



Camera di Commercio
Latina



Sistema Informativo Excelsior

**Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel trimestre gennaio - marzo 2018
(nuova indagine Excelsior)**

**LE IMPRESE PONTINE HANNO PREVISTO 8.700 NUOVE
ASSUNZIONI TRA GENNAIO E MARZO 2018**

***IL 35% DEL TOTALE RIGUARDA GIOVANI UNDER 30
IL 13% RISERVATO A LAUREATI
IL 19% DESTINATO A FIGURE "HIGH SKILL"***

Nel mese di gennaio 2018, le imprese della provincia di Latina prevedono di effettuare 3.350 assunzioni, per un tasso di entrata del 3,9%; a cercare nuovo personale sarà il 12% delle aziende con almeno un dipendente.

Su scala regionale i nuovi posti di lavoro saranno 45mila e 610, che corrispondono ad un tasso di entrata del 4,1%, che risulta leggermente inferiore al 4,3% nazionale ottenuto da previsioni di ingresso che superano le 491mila unità.

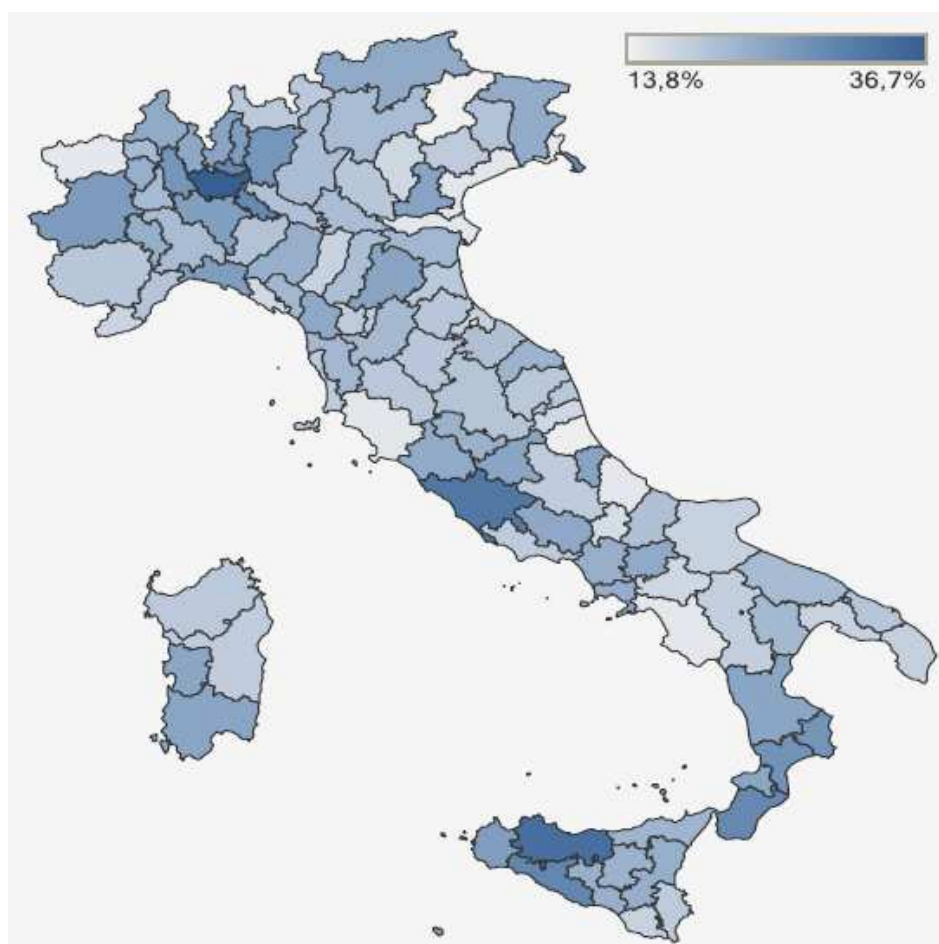
Questi i dati della nuova indagine Excelsior sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio di quest'anno, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari online e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Al bollettino realizzato da Unioncamere per la nostra provincia che si allega al presente comunicato con le relative tavole statistiche, il contributo all'analisi che Ossefare intende produrre è volto a cogliere i principali elementi dirimenti rispetto al mercato del lavoro così come emerso su scala nazionale e regionale, in modo da offrire ulteriori spunti di valutazione delle opportunità di impiego presso le imprese.

