



Camera di Commercio
Latina



Sistema Informativo Excelsior

**Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel trimestre maggio - luglio 2018
(nuova indagine Excelsior)**

**12.800 nuove assunzioni tra maggio e luglio 2018 per le
imprese pontine**

***IL 34% DEL TOTALE RIGUARDA GIOVANI UNDER 30
IL 5% RISERVATO A LAUREATI
IL 9% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Tra maggio e luglio, le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 12.800 assunzioni; a cercare nuovo personale sarà il 16% delle aziende con almeno un dipendente. Su scala regionale i nuovi posti di lavoro saranno oltre 118mila e a livello nazionale oltre 1 milione e 400mila. Questi i dati della nuova indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio di quest'anno, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a "scorrimento": ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo.

Al bollettino realizzato da Unioncamere per la provincia di Latina il contributo all'analisi che Osseffare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi dirimenti rispetto al mercato del lavoro così come emerso su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese.

- **Andamento congiunturale delle previsioni di entrata**

La serie storica mensile rappresentata nella tabella e nel grafico seguenti, evidenzia *in primis* il picco positivo di inizio anno, in relazione al quale in questa stessa sede (cfr Comunicato stampa *Excelsior* Gennaio-marzo 2018) si è argomentato il ritorno all'espansione dei programmi occupazionali da parte delle aziende, in ragione di una riorganizzazione degli organici aziendali con l'avvio della nuova annualità. Altrettanto, l'ulteriore ritorno su un sentiero di crescita degli ultimi due mesi (aprile e maggio) è influenzato dalla prossimità della stagione estiva.

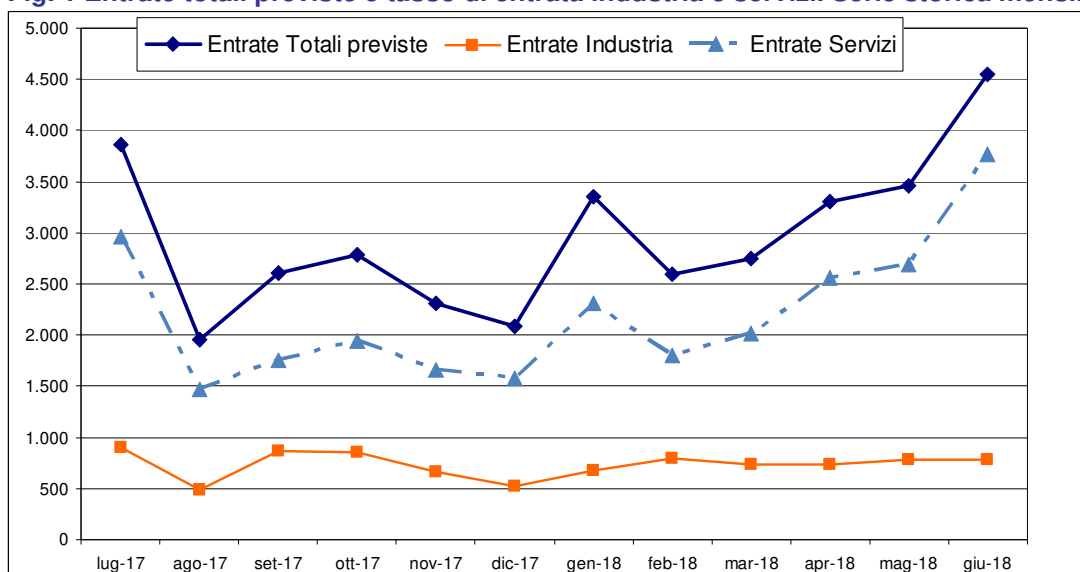
Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività in serie storica mensile

	lug-17	ago-17	set-17	ott-17	nov-17	dic-17	gen-18	feb-18	mar-18	apr-18	mag-18
Entrate Totali previste	3.860	1.960	2.610	2.790	2.310	2.090	3.350	2.590	2.750	3.300	3.460
Tasso di entrata (%)	4,8	2,4	3,2	3,5	2,9	2,4	3,9	3,0	3,1	3,8	4,0
Industria Tax Entrata %	2,9	1,6	2,8	2,8	2,2	1,7	3,5	2,6	2,4	2,5	2,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	2,4	1,4	2,2	2,2	1,7	1,4	2,9	1,7	1,7	1,7	1,9
Costruzioni	4,9	2,4	4,8	4,9	3,8	2,7	5,4	5,5	4,9	5,2	4,9
Servizi Tax Entrata %	6,0	3,0	3,5	3,9	3,3	2,8	4,0	3,2	3,5	4,5	4,6
Commercio	4,1	1,8	2,3	2,8	2,7	2,7	3,0	2,3	2,3	2,3	2,3
Turismo	16,7	7,8	5,7	6,5	5,1	3,3	4,4	3,5	5,3	8,9	9,8
Servizi alle imprese	3,9	2,4	3,0	3,5	3,0	2,7	4,7	3,5	3,7	3,8	3,9
Servizi alle persone	6,5	3,1	5,7	5,2	3,8	2,5	4,2	3,6	3,2	5,2	5,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Difatti, atteso che la serie storica mostra il costante e significativo contributo dei servizi, che spiegano mediamente l'80% delle previsioni di ingresso, i tassi di entrata dei segmenti legati al turismo crescono significativamente, a certificare le influenze stagionali che nel prosieguo saranno riprese ad interpretare le evidenze più significative.

Fig. 1 Entrate totali previste e tasso di entrata industria e servizi. Serie storica mensile



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

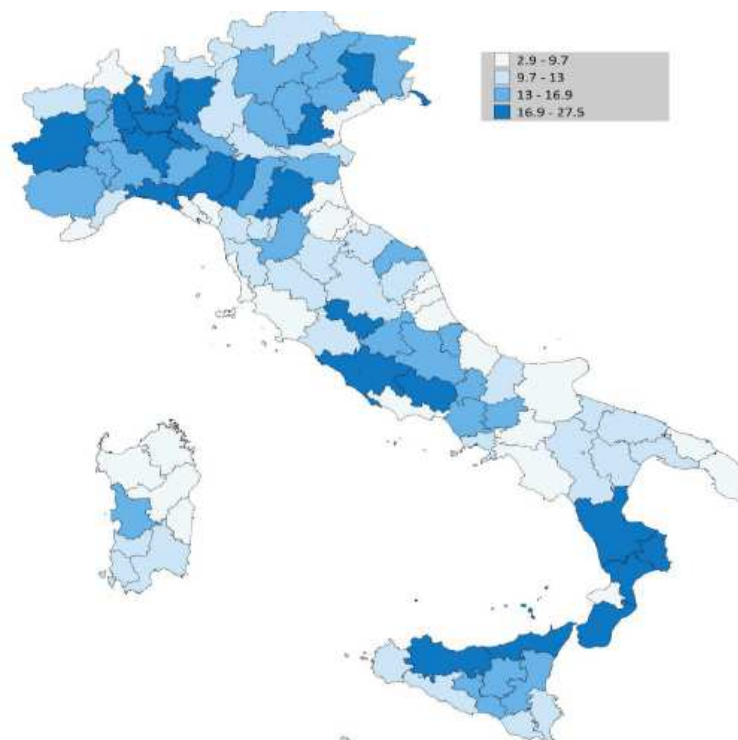
Di seguito le analisi più approfondite in termini di caratteristiche dei fabbisogni di figure professionali, così come dichiarati dalle aziende, si riferiscono al mese di maggio, in

attesa del consolidamento dei mesi successivi che avverrà con la rilevazione successiva, che, come già sottolineato, ha una cadenza mensile:

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le **figure professionali**, la **quota delle nuove entrate che nella nostra provincia sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “high skill”¹) scende al 8,8% (dal 19% di inizio anno)**, in ragione dei fattori stagionali illustrati nel paragrafo precedente, che vedono con l’avvio del periodo estivo la maggiore richiesta di personale nelle attività ricettive, prevalentemente afferenti alla classe delle “medium skill”; altrettanto risultano in deciso calo i valori regionali (22,2%, a fronte del 30,1% di gennaio scorso) e nazionali (15,5%, rispetto al 24,3% di apertura 2018), entrambi superiori al dato locale. Si replica ulteriormente, inoltre, la prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina rappresentano i $\frac{3}{4}$ dell’intero aggregato delle “high skill”, in linea con i valori nazionali, mentre la quota laziale è leggermente inferiore (68%). Il cartogramma seguente riporta la quota riferita al fabbisogno di figure “high skill” espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia che, differentemente da inizio anno, si posizionano in un intervallo i cui limiti inferiore e superiore sono in deciso ridimensionamento rispetto a quanto rilevato a gennaio scorso, in cui i valori provinciali si collocavano tra un minimo del 13,8% ed un massimo de 36,7% :

Fig. 2 Entrate di figure professionali High Skill nel mese di maggio 2018 (% sul totale entrate per provincia)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

¹ Il gruppo professionale Excelsior delle figure “high skill” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

I territori dell'area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati; altrettanto il Lazio si mantiene al vertice della graduatoria regionale, seguito immediatamente dalla Lombardia esprimendo entrambi una quota intorno al 22% di posizioni “*high skill*” sull'insieme delle assunzioni (in flessione rispetto al 30% rilevato a gennaio 2018). Milano (27,5% la quota, rispetto al 36,7% di inizio anno), si conferma la prima provincia d'Italia e, nonostante la decrescita su esposta, conserva il differenziale positivo di circa 12 punti percentuali in più rispetto alla media nazionale, precedendo Roma (24,5% la relativa quota, rispetto al 32,1% di inizio 2018).

Con riferimento agli altri gruppi professionali, la rilevazione attuale mostra distanze territoriali più ampie per le figure “**medium skill**”, che peraltro **risultano in decisa crescita** e trovano maggior *appeal* nell'area Sud e Isole (47,2%, a fronte del 41,1% a livello Italia).

Al riguardo, occorre dare evidenza del significativo maggiore *appeal* delle “*Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi*”, che a Latina registrano un rimbalzo a quota 43,7% (rispetto al 26,2% di gennaio scorso), che testimonia l'effetto della stagionalità accennato in precedenza. Anche nel Lazio ed in Italia si riscontra la medesima dinamica, sebbene di intensità più contenuta.

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale – Maggio 2018

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	3.460	100,0	36.070	100,0	425.530	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata	310	8,8	8.000	22,2	65.690	15,5
1 Dirigenti	--	--	60	0,2	730	0,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	2,2	2.480	6,9	17.240	4,1
3 Professioni tecniche	230	6,6	5.460	15,1	47.970	11,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.670	48,3	14.460	40,1	174.710	41,1
4 Impiegati	160	4,6	4.010	11,1	32.660	7,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.510	43,7	10.460	29,0	142.050	33,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e	920	26,7	7.410	20,5	118.420	27,8
6 Operai specializzati	490	14,0	3.210	8,9	59.670	14,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	440	12,7	4.200	11,6	58.750	13,8
Professioni non qualificate	560	16,2	6.200	17,2	66.450	15,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill* si confermano più

richieste *in primis* nell'area *“Tecnica di progettazione e ricerca e sviluppo”*, destinazione esclusiva di profili ad alto contenuto di competenze; mentre, a seguire, i *“Sistemi informativi”*, che ad inizio anno hanno registrato una significativa crescita a tutti i livelli territoriali, lasciano il posto a previsioni di maggiori ingressi destinati al *“Marketing commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni”*.

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Latina		Lazio		Italia	
	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):
TOTALE	3.460	310	36.070	8.000	425.530	65.940
		8,8		22,2		15,6
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.990	3,8	14.670	11,7	213.540	6,1
Area direzione e servizi generali	70	--	1.800	55,9	13.810	50,9
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	210	41,9	1.690	59,5
Segreteria, staff e servizi generali	40	-	610	---	5.690	1,3
Sistemi informativi	20	--	980	91,2	6.430	92,4
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	--	1.990	36,7	14.670	45,4
Area commerciale e della vendita	580	17,2	8.850	31,1	85.920	26,8
Vendita	370	14,4	5.190	22,6	54.050	16,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	80,4	1.230	90,4	11.200	86,8
Assistenza clienti	170	--	2.420	19,0	20.660	20,6
Aree tecniche e della progettazione	340	23,0	4.140	37,2	50.860	29,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	60	100,0	1.140	99,3	11.360	67,1
Installazione e manutenzione	220	--	2.110	5,7	29.230	4,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	--	900	31,8	10.270	25,1
Area della logistica	420	--	4.630	4,8	46.740	2,8
Acquisti e movimentazione interna merci	60	--	830	5,6	11.990	2,8
Trasporti e distribuzione	360	--	3.800	4,7	34.750	2,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

In termini di spostamenti più significativi, occorre inoltre sottolineare che le **entrate previste nell'area *“Produzione di beni ed erogazione di servizi”* mettono a segno un significativo rimbalzo (+40% rispetto ad inizio anno)**; ciò avviene a scapito di tutte le altre aree aziendali, che mediamente mostrano previsioni di ingresso inferiori di circa 1/3 rispetto a gennaio scorso. Fa eccezione in tale quadro l'*“Assistenza clienti”*, che vede

triplicare i fabbisogni delle aziende (170 le unità, a fronte delle 50 di gennaio 2018). Tornano, dunque, a spiegare se non l'intero, ma una buona parte delle previsioni formulate dalle imprese locali, in termini di ampliamento dei propri organici, il fattore stagionale, componente di fondo essenziale nelle scelte aziendali.

- **I titoli di studio**

Il 5% delle assunzioni sarà destinato a personale laureato, a fronte del 14,1% laziale e del 9,9% nazionale. D'altronde, la richiesta dei laureati in prossimità del periodo estivo soffre, come già evidenziato, dell'accresciuto fabbisogno da parte delle imprese di figure destinate alle attività turistico-ricettive, in relazione alle quali le aziende prediligono profili non elevati. Si attesta al 60% la quota dei posti riservati a diplomati, che mostra un calo di 6 punti percentuali esclusivamente attribuibile ai diplomi degli istituti secondari superiori (29,8% il diploma di scuola media superiore e 30,4% di istituto professionale). In decisa crescita, invece, le richieste di personale il cui titolo di studio si ferma alla scuola dell'obbligo (34,8% la quota, a fronte del 20,6% di apertura d'anno.

Il confronto rispetto ai valori regionali e nazionali è di seguito rappresentato:

Tab. 4 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica
Rieti	500	8,7	26,6	40	24,7
Viterbo	1.000	7,8	30,7	33,0	28,5
Roma	28.770	15,5	42,7	23,8	17,9
Latina	3.460	5,0	29,8	30,4	34,8
Frosinone	2.340	13,1	33,3	30,6	23,0
Lazio	36.070	14,1	40,3	25,3	20,3
Italia	425.530	9,9	35,2	30,7	24,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio che hanno raccolto il maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni:

Tab. 5 Titoli di studio più richiesti dalle imprese secondo le difficoltà di reperimento

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO		
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.	
INDIRIZZI DI LAUREA				
1° Economico	Scientifico, matematico e fisico	82%	9%	73%
2° Scientifico, matematico e fisico				
INDIRIZZI DI DIPLOMA				
1° Amministrazione, finanza e marketing; Turistico, enogastronomia e ospitalità;	Elettronica ed elettrotecnica	59%	6%	53%
2° Meccanica, mecatronica ed energia; Agrario, agro-alimentare e agro-industria	Informatica e telecomunicazioni	54%	23%	23%
3° Elettronica ed elettrotecnica	Meccanica, mecatronica ed energia	46%	22%	18%
INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI				
1° Ristorazione	Elettrico	34%	16%	0%
2° Benessere	Edile	23%	0%	23%
3° Meccanico				
4° Edile				
5° Sistemi e servizi logistici				
6° Elettrico				

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Al riguardo, per quanto attiene alle qualifiche professionali, si riscontra nuovamente l'effetto della componente stagionale, atteso che tra le entrate previste, i candidati in possesso di qualifiche professionali nel campo della "Ristorazione" e del "Benessere" guadagnano le prime posizioni, con intenzioni di assunzione che quasi triplicano i valori di inizio anno.

