

Progetti. Con il portale degli investimenti (Ppie) e l'elenco dei «coaches» (Horizon) si sostengono le iniziative delle piccole e medie imprese

Dalla Ue due strumenti in aiuto delle Pmi

Maria Adele Cerizza

■ Due novità da Bruxelles a supporto delle **Pmi**. La prima riguarda un portale dei progetti di **investimento** europei (PPIE) che ha l'obiettivo di rendere più visibili le opportunità di investimento esistenti nell'Ue, offrendo una **piattaforma** centralizzata di promozione dei progetti attraverso un formato armonizzato e strutturato.

L'entità minima di un progetto deve essere di 10 milioni di euro: questo perché gli investitori internazionali raramente sono interessati a progetti di minore entità. Al fine di dissuadere i pro-

motori dal presentare progetti poco seri o mal concepiti è richiesto il pagamento di diritti per la presentazione. La pubblicazione può essere rifiutata se le informazioni fornite sono inesatte o se la loro pubblicazione può comportare rischi giuridici per la Commissione o gli Stati membri. Il progetto rimarrà sul portale per tre anni. Nel corso di questo periodo, i promotori sono invitati a fornire aggiornamenti sull'andamento dei loro progetti. Il portale fa parte del "Piano di investimenti per l'Europa" ed è uno dei vari aspetti perseguiti dalla Commissione con l'obietti-

vo di rilanciare gli investimenti nell'Ue. Il PPIE è stato creato ai sensi dell'articolo 15 del regolamento Ue n. 1017 del 2015, relativo al Fondo europeo per gli investimenti strategici (il sito del portale: <https://ec.europa.eu/eipp/desktop/it/index.html>).

La seconda novità riguarda l'aggiornamento all'ottobre 2016 della lista dei **coaches** collegati allo **strumento per le Pmi di Horizon 2020**. Il supporto di coaching si concentra sullo sviluppo di capacità organizzative per dotare i beneficiari delle competenze necessarie per garantire la crescita commerciale basata sul

progetto dello Sme Instrument. Le principali responsabilità dei coaches sono:

- stabilire la strategia dell'azienda cliente, gli ostacoli che impediscono il suo sviluppo e insieme con la società preparare un piano di crescita aziendale e risultati che soddisfano tutte le parti;
- concordare un piano di lavoro di coaching che affronti gli ostacoli specifici alla crescita che impediscono la corretta attuazione del progetto dello Sme Instrument;
- offrire un programma strutturato di coaching per affrontare gli

ostacoli alla crescita e contribuire ad implementare il progetto;

■ fornire coaching su temi specifici, se necessario;

■ contribuire a costruire partnerships strategiche con l'aiuto di contatti European Enterprise Network;

■ sottoporre ai clienti gli adeguati servizi di sostegno e le altre iniziative a sostegno delle imprese.

I curricula dei membri della lista devono riportare almeno le seguenti informazioni: area di competenza, esperienze professionali, istruzione e formazione, lingue parlate. Ecco il sito nel quale è possibile consultare la lista: <https://ec.europa.eu/easme/en/coaching-under-sme-instrument>.