- **Le figure professionali**

Per quanto riguarda le **figure professionali**, la **quota delle nuove entrate che nella nostra provincia sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “high skill”¹) sfiora il 19%**, che si colloca tra i valori più elevati in serie storica; altrettanto risultano in deciso rialzo i valori regionali (30,1%) e nazionali (24,3%), entrambi superiori rispetto al dato locale. Tale dinamica è probabile che risenta di una sorta di stagionalità dei programmi occupazionali delle imprese, come del resto la stessa dimensione assoluta delle entrate che rispetto a trimestrali di chiusura d’anno in progressiva contrazione, torna su un sentiero di maggiore espansione a tutti i livelli territoriali, in ragione di una riorganizzazione degli organici aziendali con l’avvio della nuova annualità. Si replica ulteriormente, inoltre, la prevalenza in termini di fabbisogni di “Professioni tecniche”, che a Latina rappresentano il 13,3% dell’intero aggregato delle “high skill” (il 17% in Italia e 21% nel Lazio). Il cartogramma seguente riporta la quota riferita al fabbisogno di figure *high skill* espressa dalle imprese in tutte le province d’Italia:

Fig. 1 Entrate di figure professionali High Skill nel mese di gennaio 2018
(% sul totale entrate per provincia)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

¹ Il gruppo professionale *Excelsior* delle figure “high skill” comprende le professioni della classificazione Istat CP 2011 dei “Dirigenti”, “Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione” e “Professioni tecniche”.

I territori dell'area Nord-ovest confermano il consueto più elevato fabbisogno relativo di profili più elevati; altrettanto il Lazio si mantiene al vertice della graduatoria regionale, seguito immediatamente dalla Lombardia esprimendo entrambi una quota intorno al 30% di posizioni high skill sull'insieme delle assunzioni. Milano (36,7% la quota), prima provincia d'Italia, consolida ulteriormente il *gap* a proprio vantaggio di circa 12 punti in più rispetto alla media nazionale, precedendo Roma (32,1% la relativa quota).

Con riferimento agli altri gruppi professionali, le distanze territoriali sono più contenute per le figure impiegate, richieste in misura maggiore nel Lazio (13,3% la quota, a fronte del 5,9% richiesto dalle aziende locali); fa da contraltare nella nostra provincia la maggiore richiesta espressa dalle aziende locali di "Operai specializzati e conduttori di impianti", (31,1% sull'insieme delle entrate previste, a fronte del 17,8% nel Lazio), pressoché in linea con i valori nazionali.

Tab. 1 Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale – Gennaio 2018

Entrate previste	Latina		Lazio		Italia	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	3.350	100,0	45.610	100,0	491.170	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e	630	18,9	13.740	30,1	117.950	24,0
1 Dirigenti	--	--	140	0,3	2.640	0,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	180	5,4	4.000	8,8	32.690	6,7
3 Professioni tecniche	450	13,3	9.590	21,0	82.620	16,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1.070	32,0	16.010	35,1	154.730	31,5
4 Impiegati	200	5,9	6.070	13,3	53.040	10,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	880	26,2	9.940	21,8	101.690	20,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e	1.040	31,1	8.120	17,8	148.710	30,3
6 Operai specializzati	530	15,8	4.060	8,9	71.710	14,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	510	15,3	4.060	8,9	77.000	15,7
Professioni non qualificate	600	18,0	7.740	17,0	69.790	14,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

Per quanto attiene la destinazione in azienda, le figure *high skill* sono più richieste *in primis* nell'area "Tecnica di progettazione e ricerca e sviluppo", destinazione esclusiva di profili ad alto contenuto di competenze; i "Sistemi informativi", funzioni di *intelligence*, dunque previsti nell'area di "Direzione e servizi general", crescono significativamente a tutti i livelli territoriali posizionandosi le figure *high skill* intorno al 90% (a fronte dell'80% in media nel 2017).

