



Sistema Informativo Excelsior

**Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel trimestre agosto - ottobre 2018
(nuova indagine Excelsior)**

**LE IMPRESE PONTINE HANNO PREVISTO 8.490 NUOVE
ASSUNZIONI TRA AGOSTO E OTTOBRE 2018**

***IL 27% DEL TOTALE RIGUARDA GIOVANI UNDER 30
IL 5% RISERVATO A LAUREATI
IL 7% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Latina, XX settembre 2018 –Tra agosto e ottobre, le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 8.490 assunzioni; a cercare nuovo personale sarà il 12% delle aziende con almeno un dipendente. Su scala regionale i nuovi posti di lavoro saranno oltre 104mila e a livello nazionale sfiorano 1milione e 20mila ingressi. Questi i dati della nuova indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio 2017, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. I dati raccolti sono a "scorrimento": ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo.

Al bollettino realizzato da Unioncamere per la nostra provincia che si allega al presente comunicato con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Ossefare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi del mercato del lavoro così come emersi su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese locali.

- **Andamento congiunturale delle previsioni di entrata**

La serie storica mensile rappresentata nella tabella e nel grafico seguenti, evidenzia *in primis* il picco positivo di inizio anno, in relazione al quale in questa stessa sede (cfr Comunicato stampa *Excelsior* Gennaio-marzo 2018) si è argomentato il ritorno all’espansione dei programmi occupazionali da parte delle aziende, in ragione di una riorganizzazione degli organici aziendali con l’avvio della nuova annualità. Altrettanto, l’ulteriore ritorno su un sentiero di crescita significativa a partire dal mese di aprile è influenzato dalla prossimità della stagione estiva.

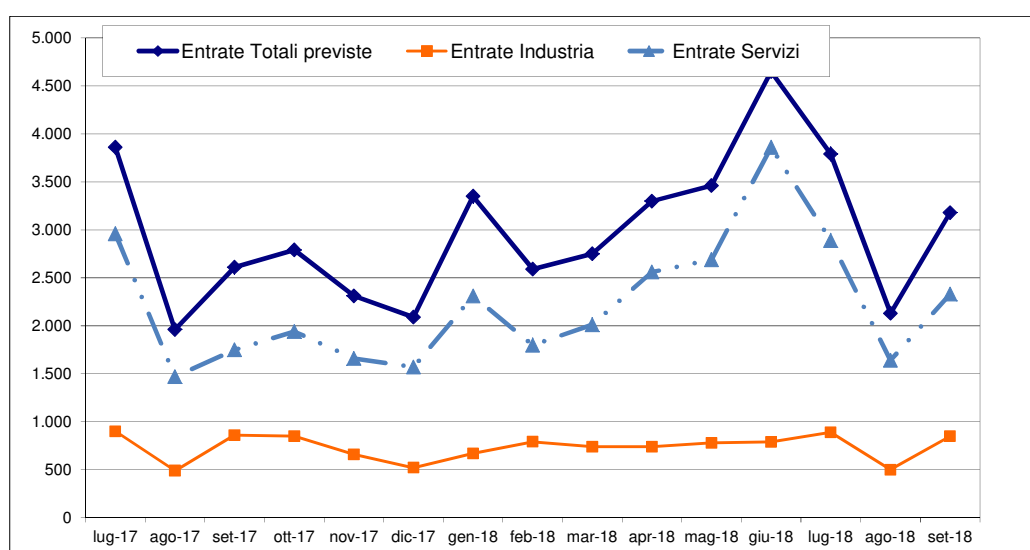
Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per settore di attività in serie storica mensile

