

**Occupazione.** La stima di Unioncamere che analizza turn over e nuove assunzioni di industria e servizi

# In cinque anni 2,5 milioni di posti

## Due incarichi su tre saranno ricoperti da risorse umane qualificate

**Claudio Tucci**

ROMA

Le imprese tornano a scommettere sulle competenze: nei prossimi cinque anni, se l'economia italiana rispetterà le stime di crescita formulate da Commissione europea e Fondo monetario internazionale, l'occupazione dovrebbe aumentare del 2,1% (+0,4% l'anno), e, compreso il turn-over, circa due posti su tre saranno ricoperti da risorse umane qualificate (laureati e diplomati, essenzialmente profili tecnici).

Certo, le "chance" arriveranno in larga parte dalle aziende dei servizi (a partire dal terziario avanzato - il settore manifatturiero, con l'eccezione dell'agroalimentare, farà più fatica); molti saranno avvicendamenti (specie nella Pa), e ci sarà da riassorbire, anche, l'elevato numero di disoccupati (che si stanno riattivando sul mercato).

La situazione è in lenta ripresa: da qui al 2020, tra sostituzioni di lavoratori in pensione e nuovi posti, Unioncamere stima che troveranno lavoro (dipendente o autonomo) poco più di 2,5 milioni di persone nelle imprese private e nella Pubblica amministrazione.

Entreranno, in particolare, 787mila laureati (31% del totale) e 837mila diplomati (33%); con una crescita delle figure «ad alta specializzazione»: su 100 nuovi ingressi ipotizzati il 41% dovrà avere un profilo professionale "molto qualificato" (high skills), a discapito delle professioni "non qualificate" che si attesteranno al 27% del fabbisogno complessivo.

La fotografia, scattata nel Rap-

### IL FABBISOGNO

Su cento nuovi ingressi il 41% dovrà avere high skills, meno opportunità per i profili non specializzati che si attesteranno al 27%

porto della 14esima giornata dell'economia, l'iniziativa organizzata da lunedì nelle camere di Commercio, mostra come, tra i laureati, i profili più cercati dai datori (al 2020) saranno quelli a indirizzo economico-statistico (oltre 35mila unità), seguiti da medici, ingegneri, insegnanti (qui per effetto del turn-over e del maxi-piano di immissioni previsto dalla legge 107 che si completerà con il

«concorso» appena partito, inserendo in totale nei prossimi tre anni circa 180mila professori).

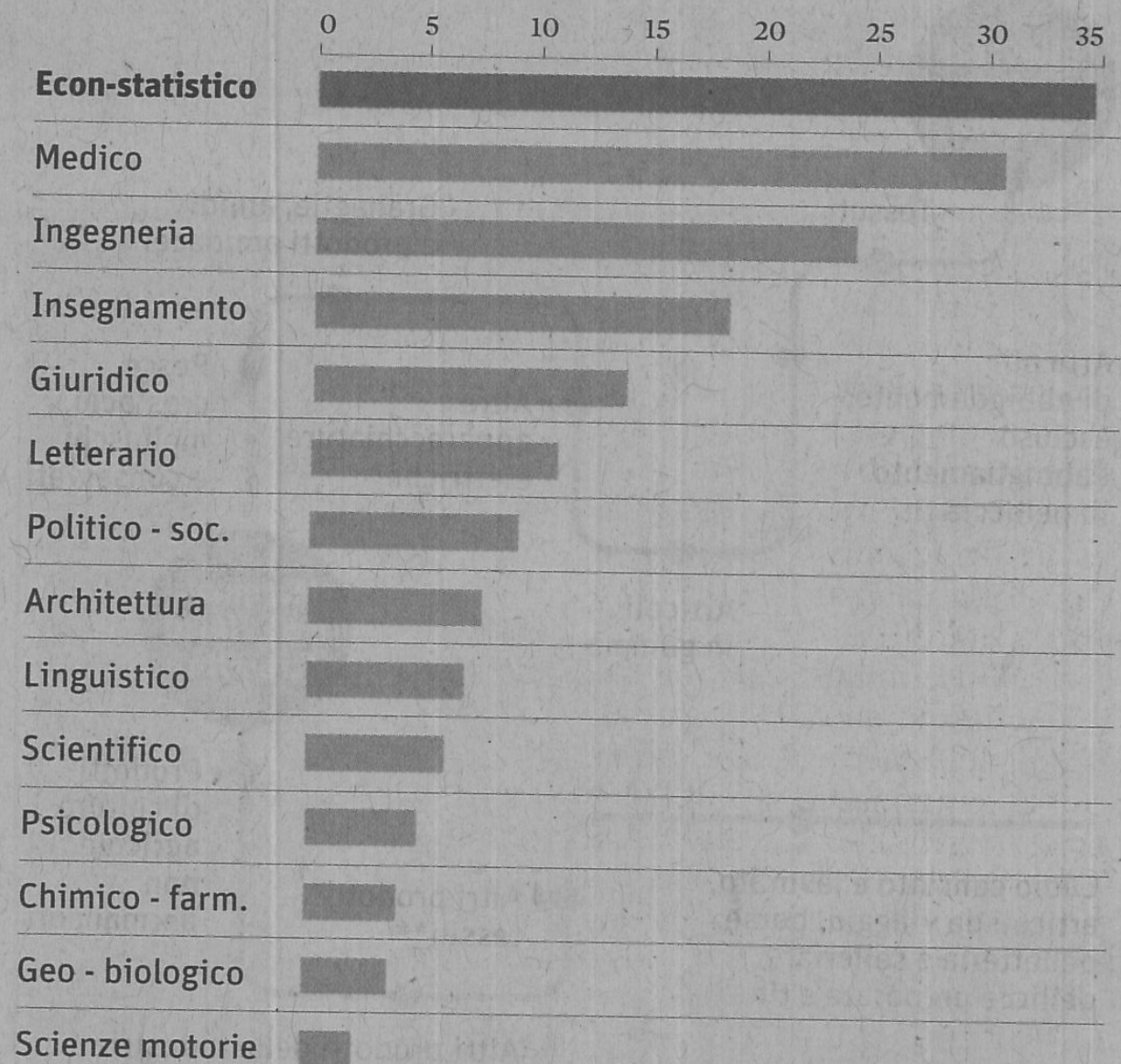
La ripresa nella ricerca di laureati da parte del sistema produttivo e della Pa amplificherà il nodo della progressiva contrazione delle immatricolazioni alle facoltà. Tra il 2016 e il 2020 i neo dottori che si immetteranno nel mercato del lavoro saranno mediamente 132.500 l'anno a fronte di un fabbisogno medio di 157mila colletti bianchi l'anno (il gap sarà però coperto da una quota dei circa 400mila laureati attualmente senza un impiego). Per i diplomati, anche Unioncamere, conferma che sarà più facile trovare occupazione con la maturità tecnica e professionale: quasi l'80% firmerà un contratto.

A livello territoriale, nei prossimi cinque anni, sarà il Nord-Est l'area del Paese che offrirà le opportunità più consistenti (oltre 244mila assunzioni stimate per i laureati, più di 273mila per i diplomati). A seguire il Meridione, che inserirà personale qualificato essenzialmente nel settore pubblico (dove i colletti bianchi rappresentano oltre il 70% del fabbisogno totale).

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Boom per gli studi in economia

Fabbisogno di laureati al 2020, per indirizzo di studio (scenario benchmark). Valori assoluti, scala in migliaia



Nota: Non sono riportati i laureati a indirizzo agrario, in quanto nel modello previsivo non è compresa l'agricoltura. Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior