



Camera di Commercio
Latina



Sistema Informativo Excelsior

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti

**NEL TRIMESTRE LUGLIO-SETTEMBRE 2019 PREVISTE 9.040
NUOVE ASSUNZIONI IN PROVINCIA DI LATINA**

***IL 32% RIGUARDA GIOVANI UNDER 30
IL 4% RISERVATO A LAUREATI
IL 9% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Nel trimestre luglio-settembre 2019 le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 9.040 assunzioni, di cui il 30% nell'industria ed il 70% nel terziario; a cercare nuovo personale sarà il 18% delle aziende con almeno un dipendente. Su scala regionale i nuovi posti di lavoro nel trimestre considerato superano le 115mila e 200 unità e a livello nazionale sfiorano la quota di 1 milione 113mila ingressi.

Questi i dati dell'indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio 2017, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a "scorrimento": ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo.

Oltre al bollettino realizzato da Unioncamere per la nostra provincia che si allega al presente comunicato con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Osserfare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi del mercato del lavoro così come emersi su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese locali. Al riguardo, il quadro più dettagliato in funzione delle diverse dimensioni dell'indagine si riferisce al prima mensilità del trimestre, al fine di contemperare le esigenze di una maggiore robustezza delle previsioni.

- **Andamento congiunturale delle previsioni di entrata**

A luglio 2019, le assunzioni previste dalle imprese della provincia di Latina ammontano a 3.870 unità, per un differenziale rispetto a luglio scorso che vede una maggiore vivacità delle entrate nell'industria (3,5% il tasso di entrata in tale comparto, a fronte del precedente 2,9%). La serie storica mensile rappresentata nella tabella e nel grafico seguenti, conferma, dunque, il ritorno su previsioni di entrata complessivamente intorno alle 4mila unità, in consueta crescita nel periodo estivo, trainate dalla componente dei servizi, del segmento turistico.

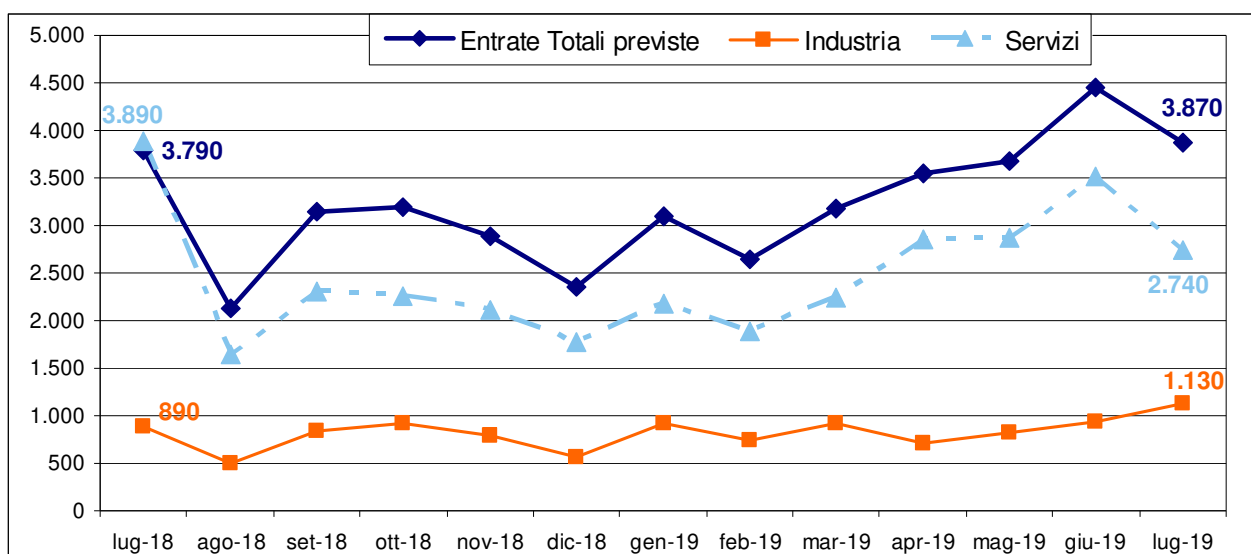
Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività in serie storica mensile