	ago-17	set-17	ott-17	nov-17	dic-17	gen-18	feb-18	mar-18	apr-18	mag-18	giu-18	lug-18	ago-18
TOTALE	1.960	2.610	2.790	2.310	2.090	3.350	2.590	2.750	3.300	3.460	4.650	3.790	2.130
Tasso di entrata (%)	2,4	3,2	3,5	2,9	2,4	3,9	3,0	3,1	3,8	4,0	5,3	4,3	2,4
INDUSTRIA	1,6	2,8	2,8	2,2	1,7	3,5	2,6	2,4	2,5	2,6	2,7	2,9	1,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	1,4	2,2	2,2	1,7	1,4	2,9	1,7	1,7	1,7	1,9	1,9	2,6	1,3
Costruzioni	2,4	4,8	4,9	3,8	2,7	5,4	5,5	4,9	5,2	4,9	5,3	3,8	2,5
SERVIZI	3,0	3,5	3,9	3,3	2,8	4,0	3,2	3,5	4,5	4,6	6,6	5,1	2,9
Commercio	1,8	2,3	2,8	2,7	2,7	3,0	2,3	2,3	2,3	2,3	3,5	4,2	2,6
Turismo	7,8	5,7	6,5	5,1	3,3	4,4	3,5	5,3	8,9	9,8	15,2	10,2	5,0
Servizi alle imprese	2,4	3,0	3,5	3,0	2,7	4,7	3,5	3,7	3,8	3,9	4,4	4,1	2,6
Servizi alle persone	3,1	5,7	5,2	3,8	2,5	4,2	3,6	3,2	5,2	5,2	8,7	5,3	2,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Difatti, atteso che la serie storica mostra il costante e significativo contributo dei servizi, che spiegano mediamente l’80% delle previsioni di ingresso, i tassi di entrata dei segmenti legati al turismo crescono significativamente, a certificare le influenze stagionali, che nel prosieguo dell’analisi saranno riprese ad interpretare nelle evidenze più significative.

Fig. 1 Entrate totali previste e tasso di entrata industria e servizi. Serie storica mensile



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Di seguito le analisi più approfondite in termini di caratteristiche dei fabbisogni di figure

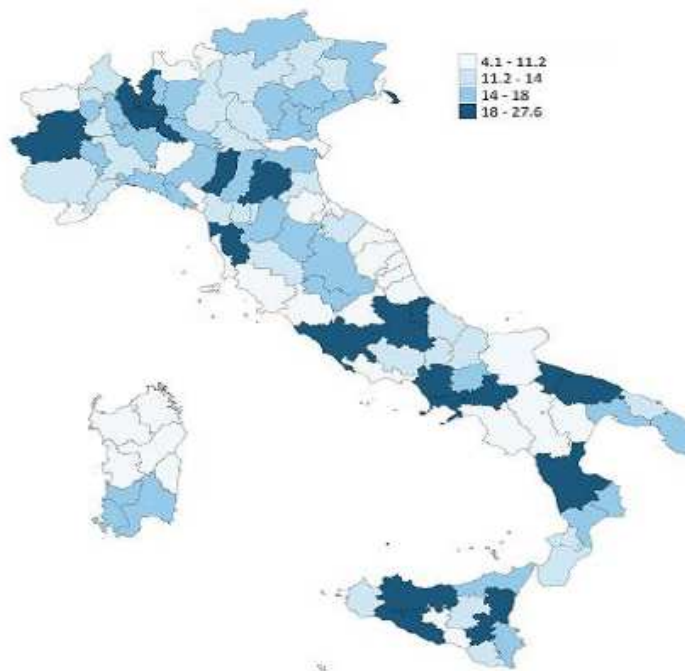
professionali, così come dichiarati dalle aziende, si riferiscono al mese di agosto, in attesa del consolidamento dei dati riferiti ai mesi successivi, che avverrà con le prossime rilevazioni.

