

Nuovi profili. Si tratta del 13,2% del totale nazionale - Previste entro l'anno assunzioni per 250mila nuove figure

Green jobs, 3 milioni di occupati

Costruzioni, progettazione e ricerca e sviluppo gli ambiti interessati dalla domanda

Francesco Prisco

La green economy porta lavoro. Secondo l'ultima edizione del rapporto "GreenItaly" di Symbola e Unioncamere, alla cosiddetta "economia sostenibile" si devono 2 milioni 964mila occupati che applicano competenze "verdi". Una cifra che corrisponde al 13,2% dell'occupazione generale, dato destinato a salire ulteriormente da qui alla fine di dicembre.

In prospettiva lo studio vede infatti 249mila assunzioni entro l'anno fra green jobs in senso stretto e figure ibride con competenze green, pari al 44,5% della domanda di lavoro non occasionale. Quota che sale fino al 66% nel settore ricerca e sviluppo. Il contributo dei green jobs al prodotto lordo del Paese viene per questo stimato per il 2015 a 190,5 miliardi, ossia il 13% del totale complessivo. Anche nel creare lavoro la sostenibilità è un driver importante, sia tra le imprese eco-investigatrici che per tutte le altre. La domanda di lavoro di green jobs si caratterizza inoltre per una maggiore stabilità contrattuale: le assunzioni a tempo indeterminato sono ben il 53,4% nel caso dei green jobs, quando nel resto delle altre figure tale quota scende al 38 per cento. Dal punto di vista settoriale, le costruzioni sono il comparto dove la domanda di green jobs è più intensa, coinvolgendo poco più di un terzo del totale delle assunzioni previste. Ma andiamo con ordine.

Avanzata del lavoro «verde»

Secondo il rapporto "GreenItaly", l'occupazione green nel 2015 è cresciuta di 21.300 unità, pari a un +0,7%, contribuendo a oltre il 10% dell'aumento complessivo dell'occupazione del Paese, che è stata di +185.800 unità. Ma lo studio si spinge anche oltre, andando a stimare la domanda di lavoro di green jobs per l'anno in corso dalle imprese industriali e dei servizi con almeno un dipendente, sulla base delle informazioni fornite da Sistema Informativo Excelsior. Ne emerge che per il 2016 gli assunti "green" sono pari al 12,9% del totale, a cui si affianca il 31,6%

di figure ibride, ossia figure professionali il cui lavoro non è finalizzato in modo diretto a produrre beni e servizi green o a ridurre l'impatto ambientale dei cicli produttivi, ma possono comunque contribuirvi nel momento in cui sono richieste loro competenze in tema, perché magari inserite in filiere o imprese green-oriented. In termini assoluti, si tratta di 72.300 assunzioni di green jobs e di 176.800 assunzioni associate alla richiesta di competenze green. Nel loro insieme si raggiunge quota 249.100 assunzioni, che costituiscono ben il 44,5% della domanda di lavoro non stagionale.

PESO SUL PIL

Il contributo dei lavori sostenibili al prodotto lordo del Paese viene stimato per il 2015 a 190,5 miliardi, il 13% del totale complessivo

SUL TERRITORIO

La prima regione per numero di assunzioni green è la Lombardia (quasi 20mila), pari a poco più di un quarto del totale nazionale (27,6%)

L'uniformità della domanda

Se si considera la dimensione aziendale, la domanda di green jobs si dimostra piuttosto uniforme, visto che la quota delle relative assunzioni oscilla fra l'11,9% delle piccole imprese e il 13,6% delle grandi imprese. In questo caso, la crescita del peso dei green jobs nella domanda di lavoro non aumenta in modo uniforme: nelle medio-grandi imprese tra il 2010 e il 2016, l'incremento è di circa 2 punti percentuali e anche di più nel caso delle imprese con 500 dipendenti e oltre (da 9,5 a 13,3%). Nelle micro e piccole aziende si è registrata, invece, una lieve riduzione: dal 13,7 al 12,8% in quelle con meno di 10 dipendenti e dal 12,6 all'11,9% in quelle tra i 10 e i 49 dipendenti.

Il legame della green economy

con innovazione e competitività si riscontra anche sul versante occupazionale. Infatti, ben due terzi — il 66,2% — di chi viene assunto nei settori della progettazione e della ricerca e sviluppo è una figura green. La portata di innovazione che le figure green sono in grado di generare emerge anche nel momento in cui si osserva che le assunzioni di green jobs corrispondono più spesso a figure nuove per l'azienda — nel 13,7% dei casi — rispetto a quanto avviene nel resto delle altre figure professionali (12,1%). Quindi l'ingresso di green jobs nei processi produttivi significa maggiore iniezione di "nuove" competenze e technicalities.