	Entrate previste															
	apr-18	mag-18	giu-18	lug-18	ago-18	set-18	ott-18	nov-18	dic-18	gen-19	feb-19	mar-19	apr-19	mag-19	giu-19	lug-19
Entrate Totali previste	3.300	3.460	4.650	3.790	2.130	3.140	3.190	2.890	2.350	3.090	2.640	3.170	3.550	3.680	4.450	3.870
Tasso di entrata (%)	3,8	4,0	5,3	4,3	2,4	3,6	3,6	3,2	2,6	3,4	2,9	3,5	3,9	4,1	4,8	4,2
Industria	2,5	2,6	2,7	2,9	1,6	2,7	3,0	2,5	1,8	2,9	2,4	2,9	2,3	2,6	2,9	3,5
Entrate Industria	740	780	790	890	500	840	920	790	570	920	750	920	710	820	930	1.130
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1,7	1,9	1,9	2,6	1,3	1,9	2,4	1,9	1,4	2,5	1,9	2,4	1,8	2,0	2,2	2,9
Costruzioni	5,2	4,9	5,3	3,8	2,5	5,4	4,7	4,4	3,1	4,2	3,9	4,6	3,7	4,5	5,3	5,5
Servizi	4,5	4,6	6,6	5,1	2,9	4,1	4,0	3,6	3,0	3,7	3,2	3,8	4,8	4,9	5,9	4,6
Entrate Servizi	2.560	2.690	3.860	3.890	1.640	2.300	2.260	2.110	1.780	2.170	1.880	2.250	2.850	2.870	3.520	2.740
Commercio	2,3	2,3	3,5	4,2	2,6	2,9	3,5	2,7	2,6	2,3	2,1	2,5	2,4	2,4	3,5	3,2
Turismo	8,9	9,8	15,2	10,2	5,0	4,6	5,1	5,3	3,6	5,0	4,9	7,7	13,9	13,3	14,1	9,3
Servizi alle imprese	3,8	3,9	4,4	4,1	2,6	3,9	3,7	3,9	2,9	4,6	3,7	4,1	4,0	4,3	3,6	3,4
Servizi alle persone	5,2	5,2	8,7	5,3	2,4	7,0	4,7	3,3	3,6	3,4	2,9	2,8	4,3	4,5	7,2	5,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La serie storica mostra il costante e significativo contributo dei servizi, che spiegano mediamente non meno del 70% delle previsioni di ingresso, con tassi di entrata più elevati nei segmenti legati al turismo e ai servizi alle imprese; peraltro, le attività turistiche confermano le evidenti influenze stagionali, a partire dal mese di aprile.

Fig. 1 Entrate totali previste e tasso di entrata industria e servizi. Serie storica mensile

