

**QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO 2013**

Domanda	Media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	4,35
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	4,28
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	4,2
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	4,74
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	4,98
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	3,7
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,3
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,25
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	4
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	4,91
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	5,05
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	5,28
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,26
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	5,38
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	5,37
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4,3
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	5,35
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	4,61
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	3,23
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,19
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2,93
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2,72
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	3,82
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,18
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	2,51
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	3,07
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3,84
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	3,42
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	4,63

E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,16
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,65
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	4,84
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,91
F.01 - Mi sento parte di una squadra	4,26
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,47
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	4,95
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4,37
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	4,05
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	3,7
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	4,02
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,89
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,56
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3,38
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	4,19
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	4,42
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	4,55
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3,37
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	4,3
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	3,69
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	3,3
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	3,25
Quanto considera importanti per il suo benessere organizzativo i seguenti ambiti?	
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	5,09
B - Le discriminazioni	4,86
C - L'equità nella mia amministrazione	5,21
D - La carriera e lo sviluppo professionale	5,25
E - Il mio lavoro	5,4
F - I miei colleghi	5,12
G - Il contesto del mio lavoro	5,16
H - Il senso di appartenenza	4,79
I - L'immagine della mia amministrazione	4,74
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	3,33
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	3,18
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	3,23

L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	3,7
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3,65
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	3,86
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	3,72
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	3,54
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3,42
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3,28
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	3,25
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2,93
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	3,29
Quesiti relativi ai Dirigenti responsabili d'Area (dati complessivi)	
O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	3,56
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3,47
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	4
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	3,96
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	4,04
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	3,67
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	3,7
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3,81
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	4,2
<b>PUNTEGGIO MEDIO GENERALE DI TUTTE LE RISPOSTE COMPLESSIVAMENTE DATE</b>	<b>4,09</b>

nb: il range delle risposte variava da un minimo di 1p. al massimo di 6p.