Inoltre, come di consueto, al crescere del titolo di studio l'esperienza pregressa nel settore, fortemente richiesta dalle imprese intervistate per le qualifiche professionali a contenuto tecnico, tende a lasciare progressivamente più spazio (con percentuali variabili a seconda dei titoli di studio) a quella messa a bagaglio con le esperienze precedenti nella medesima professione. Questa ultima, infatti, per i titoli universitari assume la rilevanza maggiore, come illustrato nella tabella seguente.

Scende intorno ad 1/5 la quota delle candidature dichiarate dalle aziende di difficile reperimento, con una leggera prevalenza quale fattore critico dell'inadeguatezza dei candidati, comune a tutti i livelli territoriali.

In provincia di Latina si discostano dai valori medi i titoli di studio universitari, la cui ricerca mostra maggiori criticità, equamente afferibili alla scarsa numerosità dei candidati ed in alternativa alla loro preparazione.

Tab. 6 Entrate previste per titolo di studio, difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per ridotto numero di candidati	indegua competenza e qualificaz.	nella professione	nel settore
LATINA						
TOTALE	3.460	18,3	6,6	8,8	10,9	56,2
Livello universitario	170	32,8	15,5	16,7	41,4	33,9
Livello secondario e post-secondario	1.030	18,3	6,6	9,5	8,4	51,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	1.050	17,0	7,0	7,1	15,0	48,9
Nessuna formazione specifica	1.210	17,3	4,9	8,4	5,0	69,5
LAZIO						
TOTALE	36.070	18,3	8,4	8,4	16,1	47,4
Livello universitario	5.070	26,6	15,3	9,6	42,1	34,9
Livello secondario e post-secondario	14.550	16,5	7,0	8,4	13,4	43,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	9.140	19,9	8,9	9,7	13,6	50,4
Nessuna formazione specifica	7.310	14,1	5,5	6,1	6,8	59,5
ITALIA						
TOTALE	425.530	22,0	9,9	10,0	16,5	47,6
Livello universitario	42.010	33,5	18,3	13,2	42,4	35,2
Livello secondario e post-secondario	149.940	20,2	8,0	9,9	14,5	45,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	130.530	23,2	10,8	10,4	15,4	50,4
Nessuna formazione specifica	103.050	18,5	8,2	8,4	10,3	52,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Su indicazione delle imprese intervistate, agli *under30* risultano destinate circa 1/3 delle assunzioni previste a tutti i livelli territoriali; l'*appeal* per le giovani generazioni cresce per le figure informatiche e i progettisti; altrettanto nelle attività legate ai servizi turistici (cuochi, camerieri, commessi...).

Di seguito sono riportate le principali figure richieste per gruppo professionale, oltre che nella nostra provincia, nel Lazio ed in Italia; al riguardo, si sottolinea che l'evidenza più significativa rispetto ad inizio anno è la decisa crescita dei profili di "Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici", più che raddoppiati sia a Latina che in Italia.

Tab. 7 Principali professioni per gruppo professionale, classe di età e le competenze richieste