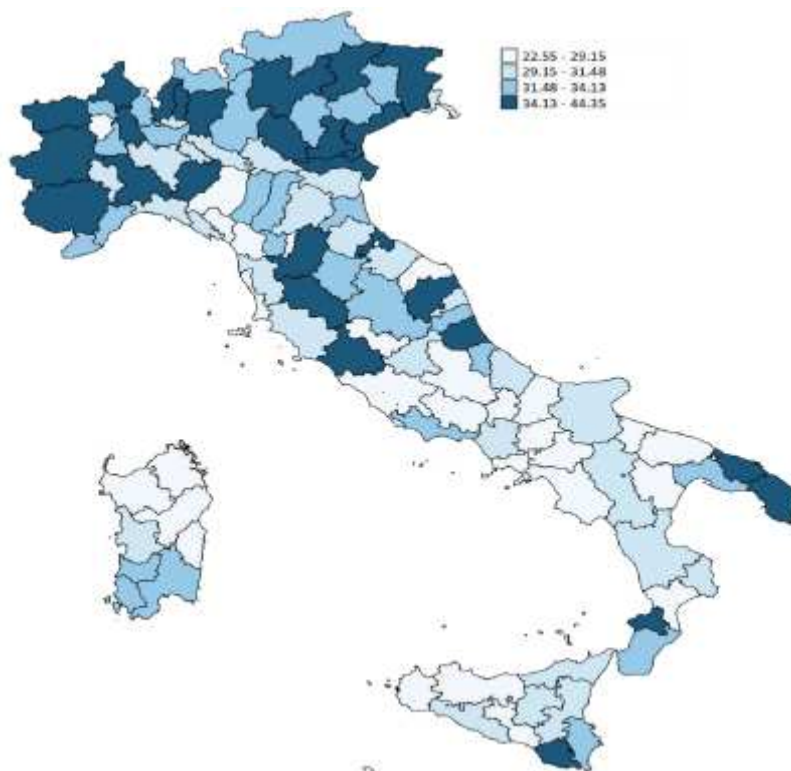


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le figure professionali, la quota delle nuove entrate che nella nostra provincia è destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “*high skill*”¹) conferma il 9% del mese precedente (a fronte del 15% di inizio anno); la minore richiesta nel periodo estivo si realizza a tutti i livelli territoriali in ragione della maggiore vivacità delle attività turistico-ricettive, la cui domanda è rivolta prevalentemente alla classe delle “*medium skill*”. Le opportunità nel Lazio destinate ai profili più elevati si attestano al 24%, quota leggermente superiore al valore di giugno (dato inferiore al 32% di gennaio), mentre su scala nazionale si conferma il dato di giugno scorso (la contrazione si attesta sui 10 punti percentuali, passando dal 26% di gennaio, all’attuale 16%). Si replica ulteriormente, inoltre, la maggiore prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina tornano all’82% dell’intero aggregato delle “*high skill*,” recuperando il calo negli ultimi due mesi e tornando in linea con l’80% di inizio anno; si ripresenta dunque il differenziale rispetto al valore nazionale (71%), che rimane costante da gennaio scorso. Nel Lazio le figure tecniche recuperano qualche punto percentuale, invertendo il *trend* decrescente degli ultimi mesi (68% la quota nell’aggregato delle “*high skill*”, in flessione nel trimestre da marzo a giugno scorsi). Il cartogramma seguente riporta la percentuale sul totale delle assunzioni riferita al fabbisogno di figure “*high skill*” espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia:

Fig.2 - Entrate di figure professionali *High Skill* (% sul totale entrate per provincia) - Luglio 2019



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

¹ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*high skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

I territori dell'area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati (21% la quota); il Lazio, torna in prima posizione nella graduatoria regionale, con un fabbisogno di posizioni “*high skill*” che, come già evidenziato, si attesta al 24% dell'insieme delle assunzioni, sostenuto dal mercato del lavoro capitolino, in deciso rimbalzo per quanto attiene tali figure (27%, a fronte del 22% di giugno scorso); segue la Lombardia in linea con il fabbisogno di giugno (23% la quota, anch'essa in calo rispetto al 30% di gennaio 2019), dove Milano si conferma la prima provincia d'Italia (29%, con una perdita di 10 punti percentuali sul 38% di apertura d'anno).

Le dinamiche su esposte confermano il significativo ed inedito differenziale territoriale con riferimento alle figure “*medium skill*”², sebbene lo scenario comune sia di una diffusa minore richiesta rispetto al mese precedente; da segnalare, *in primis*, dopo il rimbalzo a Latina dal 28% di inizio anno al 54% di giugno, il ritorno su valori più consueti (48% la quota attuale), interamente alimentato dalle attività turistico-commerciali. Medesima la flessione intorno ai cinque punti percentuali nel Lazio (35% le figure *medium skill*, a fronte del 41% di giugno scorso), e su scala nazionale (dal 44% di giugno, al 39% attuale).

Torna a crescere il fabbisogno di “*Operai specializzati e conduttori di impianti*” a tutti i livelli territoriali: a Latina la quota si posiziona in prossimità dei valori nazionali 29,6%, comunque in deciso contenimento rispetto ad inizio anno (40% a gennaio), in ragione dei fattori stagionali in precedenza descritti.

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale - Luglio 2019

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	3.870	100,0	41.930	100,0	427.690	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e	330	8,6	10.000	23,8	71.810	16,8
1 Dirigenti	--	--	70	0,2	950	0,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	60	1,5	3.090	7,4	19.810	4,6
3 Professioni tecniche	270	7,1	6.850	16,3	51.060	11,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.860	48,1	14.660	35,0	169.570	39,6
4 Impiegati	220	5,7	3.180	7,6	32.010	7,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.640	42,4	11.480	27,4	137.560	32,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e	1.150	29,6	10.330	24,6	120.620	28,2
6 Operai specializzati	730	19,0	5.380	12,8	59.470	13,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	410	10,7	4.950	11,8	61.160	14,3
Professioni non qualificate	530	13,6	6.940	16,5	65.680	15,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

² Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “*medium skill*” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 degli “Impiegati” e delle “Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi”.

L'articolazione settoriale non si discosta significativamente da inizio anno in termini di incidenza dei diversi gruppi professionali tra i due macro comparti dell'industria e dei servizi, fatta eccezione per gli "Operai specializzati e conduttori di impianti", richiesti a luglio con una prevalenza dalle industrie locali nettamente superiore: 77% l'incidenza, a fronte del 57% di inizio anno.