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le **figure professionali**, la **quota delle nuove entrate che nella nostra provincia sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “high skill”¹)** scende al **6,8%** (dal 19% di inizio anno), in ragione dei fattori stagionali illustrati nel paragrafo precedente, che vedono con l’avvio del periodo estivo la maggiore richiesta di personale nelle attività ricettive, prevalentemente **affendenti alla classe delle “medium skill”**. Altrettanto risultano in deciso calo i valori regionali (16,9%, a fronte del 30,1% di gennaio scorso) e nazionali (16,8%, rispetto al 24,3% di apertura 2018), entrambi superiori al dato locale.

Si replica ulteriormente, inoltre, la prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina rappresentano i $\frac{2}{3}$ dell’intero aggregato delle “high skill”, in linea con i valori regionali, mentre la quota nazionale è leggermente superiore (72%). Il cartogramma seguente riporta la quota riferita al fabbisogno di figure “high skill” espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia; al riguardo occorre dare evidenza che, rispetto ad inizio anno, i valori si posizionano in un intervallo i cui limiti inferiore e superiore sono in deciso ridimensionamento (a gennaio scorso i valori provinciali si collocavano tra un minimo del 13,8% ed un massimo de 36,7%):

Fig. 2 Entrate di figure professionali High Skill – (% sul totale entrate per provincia)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

¹ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “high skill” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

I territori dell'area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati; la Lombardia, in *pole position* nella graduatoria regionale, conferma un fabbisogno di posizioni “*high skill*” intorno al 22% dell'insieme delle assunzioni, mentre in maniera inconsueta il Lazio si distacca, fermandosi al 16,9%. Milano (27,6% la quota, rispetto al 36,7% di inizio anno), si conferma la prima provincia d'Italia e, nonostante la decrescita su esposta, conserva il differenziale positivo superiore ai dieci punti percentuali in più rispetto alla media nazionale.

Con riferimento alle figure “**medium skill**”, rispetto al mese precedente le distanze territoriali tornano ad essere poco significative, ridimensionandosi la componente stagionale che aveva visto crescere le richieste nelle attività commerciali e nei servizi, soprattutto al sud. A Latina, con il 43,3%, la richiesta di “*Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi*” si mantiene significativamente superiore sia ai valori regionali che nazionali (rispettivamente 34,7% e 37,6%); tale maggior *appeal* si è manifestato a partire da maggio scorso (ad inizio anno la quota si attestava al 26,2%), per effetto della stagionalità cui si è accennato in precedenza.

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	2.130	100,0	21.150	100,0	229.460	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata	150	6,8	3.580	16,9	38.510	16,8
1 Dirigenti	--	--	50	0,2	570	0,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	1,9	1.070	5,1	10.300	4,5
3 Professioni tecniche	100	4,8	2.460	11,6	27.650	12,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	920	43,3	7.340	34,7	86.380	37,6
4 Impiegati	100	4,9	1.560	7,4	17.500	7,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	820	38,4	5.780	27,3	68.880	30,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e	680	31,8	4.900	23,2	67.130	29,3
6 Operai specializzati	320	15,1	2.750	13,0	35.910	15,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	360	16,6	2.150	10,2	31.220	13,6
Professioni non qualificate	390	18,1	5.330	25,2	37.450	16,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill*, ai minimi rispetto alle

rilevazioni precedenti, si concentrano esclusivamente nel settore vendite; diversamente, a livello regionale e nazionale rimangono le prevalenti collocazioni nell'area "Tecnica di progettazione e ricerca e sviluppo" e nel settore "Marketing commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni"; inoltre, sebbene rispetto alle richieste di inizio anno risultino più contenuti in valore assoluto, i "Sistemi informativi" si confermano un bacino importante di profili di più elevato livello.