	Entrate (v.a.)	di cui (%):			difficoltà reperimento
		classe di età:			
		sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE	ITALIA	425.520	34,1	34,7	22,0
	LAZIO	36.080	32,9	33,3	18,3
	LATINA	3.460	34,1	38,1	18,3
Entrate per gruppo professionale					
	% sul gr. prof.le	Entrate (v.a.)	sino a 29 anni	indiffe- rente	difficoltà reperimento
Gruppo professionale: Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici					
Figure professionali		ITALIA			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	27,4	18.100	32,2	24,4	36,1
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	21,7	14.310	46,7	26,6	45,7
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	8,5	5.590	37,6	36,2	22,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	7,8	5.130	41,2	22,1	39,3
Figure professionali		LAZIO			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	26,8	2.140	32,7	18,6	34,9
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	21,3	1.700	47,7	32,4	37,2
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	10,3	820	34,2	32,0	13,9
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	7,5	600	24,0	47,1	18,1
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	7,4	590	51,5	27,9	24,8
Spec.sti scienze informatiche, fisiche e chimiche	6,6	530	39,3	28,2	39,5
Figure professionali		LATINA			
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	29,0	90	55,1	31,5	30,3
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	25,8	80	33,8	32,5	33,8
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	9,7	30	30,8	42,3	38,5
Gruppo professionale: Impiegati, professioni commerciali e nei servizi					
Figure professionali		ITALIA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	43,6	76.230	42,1	37,3	18,7
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	20,0	34.980	52,4	33,2	15,7
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	8,2	14.350	35,0	41,0	18,9
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	7,9	13.780	40,5	27,1	13,5
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	5,0	8.690	18,9	37,6	22,4
Operatori della cura estetica	4,3	7.590	56,3	23,6	38,2
Figure professionali		LAZIO			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	30,2	4.370	44,8	24,2	12,0
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	23,9	3.460	46,5	41,0	13,1
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	13,2	1.910	40,8	28,7	13,1
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	11,6	1.680	36,8	41,7	17,8
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	5,0	720	20,9	37,0	23,8
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	4,7	680	43,9	43,3	10,0
Figure professionali		LATINA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	53,3	890	49,9	39,5	15,0
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	13,8	230	37,9	46,3	15,0
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	9,0	150	5,9	39,9	13,7
Operatori della cura estetica	6,0	100	63,0	21,0	38,0
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	4,8	80	44,0	48,0	5,3
Gruppo professionale: Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine					
Figure professionali		ITALIA			
Conduttori di mezzi di trasporto	20,4	24.150	14,6	34,8	26,9
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	17,4	20.650	24,1	26,4	22,3
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	17,4	20.640	39,7	26,4	37,5
Figure professionali		LAZIO			
Conduttori di mezzi di trasporto	32,1	2.380	9,0	35,0	30,1
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	22,0	1.630	22,0	21,4	17,0
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	11,5	850	37,2	23,7	35,7
Figure professionali		LATINA			
Conduttori di mezzi di trasporto	28,3	260	7,3	42,1	28,6
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	23,9	220	16,0	43,4	16,0
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	12,0	110	68,5	22,2	25,9
Operai spec.ti e conduttori impianti ind. alimentare	12,0	110	29,1	48,2	13,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una

disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per problemi di significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

Tab. 8 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		425.530
Area produzione di beni ed erogazione del servizio		213.540
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Professore di scuola secondaria superiore	340
	2° Insegnante di lingue straniere	260
	3° -	-
Professioni tecniche	1° Educatore professionale	1.920
	2° Infermiere	1.900
	3° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	1.400
Impiegati	1° Operatore recupero crediti	1.610
	2° Addetto alla riscossione dei tributi	--
	3° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	--
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere	27.490
	2° Barista	7.930
	3° Cuoco	7.840
Operai specializzati	1° Muratore	6.940
	2° Costruttore meccanico con macchine utensili	1.530
	3° Saldatore a fiamma di metalli	1.340
Conduttori impianti e macchine	1° Addetto alle macchine confezionatrici	2.900
	2° Conduttore di macchine utensili industriali a controllo numerico	2.520
	3° Montatore per la produzione in serie di parti di macchine	1.650
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	30.830
	2° Addetto alla pulizia delle camere	4.700
	3° Manovale generico	4.170
Aree Direzione e servizi generali		13.810
Dirigenti	1° Direttore generale	230
	2° Direttore amministrativo	70
	3° Responsabile di negozio	50
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	1.230
	2° Analista programmatore	330
	3° Progettista di software	160
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	2.180
	2° Tecnico informatico assistenza clienti	720
	3° Tecnico specialista di applicazioni informatiche	440
Impiegati	1° Addetto a mansioni di segreteria	3.040
	2° Addetto all'amministrazione	1.470
	3° Centralinista telefonico	490
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	40
	2° -	-
Operai specializzati	1° Installatore di reti e sistemi informatici	60
	2° Riparatore di computer	--
Professioni non qualificate	1° Fattorino	--
	2° Commesso di ufficio	--
	3° -	-

