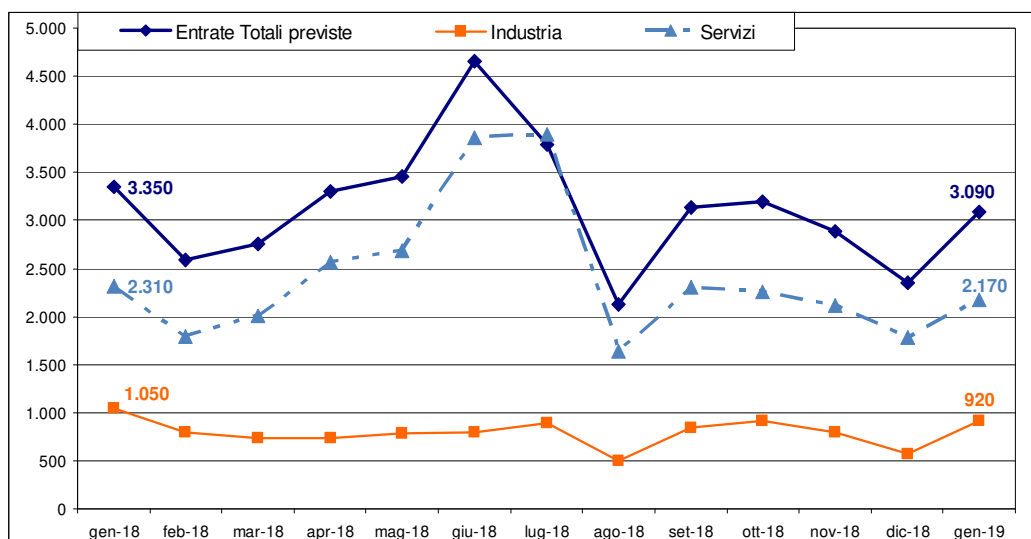
Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività in serie storica mensile

	Entrate previste												
	gen-18	feb-18	mar-18	apr-18	mag-18	giu-18	lug-18	ago-18	set-18	ott-18	nov-18	dic-18	gen-19
Entrate Totali previste	3.350	2.590	2.750	3.300	3.460	4.650	3.790	2.130	3.140	3.190	2.890	2.350	3.090
Tasso di entrata (%)	3,9	3,0	3,1	3,8	4,0	5,3	4,3	2,4	3,6	3,6	3,2	2,6	3,4
Industria	3,5	2,6	2,4	2,5	2,6	2,7	2,9	1,6	2,7	3,0	2,5	1,8	2,9
Entrate Industria	1.050	791	739	740	780	790	890	500	840	920	790	570	920
Ind.manifatturiera e Public Utilities	2,9	1,7	1,7	1,7	1,9	1,9	2,6	1,3	1,9	2,4	1,9	1,4	2,5
Costruzioni	5,4	5,5	4,9	5,2	4,9	5,3	3,8	2,5	5,4	4,7	4,4	3,1	4,2
Servizi	4,0	3,2	3,5	4,5	4,6	6,6	5,1	2,9	4,1	4,0	3,6	3,0	3,7
Entrate Servizi	2.310	1.799	2.011	2.560	2.690	3.860	3.890	1.640	2.300	2.260	2.110	1.780	2.170
Commercio	3,0	2,3	2,3	2,3	2,3	3,5	4,2	2,6	2,9	3,5	2,7	2,6	2,3
Turismo	4,4	3,5	5,3	8,9	9,8	15,2	10,2	5,0	4,6	5,1	5,3	3,6	5,0
Servizi alle imprese	4,7	3,5	3,7	3,8	3,9	4,4	4,1	2,6	3,9	3,7	3,9	2,9	4,6
Servizi alle persone	4,2	3,6	3,2	5,2	5,2	8,7	5,3	2,4	7,0	4,7	3,3	3,6	3,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La serie storica mostra il costante e significativo contributo dei servizi, che spiegano mediamente i 2/3 delle previsioni di ingresso, con tassi di entrata più elevati nei segmenti legati al turismo e ai servizi alle imprese. Peraltro, le attività turistiche mostrano le evidenti influenze stagionali, a partire dal mese di aprile.