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Latina		Lazio		Italia	
	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):
TOTALE	2.130	150	21.150	3.580	229.460	38.520
	100,0	6,8	100,0	16,8	100,0	16,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.020	--	9.100	10,5	108.580	8,5
Area direzione e servizi generali	30	--	920	52,3	7.740	37,1
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	110	35,8	1.040	72,2
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	330	--	4.370	1,7
Sistemi informativi	--	--	480	82,0	2.340	86,8
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	--	680	35,8	8.440	38,0
Area commerciale e della vendita	470	16,8	4.860	26,5	45.690	32,1
Vendita	380	12,5	3.210	14,1	31.200	21,7
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	--	770	92,7	6.690	90,0
Assistenza clienti	60	--	880	13,6	7.800	23,6
Aree tecniche e della progettazione	180	--	2.650	20,5	30.500	25,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	400	99,3	5.500	98,6
Installazione e manutenzione	110	--	1.460	7,3	19.780	5,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	--	790	4,3	5.220	25,4
Area della logistica	390	--	2.960	2	28.500	2,8
Acquisti e movimentazione interna merci	120	-	520	--	8.120	2,8
Trasporti e distribuzione	270	--	2.430	1,9	20.380	2,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Rispetto al ribalzo di maggio e giugno scorsi (58% la quota sul totale degli ingressi), si

conferma il ridimensionamento delle **entrate previste nell'area "Produzione di beni ed erogazione di servizi"**, che in termini relativi si attestano intorno al 48%; diversamente, l'area "**Commerciale**" guadagna *appeal*, prevedendo le imprese l'ampliamento degli organici nel segmento delle "vendite".

- **I titoli di studio**

Il 5,1% delle assunzioni è destinato a personale laureato, a fronte del 11,3% laziale e del 10,5% nazionale; si tratta di valori nettamente inferiori alle previsioni di inizio anno (12,6% la quota a gennaio scorso), in quanto, la componente stagionalità già evidenziata si manifesta con l'accresciuto fabbisogno da parte delle imprese di figure destinate alle attività turistico-ricettive, in relazione alle quali le aziende domandano profili non elevati. Ne consegue la maggiore quota di posti riservati a diplomati, in particolare provenienti da istituti secondari superiori (35,2% il diploma di scuola media superiore e 31,7% di istituto professionale). Si conferma, inoltre, su livelli superiori rispetto ad inizio anno, la richiesta di personale il cui titolo di studio si ferma alla scuola dell'obbligo (28,0% la quota, a fronte del 20,6% di apertura d'anno).

Il confronto rispetto ai valori regionali e nazionali è di seguito rappresentato:

Tab. 4 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica
Rieti	560	11,2	30,1	38,7	20,0
Viterbo	1.490	8,2	29,2	36,9	25,8
Roma	31.340	15,9	37,8	26,3	19,9
Latina	2.130	5,1	35,2	31,7	28,0
Frosinone	2.500	11,5	32,9	28,4	27,1
Lazio	21.150	11,3	34,3	32,5	21,8
Italia	229.460	10,5	34,9	32,5	22,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio che hanno raccolto il maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni.

Al riguardo, per quanto attiene alle qualifiche professionali, si riscontra nuovamente l'effetto della componente stagionale, atteso che tra le entrate previste, i candidati in possesso di tale titolo nel campo della "*Ristorazione*" si conferma in testa alla graduatoria, con intenzioni di assunzione significativamente superiori ai valori di inizio anno.

Tab. 5 Titoli di studio più richiesti dalle imprese secondo le difficoltà di reperimento

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO	
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.
INDIRIZZI DI LAUREA			
1° Chimico-farmaceutico 2° Economico			
INDIRIZZI DI DIPLOMA			
1° Amministrazione, finanza e marketing; Turistico, enogastronomia e ospitalità; 2° Trasporti e logistica 3° Agrario, agro-alimentare e agro-industria	Agrario, agro-alimentare e agro-industria 59%	0%	59%
	Trasporti e logistica 39%	0%	39%
INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI			
1° Ristorazione 2° Benessere 3° Meccanico	Meccanico 34%	13%	21%

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Inoltre, come di consueto, al crescere del titolo di studio l'esperienza pregressa nel settore, fortemente richiesta dalle imprese intervistate per le qualifiche professionali a contenuto tecnico, tende a lasciare progressivamente più spazio (con percentuali variabili a seconda dei titoli di studio) a quella messa a bagaglio con le esperienze precedenti nella medesima professione. Questa ultima, infatti, per i titoli universitari assume la rilevanza maggiore, come illustrato nella tabella seguente.