La consueta area "Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni", conferma la destinazione di una quota rilevante con prevalenza di figure tecniche.

Il quadro complessivo è illustrato nella tabella seguente:

Tab. 2 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Latina		Lazio		Italia	
	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):	Entrate previste (v.a.)	di cui high skill (%):
TOTALE	3.350	630	45.610	13.730	491.170	117.950
		18,9		30,1		24,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.430	10,5	15.170	16,6	197.830	9,9
Area direzione e servizi generali	110	43,8	3.370	52,8	26.680	49,8
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	20	--	590	49,3	5.200	63,1
Segreteria, staff e servizi generali	50	-	1.240	5,3	11.050	2
Sistemi informativi	50	89,1	1.540	91,5	10.430	93,6
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	110	40,6	2.800	35,0	26.390	38,3
Area commerciale e della vendita	700	37,9	12.450	45,9	108.240	43,1
Vendita	520	30,3	7.030	31,7	63.880	28,2
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	130	81,5	3.550	91,9	28.700	92,1
Assistenza clienti	50	--	1.870	10,9	15.660	14,1
Aree tecniche e della progettazione	470	24,4	6.170	42,2	70.120	38,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	90	98,8	1.850	99,7	20.610	98,2
Installazione e manutenzione	320	--	3.270	14,0	39.980	8,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	60	--	1.050	28,6	9.540	35,0
Area della logistica	540	--	5.650	2,3	61.900	2,4
Acquisti e movimentazione interna merci	140	--	1.670	4,0	19.570	2,7
Trasporti e distribuzione	400	--	3.980	1,5	42.330	2,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

L'area aziendale delle *vendite*, pressoché con la stessa intensità in tutte le aggregazioni territoriali, vede tornare a circa 1/3 le professioni tecniche afferenti alle *high skills*; il complemento è destinato a favore di una più elevata domanda da parte delle imprese di figure espressione di *medium skill*: si tratta di "Professioni commerciali e nei servizi" previste senz'altro in numerosità più elevata (69,7% la quota a Latina), sebbene la richiesta risulti in proporzione più contenuta (85,5% la media riferita all'intera annualità 2017) in ragione della forte componente stagionale che interviene sulla domanda di tali figure.

- **I titoli di studio**

Si attesta al 12,6% la quota di assunzioni destinata a personale laureato, a fronte del 20,1% laziale e del 15,7% nazionale. La richiesta di diplomati si attesta intorno ai 2/3 delle assunzioni (al 38,6% della scuola media superiore e 28,3% il segmento degli istituti professionali); intorno ad 1/5 la domanda di personale con la sola scuola dell'obbligo, che mantiene il ridimensionamento ottenuto nelle precedenti rilevazioni (a fronte del 33,4%

risultante quale valore medio 2017). Il confronto rispetto ai valori intra-regionali e nazionali è di seguito rappresentato:

Tab. 3 Lavoratori previsti in entrata per livello di istruzione

	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica
Rieti	830	13,2	32,3	38,3	16,2
Viterbo	1.300	14,3	35,7	27,0	23,0
Roma	36.500	21,4	39,2	22,6	16,8
Latina	3.350	12,6	38,6	28,3	20,6
Frosinone	3.630	17,4	33,6	28,9	20,1
Lazio	45.610	20,1	38,5	23,9	17,5
Italia	491.170	15,7	36,1	28,1	20,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

Nello specifico, la tabella seguente illustra gli indirizzi di studio hanno raccolto il maggior *appeal* da parte delle imprese locali, nonché quelli per i quali le aziende hanno dichiarato di riscontrare le maggiori difficoltà di reperimento e le relative motivazioni:

Tab. 4 Titoli di studio più richiesti dalle imprese secondo le difficoltà di reperimento

GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' RICHIESTI	GLI INDIRIZZI DI STUDIO PIU' DIFFICILI DA TROVARE	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO		
		Per ridotto n.ro candidati	Per inadeguata competenza e qualificaz.	
INDIRIZZI DI LAUREA				
1° Economico	Medico e odontoiatrico	88%	50%	38%
2° Medico e odontoiatrico; sanitario e paramedico	Ing. elettronica e dell'informazione	79%	54%	25%
3° Ing. Elettronica e dell'informazione; Scientifico, matematico e fisico; Chimico-farmaceutico	Scientifico, matematico e fisico	78%	70%	9%
INDIRIZZI DI DIPLOMA				
1° Amministrazione, finanza e marketing	elettronica ed elettrotecnica	75%	52%	23%
2° Meccanica, mecatronica ed energia	Informatica e telecomunicazioni	64%	29%	21%
3° Turistico, enogastronomia e ospitalità	Costruzioni, ambiente e territorio	62%	3%	59%
3° Elettronica ed elettrotecnica				
4° Agrario, agro-alimentare e agro-industria; Informatica e telecomunicazioni; Costruzioni, ambiente e territorio				
INDIRIZZI DI QUALIFICHE PROFESSIONALI				
1° Edile	Impianti termoidraulici	81%	15%	65%
2° Meccanico	Abbigliamento	70%	67%	3%
3° Ristorazione	Edile	47%	21%	6%
4° Benessere				
5° Amm.vo segretariale				
6° Elettrico; Abbigliamento; Sistemi e servizi logistici; Serv. Custodia e accoglienza; Impianti termoidraulici				

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

Inoltre, come di consueto, al crescere del titolo di studio l'esperienza pregressa nel settore, fortemente richiesta dalle imprese intervistate per le qualifiche professionali a contenuto tecnico, tende a lasciare progressivamente più spazio (con percentuali variabili a seconda dei titoli di studio) a quella messa a bagaglio con le esperienze precedenti nella medesima professione. Questa ultima, infatti, per i titoli universitari assume la

rilevanza maggiore, come illustrato nella tabella seguente.

Dal confronto territoriale emerge che circa ¼ delle figure richieste dalle aziende risulta di difficile reperimento e circa il 12% delle criticità è attribuibile al ridotto numero di candidati; inoltre, Latina mostra una peculiare maggiore scarsità di candidati laureati rispetto ai valori laziali e nazionali. Si replica, peraltro, l'ampio differenziale a discapito della nostra provincia relativo alla inadeguata competenza e qualificazione che per gli universitari pontini svetta al 23,9%, posizionandosi nettamente oltre la media, che a livello locale si attesta all'11,0%, e risultando superiore ai valori regionali e nazionali.

Tab. 5 Entrate previste per titolo di studio, difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

TITOLI DI STUDIO	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per ridotto numero di candidati	indegua competenza e qualificaz.	nella professione	nel settore
LATINA						
TOTALE	3.350	25,5	11,8	11,0	16,3	48,7
Livello universitario	420	46,9	21,6	23,9	37,0	36,7
Livello secondario e post-secondario	1.290	21,0	10,7	7,7	13,1	52,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	950	26,2	12,9	9,0	18,8	48,3
Nessuna formazione specifica	690	20,0	6,2	12,0	6,4	50,2
LAZIO						
TOTALE	45.610	22,7	9,9	10,6	20,3	44,7
Livello universitario	9.150	27,5	13,3	13,3	36,5	38,0
Livello secondario e post-secondario	17.570	21,7	8,2	10,2	15,5	46,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	10.910	21,8	10,8	9,2	19,8	42,4
Nessuna formazione specifica	7.980	20,9	8,5	10,0	13,0	50,7
ITALIA						
TOTALE	491.170	25,1	11,0	11,3	18,8	46,4
Livello universitario	76.980	30,7	15,3	13,6	38,0	37,9
Livello secondario e post-secondario	177.360	25,3	9,5	12,2	16,0	45,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	138.190	25,1	12,3	10,1	16,8	48,2
Nessuna formazione specifica	98.630	20,5	8,7	9,6	11,6	52,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

La preferenza accordata alle generazioni *under30* si conferma al 35% e pressoché in linea con i valori regionali e nazionali; tale dato disaggregato per ogni gruppo professionale mostra una elevata variabilità, con un *appeal* per i più giovani espresso in misura superiore alla media per la prevalenza delle figure più richieste, soprattutto in ambito informatico, nonché nelle attività legate ai servizi turistici (cuochi, camerieri...):

Tab. 6 Principali professioni per gruppo professionale, classe di età e le competenze richieste

		Entrate (v.a.)	di cui (%):		difficoltà reperimento
			classe di età:		
			sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	ITALIA	491.170	35,5	30,6	25,1
	LAZIO	45.610	32,5	34,4	22,7
	LATINA	3.350	35,2	31,4	25,5
Entrate per gruppo professionale					
	% sul gr. prof.le	Entrate (v.a.)	sino a 29 anni	indiffe- rente	difficoltà reperimento
Gruppo professionale: Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici					
Figure professionali			ITALIA		
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	36,7	43.340	36,6	19,0	25,1
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	18,0	21.230	47,0	25,3	47,2
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	9,8	11.520	48,3	17,3	20,6
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	8,1	9.560	44,4	15,7	34,2
Figure professionali			LAZIO		
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	38,0	5.220	32,1	21,5	39,7
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	17,9	2.460	49,2	26,1	46,2
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	8,7	1.190	47,3	14,0	21,6
Spec.sti scienze informatiche, fisiche e chimiche	7,4	1.020	58,0	26,1	47,4
Figure professionali			LATINA		
Tecnici vendite, marketing e distribuz. comm.le	38,1	240	38,7	20,6	47,5
Tecnici in campo informatico, ingegn.co e della produzione	12,7	80	73,8	18,8	48,8
Tecnici della sanità, dei serv. sociali e dell'istruzione	11,1	70	10,6	24,2	34,8
Tecnici amm.vi, finanziari e gestione della produzione	9,5	60	50,9	14,0	49,1
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	6,3	40	47,4	7,9	28,9
Gruppo professionale: Impiegati, professioni commerciali e nei servizi					
Figure professionali			ITALIA		
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	25,5	39.520	57,8	26,2	21,6
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	25,4	39.350	44,5	36,5	19,1
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	18,6	28.760	35,5	29,3	14,4
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	8,8	13.670	34,3	40,0	11,4
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	8,0	12.430	25,3	39,0	31,9
Add. Gestione magazzini logistica e acquisti	6,2	9.610	40,2	27,1	11,8
Figure professionali			LAZIO		
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	27,3	4.370	34,5	48,8	13,8
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	20,9	3.350	49,2	37,3	14,6
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	19,9	3.180	37,3	35,0	12,9
Add. accoglienza, informazione e ass.za clienti	11,8	1.890	35,6	40,2	12,8
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	6,6	1.050	19,3	55,0	44,5
Add. gestione magazzini logistica e acquisti	5,8	930	36,3	27,6	4,0
Figure professionali			LATINA		
Cuochi, camerieri e altre prof.ni dei serv. turistici	38,3	410	77,0	11,1	7,4
Commessi e altro pers.le qualif.to in negozi ed es. ingrosso	27,1	290	23,1	55,9	12,4
Add. amm.ne, segreteria e servizi generali	10,3	110	45,0	29,7	7,2
Commessi e altro pers.le qualif.to grande distribuz.	9,3	100	36,5	47,9	13,5
Operatori ass.za sociale in istituzioni o dimiciliari	7,5	80	6,6	53,9	18,4
Gruppo professionale: Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine					
Figure professionali			ITALIA		
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	20,8	30.920	36,7	20,6	38,9
Conduttori di mezzi di trasporto	19,1	28.350	15,8	35,6	26,4
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	16,6	24.680	25,1	23,4	32,8
Figure professionali			LAZIO		
Conduttori di mezzi di trasporto	28,1	2.280	8,3	38,3	21,8
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	28,0	2.270	23,4	20,3	33,3
Operai metalmecc.ci richiesti in altri settori	15,4	1.250	34,3	20,2	37,4
Figure professionali			LATINA		
Operai spec.ti edilizia e manutenzione edifici	28,8	300	33,2	12,9	54,2
Conduttori di mezzi di trasporto	24,0	250	9,2	41,8	24,7
Operai metalmecc.ci ed elettromeccanici	13,5	140	30,0	38,6	25,7
Operai spec.ti e conduttori impianti ind. alimentare	8,7	90	3,4	33,0	2,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

