

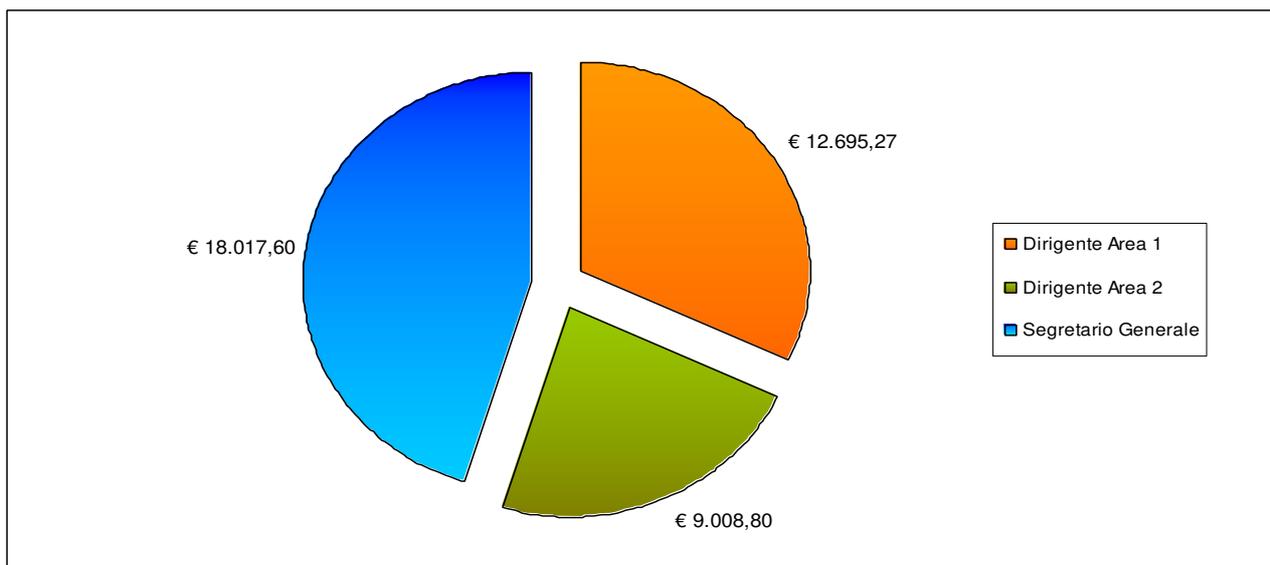


## GRADO DI DIFFERENZIAMENTO NELL'UTILIZZO DELLE PREMIALITA' – ANNO 2018

### ➤ DIRIGENTI

Il grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità è evidenziato nel grafico di seguito riportato:

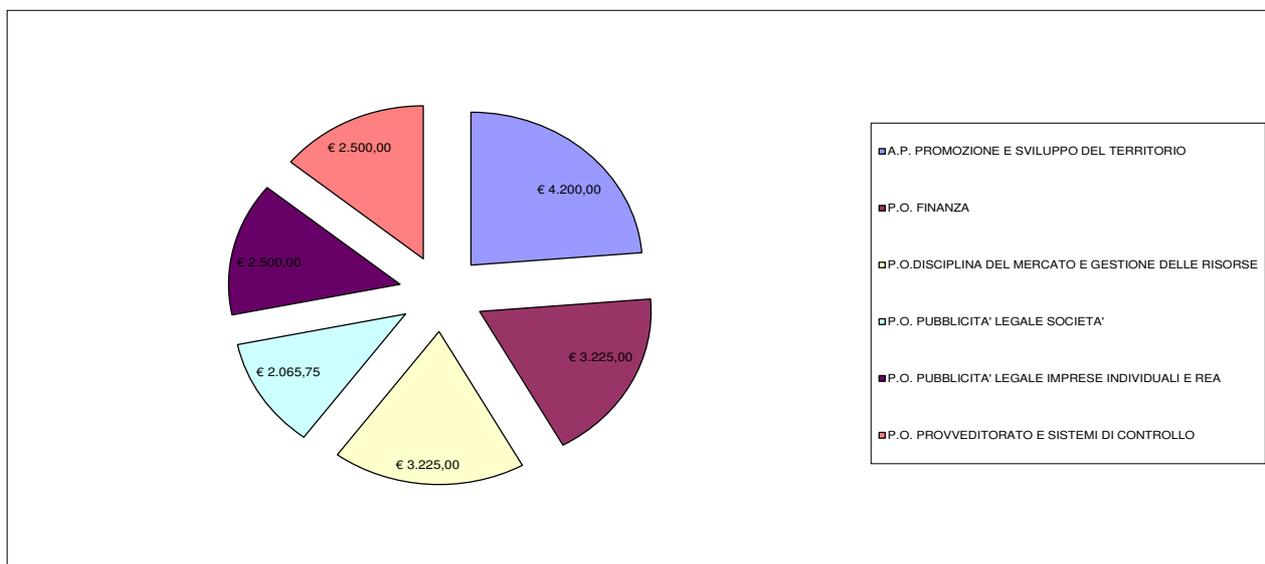
**Grafico 1** "Dirigenti – differenziazione della premialità"



### ➤ A.P. E P.O.

Il grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità è evidenziato nel grafico di seguito riportato:

**Grafico 1** "A.P. e P.O. – differenziazione della premialità"



## ➤ DIPENDENTI

Il grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità è rappresentato nel grafico seguente che evidenzia, per categorie giuridiche (A-B), C e D, il livello minimo e massimo dei premi corrisposti, il primo e terzo quartile (q1, q3), il valore della mediana. Il boxplot (ciascun rettangolo raffigurato nel grafico) rappresenta l'insieme dei premi corrisposti ai dipendenti, appartenenti alle diverse categorie, compresi tra il primo e terzo quartile; la sua ampiezza (dimensione verticale) evidenzia il grado di differenziazione dei premi rispetto alla mediana, individuata dal triangolo; tanto maggiore è l'altezza del rettangolo tanto maggiore è il grado di differenziazione tra i premi corrisposti.

Un confronto tra le categorie consente di sottolineare come i valori osservati (minimo, massimo, primo e terzo quartile, mediana) tendano a crescere in corrispondenza di categorie giuridiche via via superiori.

Totale dipendenti oggetto di valutazione (non titolari di incarichi di AP e PO) n. 51 distinti in:

A-B= numero 15 dipendenti

C= numero 27 dipendenti

D= numero 9 dipendenti

**Grafico 3** "Dipendenti – differenziazione della premialità per categoria giuridica di appartenenza"