Fig. 1 Entrate totali previste e tasso di entrata industria e servizi. Serie storica mensile

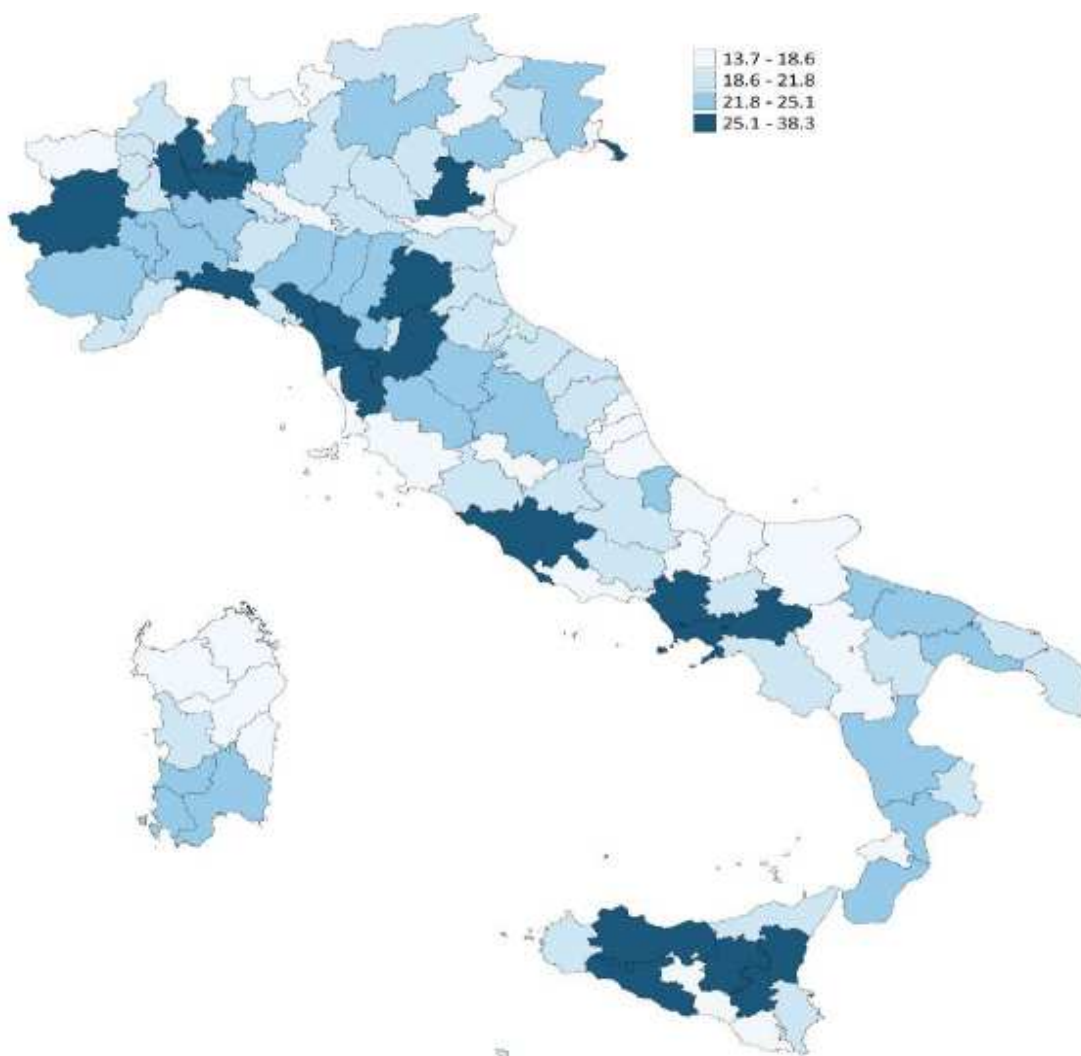


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le **figure professionali**, la quota delle nuove entrate che nella nostra provincia è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “*high skill*”¹) è pari al 15%, per un gap rispetto ai dati regionali (32%) e nazionali (26%) in linea con le precedenti rilevazioni. Si replica ulteriormente, inoltre, la maggiore prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina rappresentano quasi l’80% dell’intero aggregato delle “*high skill*”, circa 10 punti percentuali oltre la quota regionale e nazionale. Il cartogramma seguente riporta la quota riferita al fabbisogno di figure “*high skill*” espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia:

Fig. 1 Entrate di figure professionali High Skill – (% sul totale entrate per provincia)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

I territori dell’area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati; il Lazio, si colloca in *pole position* nella graduatoria regionale, con un fabbisogno di posizioni “*high skill*” al 32% dell’insieme delle assunzioni, sostenuto dal

¹ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*high skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

mercato del lavoro Capitolino (36%); a seguire la Lombardia (30% la quota), dove Milano si conferma la prima provincia d'Italia (38% la quota).