La numerosità delle interviste realizzate su scala nazionale consente una disaggregazione maggiore degli esiti che a livello provinciale, per problemi di significatività, non è possibile ottenere; al riguardo, ritenendola un'informazione utile ai fini dell'Orientamento dei giovani studenti, si riporta la tavola prodotta da Unioncamere riferita all'Italia, che restituisce le professioni più richieste per ogni gruppo professionale e le aree aziendali di destinazione:

Tab. 7 Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e principali professioni per ogni gruppo professionale. Italia

		Entrate previste (v.a.)
TOTALE		491.170
Area produzione di beni ed erogazione del servizio		197.830
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Professore di scuola secondaria superiore	1.210
	2° Insegnante di lingue straniere	1.160
	3° Educatore d'asilo nido	580
Professioni tecniche	1° Infermiere	2.910
	2° Educatore professionale	2.630
	3° Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	2.350
Impiegati	1° Operatore recupero crediti	1.640
	2° Addetto allo smistamento e al recapito della posta	500
	3° Addetto alla riscossione dei tributi	--
Professioni commerciali e servizi	1° Cameriere	14.480
	2° Operatore socio-sanitario	4.500
	3° Barista	4.100
Operai specializzati	1° Muratore	5.350
	2° Carpentiere in ferro	3.440
	3° Costruttore meccanico con macchine utensili	2.150
Conduttori impianti e macchine	1° Addetto alle macchine confezionatrici	5.670
	2° Conduttore di macchine utensili industriali a controllo numerico	4.520
	3° Addetto al confezionamento di prodotti industriali	2.910
Professioni non qualificate	1° Addetto ai servizi di pulizia	31.040
	2° Manovale generico	5.850
	3° Manovale edile	2.930
Aree Direzione e servizi generali		26.680
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	880
	2° Direttore generale	830
	3° Responsabile di negozio	100
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Sviluppatore di software	2.600
	2° Analista programmatore	650
	3° Esperto di processi formativi	420
Professioni tecniche	1° Programmatore informatico	3.040
	2° Tecnico informatico assistenza clienti	1.250
	3° Tecnico specialista di applicazioni informatiche	770
Impiegati	1° Addetto a mansioni di segreteria	5.300
	2° Addetto all'amministrazione	3.210
	3° Centralinista telefonico	1.500
Professioni commerciali e	1° Addetto di agenzia di richiesta di certificati e disbrigo pratiche	30
Operai specializzati	1° Riparatore di computer	--
Professioni non qualificate	1° Fattorino	90
	2° Collaboratore scolastico bidello	40
	3° Commesso di ufficio	40