Tab. 6 Entrate previste per titolo di studio, difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)			esperienza	
		difficoltà di reperimento			nella professione	nel settore
		Totale	per ridotto numero di candidati	indegua competenza e qualificaz.		
LATINA						
TOTALE	2.130	17,3	6,9	9,6	17,7	53,1
Livello universitario	110	22,2	15,7	3,7	60,2	19,4
Livello secondario e post-secondario	750	20,0	7,3	11,9	11,9	61,9
Qualifica di formaz./diploma profess.le	680	14,6	8,3	6,1	18,8	49,3
Nessuna formazione specifica	600	16,1	3,2	11,9	16,1	52,5
LAZIO						
TOTALE	21.150	18,4	6,9	8,9	14,2	52,4
Livello universitario	2.390	25,1	14,9	9,4	48,5	41,2
Livello secondario e post-secondario	7.260	20,0	7,3	9,6	10,7	55,6
Qualifica di formaz./diploma profess.le	6.880	18,9	6,7	8,5	11,9	53,0
Nessuna formazione specifica	4.620	12,0	2,4	7,8	5,2	52,3
ITALIA						
TOTALE	229.460	23,7	9,9	11,2	17,7	49,0
Livello universitario	24.030	32,2	16,1	14,0	48,4	38,6
Livello secondario e post-secondario	80.200	24,5	10,2	11,7	16,7	47,9
Qualifica di formaz./diploma profess.le	74.580	26,0	10,9	12,0	14,6	52,3
Nessuna formazione specifica	50.660	14,9	5,0	7,8	9,2	50,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Ai minimi in serie storica e a tutti i livelli territoriali la quota delle candidature dichiarate

dalle aziende di difficile reperimento, con una leggera prevalenza quale fattore critico dell'inadeguatezza dei candidati.

Su indicazione delle imprese intervistate, agli *under30* risultano destinate poco meno di 1/3 delle assunzioni previste a tutti i livelli territoriali; per alcune famiglie professionali la quota di *under30* è particolarmente consistente: è il caso delle "aree commerciali e della vendita" e della "logistica".

Tab. 7 Principali professioni per gruppo professionale, classe di età e le competenze richieste

		Entrate (v.a.)	di cui (%):		difficoltà reperimento
			classe di età:		
			sino a 29 anni	indifferente	
TOTALE	ITALIA	229.460	31,2	24,9	23,7
	LAZIO	21.150	27,2	27,6	18,4
	LATINA	2.130	27,1	26,0	17,3
	% sul gr. prof.le	Entrate (v.a.)	sino a 29 anni	indifferente	difficoltà reperimento
Gruppo professionale: Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici					
Figure professionali		ITALIA			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	30,8	11.850	33,8	14,3	35,0
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	18,3	7.050	34,5	16,0	38,1
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	10,0	3.850	31,2	24,6	20,4
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	8,8	3.370	36,3	13,4	24,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	6,4	2.460	22,8	13,0	38,8
Figure professionali		LAZIO			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	28,2	1.010	32,6	8,9	30,6
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	19,3	690	30,2	33,9	28,8
Tecnici sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	11,5	410	28,2	16,5	11,2
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	6,7	240	23,3	10,8	24,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	6,1	220	12,1	10,7	25,0
Figure professionali		LATINA			
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	33,3	50	35,3	5,9	31,4
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	20,0	30	18,2	39,4	48,5
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	13,3	20	60,0	0,0	0,0
Gruppo professionale: Impiegati, professioni commerciali e nei servizi					
Figure professionali		ITALIA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	39,9	34.430	50,2	22,8	31,4
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	21,4	18.510	42,8	24,0	11,6
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	11,3	9.730	33,4	17,8	18,2
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	6,5	5.630	20,0	22,7	21,6
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	5,8	5.010	43,6	22,8	13,0
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	5,8	4.970	37,2	29,8	24,4
Figure professionali		LAZIO			
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	30,5	2.240	37,0	19,4	6,7
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	24,1	1.770	57,6	18,1	26,3
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	10,6	780	33,8	19,9	22,0
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	8,7	640	34,7	38,7	23,8
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	8,7	640	33,2	17,3	7,2
Figure professionali		LATINA			
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	40,2	370	37,6	24,6	20,8
Commessi e altro pers.le qual.to nella grande distribuz.	17,4	160	39,1	12,8	1,3
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	16,3	150	40,9	23,4	7,1
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	8,7	80	12,7	32,9	1,3
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	6,5	60	23,6	20,0	14,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