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale e settore - Luglio 2019

	Entrate previste		di cui Industria		Incidenza %	di cui Servizi		Incidenza %
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)		(v.a.)	(%)	
TOTALE	3.870	100,0	1.130	100,0	29,2	2.740	100,0	70,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	8,6	90	7,7	27,3	250	9,0	75,8
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	1,5	--	--	--	40	1,5	66,7
3 Professioni tecniche	270	7,1	70	6,0	25,9	210	7,5	77,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.860	48,1	110	10,0	5,9	1.750	63,9	94,1
4 Impiegati	220	5,7	60	5,1	27,3	160	5,9	72,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.640	42,4	60	4,9	3,7	1.590	58,0	97,0
Operai specializzati e conduttori di	1.150	29,6	890	78,7	77,4	260	9,3	22,6
6 Operai specializzati	730	19,0	690	60,9	94,5	40	1,6	5,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	410	10,7	200	17,8	48,8	210	7,7	51,2
Professioni non qualificate	530	13,6	40	3,6	7,5	490	17,8	92,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill*, si concentrano a tutti i livelli territoriali prevalentemente nel settore vendite, nello specifico nel segmento del "Marketing commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni"; nonché nell'area della "Progettazione e ricerca e sviluppo". Da segnalare, inoltre, come su scala regionale e nazionale i "Sistemi informativi" si confermino un bacino importante per i profili di più elevato livello; altrettanto l'area di "Direzione generale e risorse umane" esprime un fabbisogno pari a circa 2/3 di figure più elevate, peraltro in significativa crescita rispetto al mese precedente (rispettivamente 45,5% la quota di profili *High skill* laziali e 57,4% su scala nazionale).

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 4 Entrate previste e figure *high skill* per area aziendale di inserimento - Luglio 2019

	Latina			Lazio			Italia		
	Entrate previste		di cui high skill (%)	Entrate previste		di cui high skill (%)	Entrate previste		di cui high skill (%)
	(v.a.)	%	(%)	(v.a.)		(%)	(v.a.)	%	(%)
TOTALE	3.870		330	41.930		10.010	427.960		71.820
			8,5			23,8			16,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.780	46,0	6,2	17230	41,1	14,4	202.500	47,3	7,8
Area direzione e servizi generali	80	2,1	--	1.930	4,6	69,0	15.720	3,7	45,1
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	170	0,4	63,9	1.600	0,4	62,4
Segreteria, staff e servizi generali	60	1,6	--	620	1,5	17,5	7.840	1,8	3,8
Sistemi informativi	--	--	--	1.140	2,7	97,5	6.290	1,5	91,9
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	110	2,8	30,8	1.870,0	4,5	54,6	16.160	3,8	40,7
Area commerciale e della vendita	1.110	28,7	8,9	9.490	22,6	32,4	86.200	20,1	27,6
Vendita	890	23,0	4,0	5.930	14,1	21,1	54.820	12,8	16,1
Marketing, commerciale, comunicaz. e pubbliche relazioni	50	1,3	96,1	1.430	3,4	96,6	11.470	2,7	91,2
Assistenza clienti	160	4,1	--	2.130	5,1	20,4	19.910	4,7	22,9
Aree tecniche e della progettazione	420	10,9	15,2	5.860	14,0	31,3	56.250	13,1	29,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	1,3	97,8	1.370	3,3	98,8	12.030	2,8	98,2
Installazione e manutenzione	310	8,0	--	3.500	8,3	7,3	33.500	7,8	6,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	1,6	--	990	2,4	20,5	10.720	2,5	23,5
Area della logistica	390	10,1	--	5.550	13,2	4,2	50.870	11,9	3,7
Acquisti e movimentazione interna merci	80	2,1	--	1.370	3,3	--	14.330	3,3	3,3
Trasporti e distribuzione	320	8,3	--	4.180	10,0	5,1	36.540	8,5	3,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Tornando al complesso delle previsioni di entrata, l'area "**Produzione di beni ed erogazione di servizi**" si conferma quella con maggiori opportunità di ingresso (oltre il 40% su tutti i territori) e con la più elevata accentuazione per la nostra provincia rispetto al Lazio.

La stagionalità determina la decisa maggiore frequenza di assunzioni previste nell'area commerciale, nel segmento vendite (stazionaria intorno al 15% fino allo scorso maggio), che nel nostro territorio avanza ulteriormente in termini relativi rispetto al mese scorso (28,7%, rispetto al 25,8% di giugno).

Diversamente, l'area tecnica e della progettazione a Latina conferma una quota pari all'11% delle entrate, confermando valori assoluti intorno alle previsioni medie (circa 400 ingressi mensili).

Per quanto attiene i profili *Medium skill*, in provincia di Latina, a luglio spiegano il 48,1% delle assunzioni previste, in calo sul mese precedente (all'esito di una progressione crescente dal 25,8% di inizio anno fino al 54% dello scorso giugno), come peraltro avviene anche su scala regionale nazionale; questi si confermano destinati più frequentemente all'area *commerciale e della vendita* (90,1%% in crescita rispetto all'80% circa pressoché stazionario nella prima semestrale) ed in misura più rilevante rispetto ai valori regionali e nazionali (66,4% nel Lazio, in calo di quasi dieci punti percentuali rispetto al mese precedente; 70,2% in Italia, grossomodo stabile). In particolare, le imprese pontine hanno previsto di collocare tali profili prevalentemente nei segmenti *vendite e assistenza clienti*. Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 5 Entrate previste e figure *medium skill* per area aziendale di inserimento - Luglio 2019

