

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA DIRIGENZA CAMERALE ANNO 2015

Modulo I - La costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 della dirigenza camerale

Sezione I – Il Risorse complessive

La costituzione complessiva del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2015, è pari a € 302.258,36.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Secondo le misure di contenimento della spesa previste dall'art. 9, comma 2 bis, della Legge n. 122/2010 così come modificato dall'art.1, comma 456 della L. n.147/2013, il Fondo provvisorio per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015 non è soggetto a riduzioni.

Sezione IV- Sintesi della costituzione definitiva del Fondo

TOTALE FONDO	€ 302.258,36
--------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale 2015

Sezioni I e II - Destinazioni non regolate specificamente dall'Accordo integrativo vigente certificato

Non previste dalla disciplina dei CCNL di comparto.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare:

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo 2015

TOTALE FONDO	€ 302.258,36
--------------	--------------

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

a) la spesa complessiva determinata dalla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2015, per € 302.258,36 trova imputazione al sottoconto 321006 "Retribuzione accessoria", la cui copertura economica è assicurata nell'esercizio 2015.

b) in coerenza con le previsioni in materia di valutazione, meritocrazia e premialità dettate dal Decreto Legislativo n. 150/2009, l'Ente ha adottato un Sistema di misurazione e valutazione della performance, che misura, attraverso criteri selettivi l'apporto fornito in termini di performance organizzativa e individuale, al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della Performance: originando, poi, una distribuzione dei compensi relativi secondo i suddetti criteri selettivi e meritocratici, sulla base dell'effettivo apporto dirigenziale individuale.

Modulo III - Schema riassuntivo dell'importo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2015 e il corrispondente Fondo dell'anno precedente

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA	ANNO 2015	ANNO 2014	VARIAZIONI
Art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>importo destinato al finanziamento del Fondo per l'anno 1998 (prov. n.308, del 16 novembre 1998)</i>	€ 86.666,53	€ 86.666,53	
Art. 26, comma 1, lettera b) del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997</i> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contratti di sponsorizzazione ➤ Convenzioni con enti pubblici terzi ➤ Servizi a domanda individuale 	€ 3.663,12	€ 69,30	+ € 3.593,82
Art. 26, comma 1, lettera d) del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dall'31/12/1999, incrementato in misura pari ai tassi annui di inflazione programmata</i>	€ 2.679,85	€ 2.679,85	
Art. 26, comma 1, lettera g) del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10 aprile 1996 dei dirigenti cessati dal servizio dal 1° gennaio 1998 (ex Segretari Generali Dott. Erasmo Fiumara e Dott. Antonio Rampini, ex Vice Segretario Generale Vicario dott. Leonardo Guanci)</i>	€ 11.310,57	€ 11.310,57	
Art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>integrazione sino all'importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997</i>	€ 2.011,61	€ 2.011,61	
Art. 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999: <i>integrazione a seguito di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti correlato ad un ampliamento delle competenze, delle capacità e delle responsabilità gestionali della dirigenza camerale (delibera Consiglio Camerale n.13, del 22 dicembre 2014)</i>	€ 72.500,00	€ 100.518,18	- € 28.018,18
Art. 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999 <i>importo determinato a seguito degli stabili incrementi dei servizi e delle conseguenti più elevate competenze e responsabilità dirigenziali, confermate e consolidate nei precedenti esercizi e nei</i>	€ 106.407,00	€ 106.407,00	

relativi fondi, determinando un adeguamento delle retribuzioni di posizione ai sensi dell'art. 27, comma 5, del CCNL del 23 dicembre 1999, in relazione alla complessità strutturale organizzativa dell'Ente			
Art. 23, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2006: incremento annuo del valore economico della retribuzione di posizione di € 520,00, ivi compreso il rateo di tredicesima (n.4 x € 520,00)	€ 2.080,00	€ 2.080,00	
Art. 23, comma 3, del CCNL del 22 febbraio 2006: incremento pari all'1,66% del monte salari 2001 per la quota relativa alla dirigenza (€ 227.426,42 x 1,66% = € 3.775,27) da destinare in via definitiva alla parte fissa del trattamento economico accessorio	€ 3.775,27	€ 3.775,27	
Art. 4, comma 1 e 2, del CCNL del 14 maggio 2007: incremento annuo del valore economico della retribuzione di posizione di €1.144,00, ivi compreso il rateo tredicesima per n.4 funzioni dirigenziali	€ 4.576,00	€ 4.576,00	
Art. 4, comma 4, del CCNL del 14 maggio 2007: incremento pari allo 0,89% del monte salari 2003 per la quota relativa alla dirigenza (253.727,84 x 0,89% = € 2.258,18)	€ 2.258,18	€ 2.258,18	
Art. 16, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2010: incremento annuo del valore economico della retribuzione di posizione di € 478,40, compreso il rateo di tredicesima (n.4 funzioni dirigenziali x € 478,40)	€ 1.913,60	€ 1.913,60	
Art. 16, comma 4, del CCNL del 22 febbraio 2010 così come confermato dal CCNL del 3 agosto 2010: incremento pari al 1,78% del monte salari 2005 per la quota relativa alla dirigenza (396.694,00 x 1,78% = € 7.061,15) da destinarsi integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato	€ 7.061,15	€ 7.061,15	
Art. 5, comma 1, del CCNL del 3 agosto 2010: incremento annuo del valore economico della retribuzione di posizione di € 611,00, compreso il rateo di tredicesima (n.4 funzioni dirigenziali x € 611,00)	€ 2.044,00	€ 2.044,00	
Art.5, comma 4, del CCNL del 3 agosto 2010: incremento pari allo 0,73% del monte salari 2007 per la quota relativa alla dirigenza (463.250,00 x 0,73% = € 3.381,73)	€ 3.381,73	€ 3.381,73	
Art.1, comma 3, lettera e) del CCNL del 12 febbraio 2002: decurtazione del valore della retribuzione di posizione pari a € 3.356,97 (inserita nel nuovo valore dello stipendio tabellare), per n.3 funzioni dirigenziali all'epoca attribuite	€ - 10.070,91	€ - 10.070,91	
Art.26, comma 1, lettera i) del CCNL del 23 dicembre 1999 Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del CCNL del 23 dicembre 1999 – onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti - compensi professionali per incarichi legali – avvocatura interna – al netto degli oneri riflessi ex art.1, comma 208, L. n.266/2005 Legge Finanziaria 2006 (importo non soggetto alle riduzioni di legge e contrattuali)	0	€ 917,24	- € 917,24
Somme residue anno precedente	0	€ 4.521,60	- € 4.521,60
TOTALE FONDO	€ 302.258,36	€ 331.852,06	- € 29.593,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema di pagamento degli stipendi è strutturato in modo da verificare correttamente, in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione. Inoltre per alcune voci, che vengono pagate l'anno successivo, vengono iscritti appositi debiti a Bilancio.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse finanziarie destinate trovano corretta imputazione al Sottoconto 321006 "Retribuzione accessoria", dell'esercizio 2015, ove esiste la necessaria disponibilità per € 302.258,36.

Il Responsabile della P.O. Disciplina del mercato e Gestione delle risorse umane (Dott. M. Colazingari)

Il Responsabile della P.O Finanza (Dott.ssa D. Baiano)

Il Dirigente dell'Area Servizi di supporto e per lo sviluppo
(Dott. E. Di Russo)