Con riferimento alle figure “**medium skill**”, le distanze territoriali sono poco significative; da segnalare, invece, a Latina, la più elevata richiesta di operai specializzati e conduttori di impianti rispetto ai valori nazionali; diversamente, il confronto con il Lazio è meno significativo in funzione della presenza di Roma dove la maggiore diffusione delle attività terziarie “altera” il confronto.

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	3.090	100,0	39.690	100,0	441.660	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e	470	15,3	12.830	32,3	114.670	26,0
1 Dirigenti	--		200	0,5	2.140	0,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	3,3	3.720	9,4	29.730	6,7
3 Professioni tecniche	370	11,8	8.900	22,4	82.800	18,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	880	28,3	12.780	32,2	133.040	30,1
4 Impiegati	230	7,5	4.030	10,2	42.910	9,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	640	20,8	8.750	22,1	90.130	20,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e	1.240	40,3	8.020	20,2	138.420	31,3
6 Operai specializzati	640	20,8	4.130	10,4	70.690	16,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	600	19,5	3.890	9,8	67.730	15,3
Professioni non qualificate	500	16,0	6.060	15,3	55.520	12,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill*, si concentrano a tutti i livelli territoriali prevalentemente nel settore vendite, nello specifico nel segmento del “*Marketing commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni*”, nonché nell’area della “*Progettazione e ricerca e sviluppo*”. Da segnalare, inoltre, come su scala regionale e nazionale i “*Sistemi informativi*” si confermino un bacino importante di profili di più elevato livello; altrettanto l’area di “*Direzione generale e risorse umane*” esprime fabbisogno di figure più elevate.

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Latina			Lazio			Italia				
	Entrate previste		di cui high skill (%)	Entrate previste		di cui high skill (%)	Entrate previste		di cui high skill (%)		
	(v.a.)	%	(v.a.)	%	(v.a.)	%	(v.a.)	%			
TOTALE	3.090		470		39.690		12.820		441.660		114.670
			15,3				32,3				25,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.380	44,7	7,9		13.910	35,0	17,9		183.850	41,6	12,8
Area direzione e servizi generali	70	2,3	--		2.690	6,8	63,8		21.530	4,9	53,3
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--		550	1,4	67,5		3.770	0,9	67,2
Segreteria, staff e servizi generali	40	1,3	--		850	2,1	8,4		8.810	2,0	4,6
Sistemi informativi	--	--	--		1.300	3,3	97,5		8.960	2,0	95,3
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	120	3,9	--		2.780	7,0	53,8		25.190	5,7	39,6
Area commerciale e della vendita	500	16,2	32,9		10.240	25,8	47,4		93.960	21,3	45,6
Vendita	350	11,3	23,5		5.760	14,5	34,7		57.190	12,9	33,5
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	60	1,9	90,2		2.540	6,4	95,9		21.040	4,8	94,0
Assistenza clienti	100	3,2	--		1.950	4,9	18,6		15.730	3,6	25,1
Aree tecniche e della progettazione	450	14,6	30,2		5.580	14,1	38,3		63.810	14,4	38,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	90	2,9	100,0		1.480	3,7	98,6		17.750	4,0	98,4
Installazione e manutenzione	310	10,0	--		3.170	8,0	12,3		37.500	8,5	10,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	1,6	--		930	2,3	30,8		8.560	1,9	39,7
Area della logistica	560	18,1	--		4.490	11,3	2,7		53.320	12,1	4,0
Acquisti e movimentazione interna merci	60	1,9	--		620	1,6	--		13.780	3,1	4,4
Trasporti e distribuzione	500	16,2	--		3.870	9,8	2,6		39.540	9,0	3,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Tornando al complesso delle previsioni di entrata, l'area **“Produzione di beni ed erogazione di servizi”** si conferma quella con maggiori opportunità di ingresso, con una maggiore accentuazione per la nostra provincia; a seguire a distanze minime tra di loro, la logistica, l'area commerciale e l'area tecnica e della progettazione. Il differenziale territoriale più significativo è rappresentato dalle maggiori opportunità sia a livello regionale che nazionale nell'ambito delle vendite e del marketing.

- **I titoli di studio**

Il 7,9% delle assunzioni è destinato a personale laureato, a fronte del 19,3% laziale e del 15,5% nazionale; la quota di posti riservati a diplomati provenienti da istituti secondari superiori (43,8% il diploma di scuola media superiore e 28,4% di istituto professionale) risulta a Latina la più elevata in termini di confronto territoriale (complessivamente 72,2%, a fronte del 64,4% nel Lazio e 66,8% in Italia).

Il confronto rispetto ai valori regionali e nazionali è di seguito rappresentato:

Tab. 4 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica
Rieti	470	15,2	32,7	33,8	18,4
Viterbo	1.000	12,8	31,8	35,7	19,6
Roma	32.250	21,1	42,3	21,3	15,3
Latina	3.090	7,9	43,8	28,4	19,8
Frosinone	2.890	13,8	31,1	33,1	22,0
Lazio	39.690	19,3	41,2	23,2	16,2
Italia	441.660	15,5	38,0	28,8	17,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio che hanno raccolto il maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni.

Tab. 5 Titoli di studio più richiesti dalle imprese secondo le difficoltà di reperimento

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO	
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.
INDIRIZZI DI DIPLOMA			
1° Amministrazione, finanza e marketing;	Chimica, materiali e biotecnologie 81%	5%	6%
2° Meccanica, mecatronica ed energia	Agrario, agro-alimentare e agro-industria 75%	1%	74%
3° Agrario, agro-alimentare e agro-industria	Costruzioni, ambiente e territorio 70%	4%	66%
4° Turismo, enogastronomia e ospitalità			
INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI			
1° Edile e meccanico	Termoidraulico 68%	18%	50%
2° Benessere	Benessere 39%	3%	27%
3° Ristorazione trasformazione alimentare			

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Inoltre, l'esperienza pregressa nel settore viene preferita con una frequenza nettamente superiore rispetto a quella nella professione (50% delle assunzioni la prima, a fronte del 20,6% indicato per la seconda), soprattutto per le qualifiche più basse e a tutti i livelli territoriali. Diversamente, per i titoli universitari, un curriculum con esperienze pregresse nella medesima attività mostra un maggiore *appeal*, probabilmente in ragione di ruoli di maggiore responsabilità cui si presume possano essere destinati i candidati oggetto di selezione; in ogni caso, per i laureati anche la conoscenza del settore è ritenuta comunque significativa, come illustrato nella tabella seguente.

Tab. 6 Entrate previste per titolo di studio, difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per ridotto numero di candidati	indeguate competenza e qualificaz.	nella professione	nel settore
LATINA						
TOTALE	3.090	29,4	10,6	15,3	20,6	50,0
Livello universitario	250	33,9	22,0	9,8	46,1	41,2
Livello secondario e post-secondario	1.350	35,1	10,6	19,1	21,1	53,5
Qualifica di formazione o diploma	880	23,1	8,2	13,0	19,9	39,7
Nessuna formazione specifica	610	23,9	9,3	12,6	10,1	60,5
LAZIO						
TOTALE	39.690	26,4	12,0	12,1	25,0	46,9
Livello universitario	7.650	34,1	15,3	15,7	49,1	36,3
Livello secondario e post-secondario	16.370	28,9	12,8	13,5	21,8	48,0
Qualifica di formazione o diploma	9.220	19,3	7,4	9,5	21,9	43,8
Nessuna formazione specifica	6.450	21,0	12,3	7,9	8,9	61,4
ITALIA						
TOTALE	441.660	31,0	14,6	13,5	22,5	46,3
Livello universitario	68.350	39,9	19,8	16,5	46,4	37,8
Livello secondario e post-secondario	167.750	31,6	14,7	14,2	20,6	46,3
Qualifica di formazione o diploma	127.120	29,5	13,6	13,1	18,5	46,9
Nessuna formazione specifica	78.430	24,5	11,4	10,1	12,5	52,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La quota delle candidature dichiarate dalle aziende di difficile reperimento si attesta intorno ad 1/3 a tutti i livelli territoriali, con una prevalenza più marcata per la nostra provincia del fattore critico riconducibile all'inadeguatezza dei candidati.

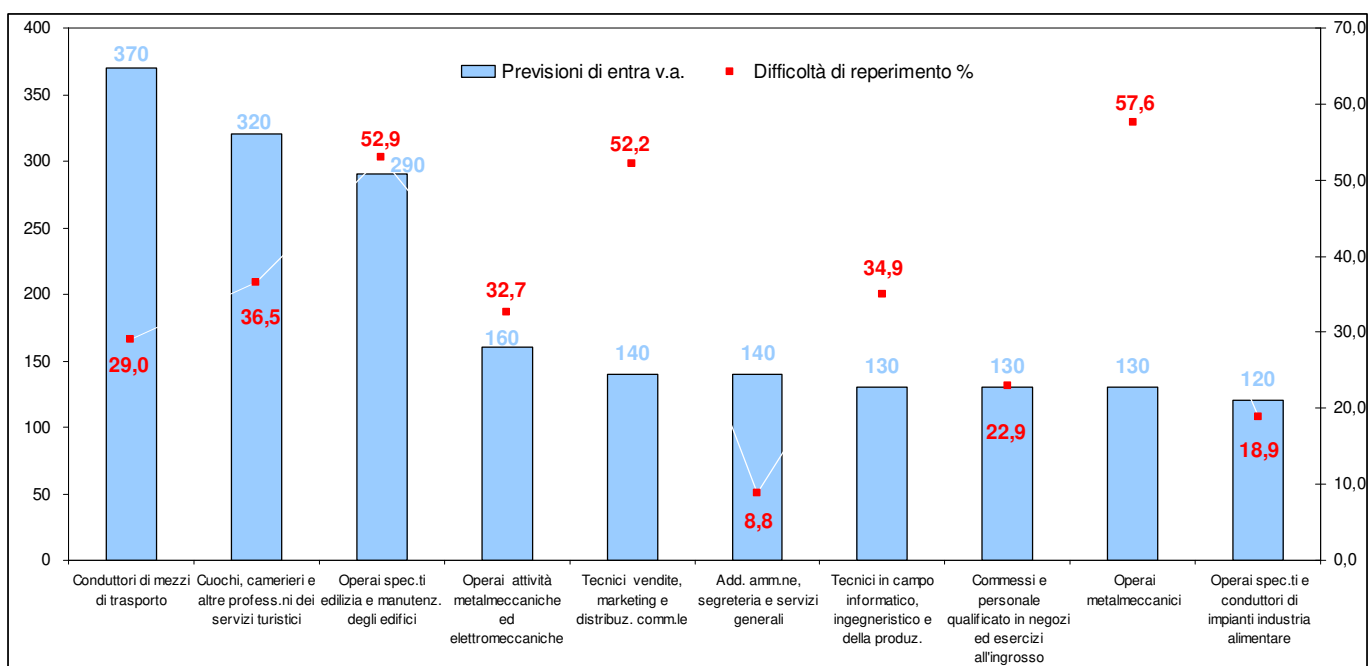
Su indicazione delle imprese intervistate, agli *under30* risultano destinate 1/5 delle assunzioni della nostra provincia, sebbene occorra evidenziare che tale dato mostra una elevata variabilità in funzione delle diverse figure professionali richieste, come evidenziato nella tabella seguente:

Tab. 7 Principali professioni per gruppo professionale, classe di età e le competenze richieste

		Entrate (v.a.)	di cui (%):		difficoltà reperimento
			classe di età:		
			sino a 29 anni	indifferente	
TOTALE	ITALIA	441.660	29,1	22,4	31,0
	LAZIO	39.690	27,3	23,6	26,4
	LATINA	3.090	20,5	15,3	29,4
	% sul gr. prof.le	Entrate (v.a.)	sino a 29 anni	indifferente	difficoltà reperimento
Gruppo professionale: Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici					
Figure professionali		ITALIA			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	96,2	37.050	20,5	16,1	48,7
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	60,3	23.210	33,8	14,5	48,1
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	31,5	12.120	26,6	17,5	33,2
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	24,0	9.250	31,5	25,0	31,7
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	21,0	8.070	29,8	12,3	44,7
Figure professionali		LAZIO			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	111,5	3.990	22,2	17,0	45,8
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	66,8	2.390	24,4	21,7	28,8
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	47,5	1.700	21,3	26,1	41,1
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30,2	1.080	24,8	19,1	15,8
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	20,7	740	32,0	19,9	60,9
Figure professionali		LATINA			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	93,3	140	8,1	22,1	52,2
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	86,7	130	34,9	9,5	34,9
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40,0	60	14,0	21,1	29,8
Gruppo professionale: Impiegati, professioni commerciali e nei servizi					
Figure professionali		ITALIA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	44,9	38.780	44,4	20,2	31,1
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	30,4	26.260	43,5	22,3	22,9
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	28,1	24.240	32,2	16,0	20,0
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	14,5	12.490	35,3	21,7	23,6
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	11,7	10.100	22,8	27,4	24,3
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	8,0	6.940	43,5	14,8	13,5
Figure professionali		LAZIO			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	50,8	3.730	48,7	11,3	36,1
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	36,2	2.660	40,1	24,1	19,8
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	28,5	2.090	27,8	18,3	15,0
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	20,6	1.510	32,1	23,9	26,9
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	12,3	900	43,6	22,0	6,4
Figure professionali		LATINA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	34,8	320	23,8	8,9	36,5
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	15,2	140	24,8	8,8	8,8
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	14,1	130	38,9	22,1	22,9
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	9,8	90	41,3	26,1	7,6
Gruppo professionale: Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine					
Figure professionali		ITALIA			
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	45,7	30.700	31,0	21,0	45,7
Conduttori di mezzi di trasporto	37,0	24.860	15,8	27,1	32,3
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	32,8	22.030	18,8	21,2	30,8
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	28,5	19.110	33,5	16,1	45,9
Figure professionali		LAZIO			
Conduttori di mezzi di trasporto	50,2	2.460	20,4	29,2	18,9
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	36,9	1.810	15,4	21,6	21,7
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	25,7	1.260	37,6	16,3	52,1
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	14,5	710	18,4	13,9	30,4
Figure professionali		LATINA			
Conduttori di mezzi di trasporto	54,4	370	11,5	20,3	29,0
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	42,6	290	14,9	17,6	52,9
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	23,5	160	13,2	19,5	32,7
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	19,1	130	29,6	10,4	57,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Fig. 2 Le 10 professioni più richieste nel mese e difficoltà di reperimento. Latina



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per criticità legate alla scarsa significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

Tab. 8 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		441.660
Area produzione di beni ed erogazione del servizio		183.850
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Insegnante di scuola materna	670
	2° Attore	640
	3° Insegnante di lingue straniere	620
Professioni tecniche	1° Educatore professionale	3.890
	2° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	2.900
	3° Infermiere	2.720
Impiegati	1° Operatore recupero crediti	260
	2° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	80
	3° Addetto rilevazioni sistematiche	--
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere di sala	11.110
	2° Aiuto cuoco	6.040
	3° Operatore socio-sanitario	3.680
Operai specializzati	1° Muratore	5.920
	2° Carpentiere in ferro	2.830
	3° Costruttore meccanico con macchine utensili	2.010
Conducenti impianti e macchine	1° Conducente di macchine utensili industriali a controllo numerico	3.180
	2° Montatore per la produzione in serie di parti di macchine	2.830
	3° Addetto alle macchine confezionatrici	2.630
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	26.350
	2° Manovale generico	2.490
	3° Manovale edile	1.680