	Latina			Lazio			Italia		
	Entrate previste (v.a.)	%	di cui <i>Medium skill</i> (%)	Entrate previste (v.a.)	%	di cui <i>Medium skill</i> (%)	Entrate previste (v.a.)	%	di cui <i>Medium skill</i> (%)
TOTALE (v.a.)	3.870		1.860	46.120		14.660	427.960		169.570
			48,1			35,0			39,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.780	46,0	38,1	19.670	42,6	36,5	202.500	47,3	41,5
Area direzione e servizi generali	80	2,1	74,7	2.170	4,7	30,6	15.720	3,7	52,9
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	280	0,6	33,7	1.600	0,4	36,2
Segreteria, staff e servizi generali	60	1,6	98,2	920	2,0	81,7	7.840	1,8	95,6
Sistemi informativi	--	--	-	970	2,1	-	6.290	1,5	3,8
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	110	2,8	69,2	2.610	5,7	45,3	16.160	3,8	59,4
Area commerciale e della vendita	1.110	28,7	90,1	10.360	22,5	66,4	86.200	20,1	70,2
Vendita	890	23,0	96,0	6.910	15,0	78,9	54.820	12,8	83,5
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	1,3	--	1.240	2,7	2,4	11.470	2,7	8,3
Assistenza clienti	160	4,1	85,4	2.210	4,8	74,1	19.910	4,7	69,1
Aree tecniche e della progettazione	420	10,9	--	5.780	12,5	5,6	56.250	13,1	506,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	1,3	-	1.230	2,7	-	12.030	2,8	0,5
Installazione e manutenzione	310	8,0	-	3.100	6,7	-	33.500	7,8	---
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	1,6	--	1.450	3,1	33,5	10.720	2,5	29,4
Area della logistica	390	10,1	9,4	5.530	12,0	5,1	50.870	11,9	7,7
Acquisti e movimentazione interna merci	80	2,1	--	2.190	4,7	8,7	14.330	3,3	14,2
Trasporti e distribuzione	320	8,3	--	3.340	7,2	3,7	36.540	8,5	5,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Lo spazio destinato all'area "Amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione"

torna a crescere significativamente, con una inversione di rotta che da inizio anno aveva registrato una progressiva flessione, raggiungendo l'attuale 69% (45% a giugno; 84% ad inizio anno), posizionandosi nettamente al di sopra dei valori laziali e nazionali (rispettivamente 45% e 60%). Diversamente, si conferma la maggiore frequenza di destinazione a Latina dei profili *Medium* nell'area "Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane" (75%, a fronte del 31% regionale e del 53% nazionale), con la più elevata previsione di allocazione da parte delle imprese locali nel segmento di "Segreteria, staff e servizi generali"; la circostanza che negli altri contesti territoriali tali figure trovino spazio anche in posizioni di "Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane" lascia presumere, come già evidenziato in altre occasioni in questa stessa sede, un differenziale significativo in termini di domanda di lavoro da parte delle imprese di profili meno elevati rispetto al contesto regionale e nazionale.

- **I titoli di studio**

Rimane stazionaria rispetto al mese scorso al 4,2% la quota di assunzioni destinata a personale laureato (rispetto al 7,9% di inizio d'anno), a fronte del 15,1% laziale, in leggera crescita, e dello stazionario 11,2% nazionale; la porzione di posti riservati a diplomati provenienti da istituti secondari superiori nel complesso non muta significativamente, sebbene occorra evidenziare che esclusivamente a Latina le assunzioni previste per i diplomati guadagnano a luglio dieci punti percentuali (dal 28,8% di giugno passano all'attuale 38,8%). Diversamente dalle precedenti rilevazioni, per l'insieme di tali titoli di studio Latina si allinea ai valori regionali e nazionali (complessivamente 62,8%, a fronte del 60% circa nel Lazio ed in Italia). Il confronto territoriale è di seguito rappresentato:

Tab. 6 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione - Luglio 2019

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica
Rieti	670	8,0	30,5	35,7	25,8
Viterbo	1.170	6,9	29,3	38,3	25,5
Roma	33.460	17,4	35,1	22,2	25,3
Latina	3.870	4,2	38,8	26,5	30,5
Frosinone	2.770	7,6	33,4	35,1	23,8
Lazio	41.930	15,1	35,1	24,1	25,7
Italia	427.960	11,2	33,6	26,8	26,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio che hanno raccolto il

maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni.