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

TOTALE		491.170
Area amministrativa		26.390
Dirigenti	1° Direttore amministrativo	280
	2° Direttore finanziario	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Consulente di gestione aziendale	650
	2° Specialista della gestione e del controllo dell'impresa	570
	3° Responsabile pianificazione e controllo amministrativo	440
Professioni tecniche	1° Addetto alla contabilità	3.980
	2° Addetto consulenza fiscale	1.100
	3° Addetto controllo di gestione	500
Impiegati	1° Addetto all'amministrazione	9.020
	2° Addetto allo sportello bancario	1.000
	3° Addetto alle scritture contabili	920
Aree commerciali e della vendita		108.240
Dirigenti	1° Direttore commerciale	180
	2° Responsabile di negozio	80
	3° Direttore marketing	30
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile commerciale	1.210
	2° Esperto di marketing	1.170
	3° Esperto in relazioni pubbliche	790
Professioni tecniche	1° Venditore tecnico	9.300
	2° Tecnico commerciale	8.080
	3° Addetto marketing	6.510
Impiegati	1° Addetto all'accoglienza clienti	3.370
	2° Addetto al call-center	1.680
	3° Addetto al customer service	1.130
Professioni commerciali e servizi	1° Commesso di negozio	19.940
	2° Assistente alla vendita	7.160
	3° Addetto all'informazione e all'assistenza dei clienti	3.880
Conducenti impianti e macchine	1° Agente di pedana	--
	1° Facchino	60
Professioni non qualificate	2° Addetto al volantaggio	50
	3° Posteggiatore	50
Aree tecniche e della progettazione		70.120
Dirigenti	1° Direttore area tecnica	40
	2° Direttore responsabile ricerca e sviluppo	--
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Progettista meccanico	2.650
	2° Responsabile di progetto nei servizi	1.520
	3° Progettista elettronico	1.290
Professioni tecniche	1° Disegnatore tecnico	2.640
	2° Tecnico di laboratorio chimico	1.280
	3° Programmatore informatico	1.070
Impiegati	1° Addetto appalti e offerte	110
	2° Addetto a mansioni di segreteria	--
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto ai servizi di vigilanza privati	1.510
	2° Operatore unico di centrale operativa dei servizi di sicurezza	--
	3° Operatore della sicurezza e del soccorso sulle piste di sci	--
Operai specializzati	1° Elettricista per impianti esterni ed interni nelle costruzioni	5.730
	2° Riparatore e manutentore di macchinari e impianti industriali	4.230
	3° Installatore e montatore di macchinari e impianti industriali	2.760
Conducenti impianti e macchine	1° Conducente di escavatrice meccanica	60
	2° Addetto alla manutenzione delle piste da sci	--
	3° Addetto ai controlli chimici (impianti chimici)	--
Professioni non qualificate	1° Operatore ecologico	2.420
	2° Portiere addetto al controllo degli accessi	1.780
	3° Addetto alla manutenzione di aree verdi	960

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

		Entrate previste (v.a.)
Aree della logistica		61.900
Dirigenti	1° Direttore logistica e distribuzione	--
	2° -	-
Professioni intellettuali e scientifiche	1° Responsabile acquisti	90
	2° Progettista di sistemi logistici e di distribuzione	--
Professioni tecniche	1° Spedizioniere	610
	2° Buyer	240
	3° Responsabile della logistica commerciale	210
Impiegati	1° Magazziniere	2.730
	2° Addetto alla logistica di magazzino	2.580
	3° Addetto alla gestione del magazzino (entrata e uscita merci)	1.600
Professioni commerciali e servizi	1° Addetto alle vendite all'ingrosso	250
	2° Addetto agli scaffali	250
	3° Addetto al controllo dei prodotti in entrata ed uscita	160
Conduuttori impianti e macchine	1° Conducente di mezzi pesanti e camion	20.680
	2° Conducente di carrello elevatore	4.960
	3° Conducente di furgone	2.750
Professioni non qualificate	1° Addetto al carico e scarico di merci	5.230
	2° Addetto al ricevimento e allo scarico delle merci nei magazzini	4.010
	3° Imballatore addetto ai pacchi nei magazzini	2.330

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 26 luglio-10 agosto 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 121.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre e nel periodo settembre-novembre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

A cura di Sandra Verduci

Osservatorio Economico della Camera di Commercio di Latina

Per ulteriori approfondimenti si consiglia di consultare il sito informativo Excelsior al link <http://excelsior.unioncamere.net/>, nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.