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

		Entrate previste (v.a.)
Aree Direzione e servizi generali		21.530
Dirigenti	1° Direttore generale	410
	2° Responsabile di ristorante	180
	3° Coordinatore di servizio socio-sanitario	130
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	1.170
	2° Analista programmatore	820
	3° Esperto formazione aziendale	340
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	2.140
	2° Tecnico specialista di applicazioni informatiche	1.440
	3° Tecnico informatico assistenza clienti	780
Impiegati	1° Addetto a mansioni di segreteria	4.100
	2° Addetto all'amministrazione	2.610
	3° Addetto stipendi e paghe	520
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	240
	2° -	-
Operai specializzati	1° Installatore di reti e sistemi informatici	60
	2° Riparatore di computer	--
Professioni non qualificate	1° Fattorino	120
	2° Lettore di contatori	70
	3° Collaboratore scolastico bidello	--
Area amministrativa		25.190
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	100
	2° Direttore finanziario	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile pianificazione e controllo amministrativo	370
	2° Esperto legale in impresa	350
	3° Analista finanziario di bilanci e titoli	290
Professioni tecniche	1° Addetto alla contabilità	4.380
	2° Addetto consulenza fiscale	750
	3° Tecnico della gestione finanziaria	590
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	7.210
	2° Addetto alle scritture contabili	2.940
	3° Addetto inserimento dati	660
Aree commerciali e della vendita		93.960
Dirigenti	1° Responsabile di negozio	500
	2° Direttore commerciale	60
	3° Direttore marketing	30
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile commerciale	1.560
	2° Farmacista	1.040
	3° Esperto di marketing	950
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	7.240
	2° Tecnico commerciale	7.070
	3° Venditore rappresentante	4.730
Impiegati	1° Addetto all'accoglienza clienti	2.610
	2° Addetto al customer service	2.320
	3° Addetto alla biglietteria	860
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	12.120
	2° Assistente alla vendita	5.270
	3° Addetto alle vendite nella grande distribuzione	4.530
Conduuttori impianti e macchine	1° Addetto alle macchine confezionatrici	--
	2° Agente di pedana	--
Professioni non qualificate	1° Posteggiatore	260
	2° Venditore ambulante di beni	240
	3° Facchino	190

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

		Entrate previste (v.a.)
Aree tecniche e della progettazione		63.810
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	150
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	80
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	1.860
	2° Progettista edile	1.290
	3° Progettista di impianti industriali	920
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	2.140
	2° Tecnico di apparati e sistemi elettronici	1.230
	3° Tecnico di controllo della produzione e della qualità industriale	1.110
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	90
	2° Addetto ai servizi statistici	-
	3° Addetto rilevazioni sistematiche	-
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto ai servizi di vigilanza privati	1.420
	2° Addetto ai servizi per bagnanti	70
	3° Addetto alla sicurezza personale	30
Operai specializzati	1° Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	4.380
	2° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	4.250
	3° Installatore e montatore di macchinari e impianti industriali	2.550
Conducenti impianti e macchine	1° Addetto al controllo di qualità visivo in linea di produzione	80
	2° Conducente mezzi di raccolta dei rifiuti	-
	3° Conducente di impianti per la depurazione, potabilizzazione e	-
Professioni non qualificate	1° Operatore ecologico	1.700
	2° Portiere addetto al controllo degli accessi	930
	3° Addetto alla manutenzione di aree verdi	710
Aree della logistica		53.320
Dirigenti	1° Direttore logistica e distribuzione	-
	2° Direttore acquisti e approvvigionamenti	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile acquisti	160
	2° Progettista di sistemi logistici e di distribuzione	30
Professioni tecniche	1° Responsabile di magazzino e della distribuzione interna	450
	2° Responsabile della logistica commerciale	410
	3° Spedizioniere	250
Impiegati	1° Magazziniere	2.110
	2° Addetto alla logistica di magazzino	1.650
	3° Addetto alla gestione del magazzino (entrata e uscita merci)	1.080
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle vendite all'ingrosso	330
	2° Addetto al rifornimento degli scaffali negli esercizi commerciali	80
	3° Addetto al controllo dei prodotti in entrata ed uscita	50
Conducenti impianti e macchine	1° Conducente di mezzi pesanti e camion	16.070
	2° Conducente di carrello elevatore	6.240
	3° Conducente di autobus	2.480
Professioni non qualificate	1° Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini	3.160
	2° Addetto al carico e scarico di merci	3.090
	3° Facchino	1.520

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente comunicato sono state acquisite utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 161.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti dei diversi settori industriali e dei servizi.

La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con gli anni precedenti al 2017, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di rilevazione, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.