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

		Entrate previste (v.a.)
Area amministrativa		14.670
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	40
	2° Direttore finanziario	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Esperto consulenza legale in impresa	590
	2° Responsabile pianificazione e controllo amministrativo	250
	3° Analista finanziario di bilanci e titoli	200
Professioni tecniche	1° Addetto consulenza fiscale	2.040
	2° Addetto alla contabilità	1.690
	3° Tecnico della gestione finanziaria	250
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	3.770
	2° Addetto alle scritture contabili	750
	3° Operatore recupero crediti	580
Aree commerciali e della vendita		85.920
Dirigenti	1° Responsabile di negozio	120
	2° Direttore commerciale	--
	3° Responsabile di ristorante	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile commerciale	580
	2° Esperto di marketing	430
	3° Farmacista	410
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	5.100
	2° Tecnico commerciale	3.620
	3° Addetto marketing	1.530
Impiegati	1° Addetto all'accoglienza clienti	3.180
	2° Addetto alla reception negli alberghi	2.440
	3° Addetto al call-center	940
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	13.580
	2° Assistente alla vendita	11.160
	3° Addetto alle vendite nella grande distribuzione	4.330
Conducenti impianti e macchine	1° Addetto alle macchine confezionatrici	--
	2° Autista di carroattrezzi	--
Professioni non qualificate	1° Facchino	190
	2° Posteggiatore	140
	3° Factotum d'albergo	40
Aree tecniche e della progettazione		50.860
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	--
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	1.300
	2° Sviluppatore di software	690
	3° Responsabile di progetto nei servizi	690
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	1.510
	2° Programmatore informatico	710
	3° Tecnico di laboratorio chimico	660
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	40
	2° Addetto rilevazioni sistematiche	--
	3° Addetto a mansioni di segreteria	--
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto ai servizi per bagnanti	2.090
	2° Addetto ai servizi di vigilanza privati	1.580
	3° Addetto alla sicurezza personale	--
Operai specializzati	1° Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	3.600
	2° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	2.780
	3° Installatore e montatore di macchinari e impianti industriali	2.420
Conducenti impianti e macchine	1° Conducente di macchinari per il movimento terra	580
	2° Conducente di escavatrice meccanica	130
	3° Conducente mezzi di raccolta dei rifiuti	--
Professioni non qualificate	1° Operatore ecologico	2.080
	2° Portiere addetto al controllo degli accessi	1.480
	3° Factotum d'albergo	420

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

		Entrate previste (v.a.)
Aree della logistica		46.740
Dirigenti	1° -	-
	2° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile acquisti	110
	2° Progettista di sistemi logistici e di distribuzione	--
Professioni tecniche	1° Spedizioniere	250
	2° Addetto import-export	230
	3° Responsabile della logistica commerciale	190
Impiegati	1° Magazziniere	2.170
	2° Addetto alla logistica di magazzino	1.270
	3° Addetto alla gestione del magazzino (entrata e uscita merci)	890
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle vendite all'ingrosso	260
	2° Addetto agli scaffali	130
	3° Addetto alla vendita di ricambi per auto e moto	--
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di mezzi pesanti e camion	16.910
	2° Conducente di carrello elevatore	4.700
	3° Conducente di furgone	2.860
Professioni non qualificate	1° Addetto al carico e scarico di merci	4.200
	2° Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini	2.200
	3° Imballatore addetto ai pacchi nei magazzini	1.410

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente comunicato sono state acquisite nel periodo 5-19 aprile 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 131.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi.

La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con gli anni precedenti 2017, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.