Tab. 7 Titoli di studio più richiesti dalle imprese e difficoltà di reperimento - Luglio 2019

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO	
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.
INDIRIZZI DI LAUREA			
1° Economico	Ingegneria elettronica e dell'informazione 45%	41%	0%
2° Chimico-farmaceutico; Ingegneria elettronica e dell'informazione; Insegnamento e formazione	Chimico-farmaceutico 36%	23%	4%
INDIRIZZI DI DIPLOMA			
1° Amministrazione, finanza e marketing	Agrario, agroalimentare e agroindustria 50%	9%	41%
2° Turismo, enogastronomia e ospitalità	Meccanica, mecatronica ed energia 38%	26%	11%
3° Agrario, agro-alimentare e agro-industria	Costruzioni, ambiente e territorio 36%	24%	12%
4° Meccanica, mecatronica ed energia	Amministrazione, finanza e marketing 29%	14%	14%
5° Elettronica ed elettrotecnica; Chimica, materiali e biotecnologie	Turismo, enogastronomia e ospitalità 21%	0%	21%
INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI			
1° Benessere; Ristorazione	Legno 100%	100%	0%
2° Edile	Impianti termoidraulici 78%	52%	26%
3° Meccanico; Trasformazione alimentare	Meccanico 22%	8%	14%
4° Elettrico	Trasformazione agro-alimentare 20%	0%	13%
5° Servizi di vendita			

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Pressoché stazionaria al 18% la difficoltà di reperimento delle figure richieste dalle aziende locali, intorno al valore regionale (20%) e decisamente inferiore al 26% nazionale; l'esperienza pregressa nel settore si conferma essere preferita a tutti i livelli territoriali (53% delle assunzioni pontine, stazionaria rispetto all'apertura 2019).

Tab. 8 Entrate per titolo di studio, difficoltà di reperimento, esperienza richiesta - Luglio 2019

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per ridotto numero di candidati	indegua competenza e qualificaz.	nella professione	nel settore
LATINA						
TOTALE	3.870	18,0	7,3	7,6	14,1	53,1
Livello universitario	160	24,5	16,6	6,1	45,4	33,1
Livello secondario e post-	1.500	22,2	7,7	10,2	17,6	53,5
Qualifica di formazione o diploma	1.030	18,7	7,9	9,0	16,8	59,3
Nessuna formazione specifica	1.180	11,2	5,0	3,2	3,1	49,9
LAZIO						
TOTALE	41.930	19,3	8,6	8,9	18,3	51,6
Livello universitario	6.340	26,6	15,2	9,8	46,4	38,0
Livello secondario e post-	14.700	19,8	8,6	9,4	17,8	48,5
Qualifica di formazione o diploma	10.120	19,6	7,9	10,2	16,7	61,7
Nessuna formazione specifica	10.780	14,0	5,3	6,5	3,9	54,3
ITALIA						
TOTALE	427.690	26,6	13,4	10,3	17,9	48,6
Livello universitario	47.960	34,9	19,3	13,2	44,4	39,0
Livello secondario e post-	143.710	26,5	13,2	11,1	18,3	46,9
Qualifica di formazione o diploma	122.530	30,0	15,4	11,0	16,3	53,0
Nessuna formazione specifica	113.480	19,4	9,2	7,1	8,1	50,1

Il differenziale più significativo lo si riscontra nuovamente per i titoli universitari, dove, a tutti i livelli territoriali assume maggiore rilevanza l'esperienza nella professione, probabilmente in ragione di ruoli di maggiore responsabilità cui si presume possano essere destinati i candidati oggetto di selezione.

Su indicazione delle imprese intervistate, cresce rispetto a giugno la quota delle assunzioni della nostra provincia destinate agli *under30* (dal 26,8% precedente all'attuale 31,7%, in linea con il valore nazionale e leggermente superiore al 28% laziale), sebbene occorra evidenziare che tale dato mostra una elevata variabilità in funzione delle diverse figure professionali richieste, come evidenziato nella tabella seguente:

Tab. 9 Principali professioni per gruppo professionale e classe di età - Luglio 2019