	Entrate (v.a.)		di cui (%):		difficoltà reperimento
			classe di età:		
			sino a 29 anni	indifferente	
Gruppo professionale: Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine					
Figure professionali			ITALIA		
Conduttori di mezzi di trasporto	20,6	13.800	15,8	28,1	29,2
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	19,5	13.060	17,0	22,9	20,6
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	15,1	10.140	27,1	24,7	43,3
Operai spec.ti e conduttori impianti ind. alimentare	14,6	9.790	15,9	28,8	12,9
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	12,7	8.530	36,8	17,6	36,4
Figure professionali			LAZIO		
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	26,1	1.280	13,1	26,7	16,5
Conduttori di mezzi di trasporto	23,1	1.130	13,8	23,5	31,2
Operai spec.ti e conduttori impianti ind. alimentare	12,9	630	9,0	6,6	10,8
Conduttori di macchinari mobili	12,9	630	9,6	78,1	1,9
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	11,0	540	33,0	22,0	27,7
Figure professionali			LATINA		
Conduttori di mezzi di trasporto	27,9	190	8,8	13,9	11,3
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	25,0	170	1,8	29,9	3,6
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	11,8	80	17,3	18,7	74,7
Operai spec.ti e conduttori impianti ind. alimentare	11,8	80	6,6	28,9	30,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per problemi di significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

Tab. 8 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		229.460
Area produzione di beni ed erogazione del servizio		108.580
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Attore	430
	2° Educatore d'asilo nido	430
	3° Insegnante di lingue straniere	220
Professioni tecniche	1° Infermiere	1.480
	2° Educatore professionale	1.310
	3° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	1.020
Impiegati	1° Operatore recupero crediti	--
	2° Addetto alla riscossione dei tributi	--
	3° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	--
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere	10.870
	2° Cameriere di ristorante	5.180
	3° Aiuto cuoco	4.740
Operai specializzati	1° Muratore	3.500
	2° Pasticciere artigianale	980
	3° Cernitore di prodotti ortofrutticoli	910
Conduttori impianti e macchine	1° Addetto alle macchine confezionatrici	1.350
	2° Confezionatore prodotti ortofrutticoli	1.340
	3° Conduttore di macchine utensili industriali a controllo numerico	920
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	16.310
	2° Inserviente di cucina	2.350
	3° Manovale generico	2.120