Dal punto di vista geografico, la domanda di green jobs varia ovviamente a seconda delle dimensioni geografiche dei territori. La prima regione per numerosità assoluta di assunzioni di green jobs è la Lombardia, dove se ne contano quasi 20mila, pari a poco più di un quarto del totale nazionale (27,6%), seguita a distanza dal Lazio, dove si sfiorano le 9mila assunzioni (12,2% del totale nazionale), dal Veneto con 6.400 assunzioni di green jobs (8,9%), Emilia Romagna e Piemonte con oltre 5mila in ciascun caso. Sotto tale soglia si collocano su regioni meridionali, Campania e Sicilia, dove le assunzioni di green jobs sono poco più di 4mila.

La Lombardia spicca anche per intensità della domanda di green jobs a livello regionale, visto che è la regione con la quota di assunzioni di figure green, sul totale della domanda di lavoro regionale, più alta: siamo a 16 punti percentuali. In seconda e in terza posizione si collocano due regioni meridionali, la Sicilia (15,7%) e la Basilicata (15,0%), che precedono Lazio, Valle d'Aosta, Liguria e Abruzzo, che comunque segnano sempre quote di assunzioni di green jobs, sulle rispettive domande di lavoro complessive regionali, al di sopra della media nazionale che è corrispondente al 12,9 per cento.

@MrPriscus

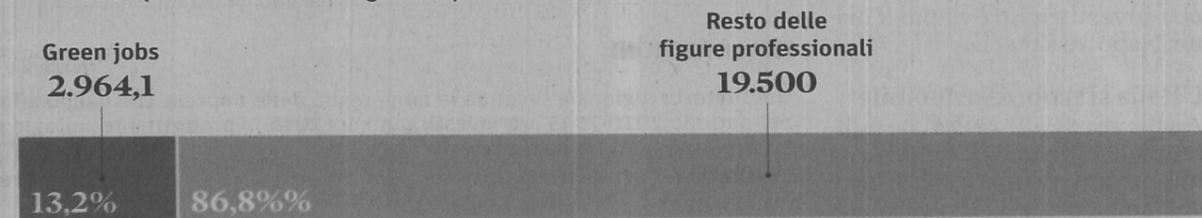
© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il confronto

GREEN JOBS

Occupati che svolgono una professione di green jobs e occupati che svolgono altre professioni. Anno 2015 (valori assoluti in migliaia e percentuali)

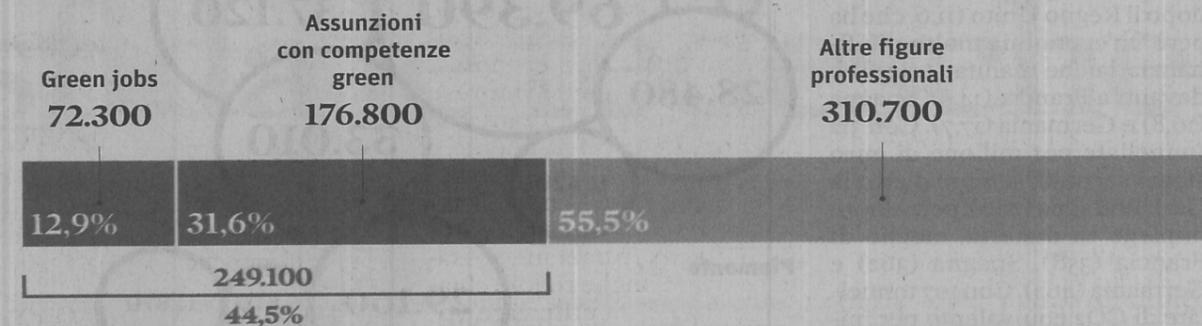


Valore aggiunto nel 2015

190,5 miliardi di euro

COMPETENZE GREEN E PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Assunzioni non stagionali per competenze green. Anno 2016 (valori assoluti e percentuali)



GREEN JOBS E INNOVAZIONE

Assunzioni di green jobs previste nell'area R&S per il 2016. (incidenze percentuali sul totale delle assunzioni dell'area)



Fonte: GreenItaly 2016