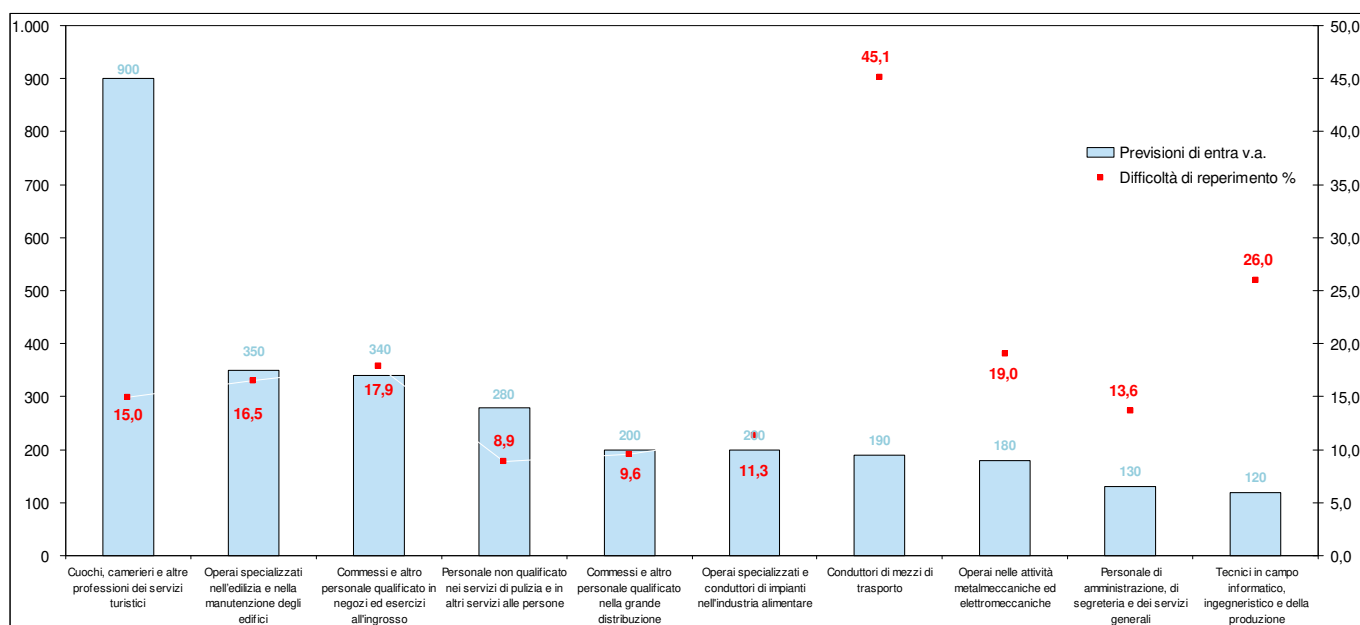
Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione e professioni Tecniche	% sul gr. prof.le	Entrate (v.a.)	di cui fino a 29 anni
Figure professionali ITALIA			
Tecnici delle vendite, marketing e distr. commerciale	26,0	18.670	22,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	22,6	16.220	33,2
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	10,0	7.210	33,4
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione produz.	9,1	6.570	35,4
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	6,9	4.930	31,3
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	5,1	3.670	32,7
Figure professionali LAZIO			
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	24,6	2.460	22,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	24,4	2.440	25,3
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	6,7	670	33,1
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	6,6	660	33,3
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	6,4	640	25,6
Figure professionali LATINA			
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e produz.	36,4	120	19,5
Tecnici delle vendite, marketing e distr. commerciale	24,2	80	19,8
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione produz.	12,1	40	42,9
Tecnici della sanità, servizi sociali e istruzione	9,1	30	29,0
Impiegati, Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi			
Figure professionali ITALIA			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	45,1	76.470	47,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	16,8	28.540	46,8
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	10,2	17.240	29,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e assistenza clientela	7,5	12.710	43,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	7,2	12.150	15,4
Figure professionali LAZIO			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	38,9	5.700	40,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	19,2	2.820	43,9
Addetti all'accoglienza, all'informazione e assistenza clientela	13,8	2.030	48,3
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	8,5	1.250	27,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	7,6	1.120	13,2
Figure professionali LATINA			
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	48,4	900	55,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	18,3	340	44,8
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	10,8	200	36,9
Personale di amm.ne, di segreteria e dei servizi generali	7,0	130	21,2

Segue Tab.9 - Principali professioni per gruppo professionale e classe di età - Luglio 2019

Operai specializzati e Conduttori di impianti e macchine			
Figure professionali		ITALIA	
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	18,6	22.490	14,8
Conduttori di mezzi di trasporto	18,6	22.420	17,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	17,1	20.650	32,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	12,7	15.340	34,7
Operai specializzati e conduttori impianti industria alimentare	11,0	13.280	18,1
Figure professionali		LAZIO	
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	28,4	2.930	11,1
Conduttori di mezzi di trasporto	24,8	2.560	25,8
Conduttori di macchinari mobili	15,5	1.600	23,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	10,6	1.100	41,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	7,2	740	27,6
Figure professionali		LATINA	
Operai specializzati edilizia e manutenzione edifici	30,4	350	11,3
Operai specializzati e conduttori impianti industria alimentare	17,4	200	15,3
Conduttori di mezzi di trasporto	16,5	190	13,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	15,7	180	24,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	6,1	70	26,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Fig. 3 - Le 10 professioni più richieste nel mese e difficoltà di reperimento. Latina - Luglio 2019



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per criticità legate alla scarsa significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