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

		Entrate previste (v.a.)
Aree Direzione e servizi generali		7.740
Dirigenti	1° Direttore generale	130
	2° Responsabile di negozio	100
	3° Coordinatore di servizio socio-sanitario	70
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	360
	2° Analista programmatore	160
	3° Esperto di processi formativi	140
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	520
	2° Tecnico informatico assistenza clienti	300
	3° Tecnico specialista di applicazioni informatiche	200
Impiegati	1° Addetto a mansioni di segreteria	2.310
	2° Addetto all'amministrazione	1.400
	3° Centralinista telefonico	180
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	50
	2° -	-
Operai specializzati	1° Installatore di reti e sistemi informatici	130
	2° Manutentore di reti e sistemi informatici	50
	1° Fattorino	130
Professioni non qualificate	2° Commesso di ufficio	--
	3° Collaboratore scolastico bidello	--
Area amministrativa		8.440
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	--
	2° Direttore finanziario	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Esperto legale in impresa	250
	2° Responsabile pianificazione e controllo amministrativo	190
	3° Analista finanziario di bilanci e titoli	130
Professioni tecniche	1° Addetto alla contabilità	1.560
	2° Addetto consulenza fiscale	300
	3° Addetto controllo di gestione	180
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	3.150
	2° Addetto alle scritture contabili	560
	3° Addetto stipendi e paghe	190
Aree commerciali e della vendita		45.690
Dirigenti	1° Responsabile di negozio	--
	2° Direttore commerciale	--
	3° Direttore vendite	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Farmacista	770
	2° Responsabile commerciale	450
	3° Esperto di marketing	410
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	3.960
	2° Tecnico commerciale	1.780
	3° Addetto marketing	1.090
Impiegati	1° Addetto all'accoglienza clienti	1.020
	2° Addetto alla reception negli alberghi	550
	3° Addetto alla biglietteria	490
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	7.880
	2° Assistente alla vendita	4.500
	3° Barista	2.170
Conduitori impianti e macchine	1° Agente di pedana	--
	2° Autista di carroattrezzi	--
Professioni non qualificate	1° Venditore ambulante di beni	100
	2° Addetto al parco dei divertimenti (luna-park e simili)	50
	3° Spiaggino	50

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

		Entrate previste (v.a.)
Aree tecniche e della progettazione		60.110
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	--
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	--
	3° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	1.460
	2° Responsabile di progetto nei servizi	850
	3° Sviluppatore di software	610
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	1.510
	2° Tecnico di controllo della produzione e della qualità industriale	860
	3° Programmatore informatico	630
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	80
	2° Addetto rilevazioni sistematiche	--
	3° Addetto ai brevetti	--
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto ai servizi per bagnanti	4.700
	2° Addetto ai servizi di vigilanza privati	1.420
	3° Addetto alla sicurezza personale	80
Operai specializzati	1° Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	4.750
	2° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	2.690
	3° Installatore e montatore di macchinari e impianti industriali	2.240
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di escavatrice meccanica	170
	2° Conducente di macchinari per il movimento terra	90
	3° Conducente di macchine operatrici	40
Professioni non qualificate	1° Operatore ecologico	2.720
	2° Portiere addetto al controllo degli accessi	2.390
	3° Factotum di struttura ricettiva	800
Aree della logistica		49.240
Dirigenti	1° Direttore logistica e distribuzione	--
	2° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile acquisti	60
	2° Progettista di sistemi logistici e di distribuzione	--
Professioni tecniche	1° Responsabile della logistica commerciale	290
	2° Spedizioniere	250
	3° Buyer	150
Impiegati	1° Magazziniere	1.890
	2° Addetto alla logistica di magazzino	1.020
	3° Addetto alla gestione del magazzino (entrata e uscita merci)	960
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle vendite all'ingrosso	410
	2° Addetto al rifornimento degli scaffali negli esercizi commerciali	330
	3° Addetto al controllo dei prodotti in entrata ed uscita	60
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di mezzi pesanti e camion	16.160
	2° Conducente di carrello elevatore	5.230
	3° Conducente di autobus	1.950
Professioni non qualificate	1° Addetto al carico e scarico di merci	5.220
	2° Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini	2.540
	3° Imballatore addetto ai pacchi nei magazzini	2.380

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente comunicato sono state acquisite nel periodo 5-19 aprile 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 131.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi.

La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con gli anni precedenti al 2017, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.