Tab. 10 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia - Luglio 2019

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		427.690
Area produzione di beni ed erogazione del servizio		202.500
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Attore	860
	2° Farmacista	510
	3° Educatore d'asilo nido	470
Professioni tecniche	1° Educatore professionale	2.260
	2° Infermiere	1.980
	3° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	1.360
Impiegati	1° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	60
	2° Operatore recupero crediti	50
	3° Addetto alla riscossione dei tributi	-
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere di sala	31.720
	2° Aiuto cuoco	8.520
	3° Cameriere di bar	6.830
Operai specializzati	1° Muratore	7.210
	2° Costruttore meccanico con macchine utensili	1.230
	3° Operatore di tintolavanderia	980
Conduttori impianti e macchine	1° Conduttore di macchinari per la conservazione di frutta e verdura	2.530
	2° Addetto alle macchine confezionatrici	1.970
	3° Conduttore di macchine utensili industriali a controllo numerico	1.840
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	26.790
	2° Addetto alla pulizia delle camere	4.440
	3° Lavapiatti	2.500
Aree Direzione e servizi generali		15.720
Dirigenti	1° Direttore generale	160
	2° Responsabile di negozio	150
	3° Responsabile di ristorante	90
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	910
	2° Consulente per le applicazioni gestionali	400
	3° Analista programmatore	340
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	1.100
	2° Tecnico assistenza informatica	580
	3° Consulente software	360
Impiegati	1° Addetto alla segreteria	4.490
	2° Addetto all'amministrazione	1.920
	3° Addetto all'archiviazione di documenti	370
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle pratiche automobilistiche	-
	2° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	-
Operai specializzati	1° Manutentore di reti e sistemi informatici	250
	2° Installatore di reti e sistemi informatici	-
Professioni non qualificate	1° Collaboratore scolastico bidello	-
	2° Commesso di ufficio	-
	3° -	-

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Segue Tab.10 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia - Luglio 2019

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		427.690
Area amministrativa		16.160
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	50
	2° Direttore finanziario	-
	3° Direttore pianificazione e controllo di gestione	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Consulente di gestione aziendale	420
	2° Esperto legale in impresa	260
	3° Responsabile pianificazione e controllo amministrativo	180
Professioni tecniche	1° Addetto alla contabilità	2.570
	2° Addetto consulenza fiscale	610
	3° Promotore finanziario	250
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	4.810
	2° Addetto alle scritture contabili	1.790
	3° Operatore recupero crediti	810
Aree commerciali e della vendita		86.200
Dirigenti	1° Responsabile di negozio	90
	2° Direttore commerciale	50
	3° Direttore di negozio o punto vendita	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Farmacista	980
	2° Responsabile commerciale	370
	3° Responsabile sviluppo rete commerciale	200
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	4.050
	2° Tecnico commerciale	3.600
	3° Venditore rappresentante	1.680
Impiegati	1° Addetto alla reception negli alberghi	2.600
	2° Addetto all'accoglienza clienti	1.820
	3° Addetto al customer service	1.350
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	14.240
	2° Assistente alla vendita	6.630
	3° Addetto alle vendite nella grande distribuzione	5.900
Conducenti impianti e macchine	1° Conducente di navetta per il trasporto di passeggeri	-
	2° Agente di pedana	-
Professioni non qualificate	1° Facchino	590
	2° Spiaggino	520
	3° Posteggiatore	200

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Segue Tab.10 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia - Luglio 2019

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		427.690
Aree tecniche e della progettazione		60.560
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	50
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	940
	2° Progettista edile	610
	3° Responsabile di progetto nei servizi	530
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	930
	2° Tecnico di cantiere edile	730
	3° Disegnatore meccanico	500
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	60
	2° Preparatore di bandi	50
	3° Addetto alla segreteria	--
Professioni commerciali e servizi	1° Assistente bagnanti	2.500
	2° Bagnino di salvataggio	1.300
	3° Guardia giurata	900
Operai specializzati	1° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	3.710
	2° Eletttricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	3.240
	3° Muratore	2.000
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di macchine operatrici	300
	2° Addetto al controllo di qualità visivo in linea di produzione	160
	3° Conduuttore di macchinari per il movimento terra	130
Professioni non qualificate	1° Factotum di struttura ricettiva	2.080
	2° Operatore ecologico	1.920
	3° Portiere addetto al controllo degli accessi	1.850

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente comunicato sono state acquisite nel periodo 27 maggio 2019 – 10 giugno 2019, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 161.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi.

La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con gli anni precedenti al 2017, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2019, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Latina

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	24, 25
Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	da 05 a 23, 26, 27, 31, 32
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	45, 46, 47
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68, 77, 80, 81, 82
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49, 50, 51, 52, 53
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	75, 86, 87, 88
Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 85

Classificazione Ateco 2007: la classificazione delle attività economiche che costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea Nace.Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento CE n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006) e adottata dall'Istat il 1° gennaio 2008.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.