



Camera di Commercio
Latina



**IPOTESI DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI
PER LA RIPARTIZIONE, L'UTILIZZAZIONE E LE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE
DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2011**

ART.1 DISPOSIZIONI GENERALI

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo annuale 2011 si applica a tutto il personale dipendente, non dirigenziale, a tempo indeterminato della CCIAA di Latina.

Gli effetti del presente accordo decorrono dalla data definitiva di stipulazione dello stesso, salvo specifiche e diverse prescrizioni e decorrenze espressamente previste ed indicate.

ART.2 DISPOSIZIONI ECONOMICHE

Le risorse decentrate stabilite dalla CCIAA di Latina a destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, ammontano a complessivi € , di cui risorse di carattere stabile (quota A) per € 370.481,01 e risorse di carattere variabile (quota B) per € 170.841,33.

Le risorse di cui alla parte stabile € 370.435,71, del suddetto Fondo sono così ripartite:

Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2011	€ 167.882,43
Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Alte Professionalità e delle Posizioni Organizzative	€ 84.200,00
Quota indennità di comparto a carico del Fondo	€ 32.243,05
Indennità dipendenti ex 3° e 4° livello	€ 478,74

Ai sensi delle disposizioni contrattualmente vigenti le somme residue delle risorse di carattere stabile, per l'anno 2011 pari a € 85.631,49, vengono destinate in sede di utilizzo ad incrementare le risorse di carattere variabile (quota B).

Le somme destinate a: Concorsi a premio, Progetto Excelsior, andranno a remunerare, anche, le attività svolte dai dipendenti camerale incaricati a tale titolo, secondo la disciplina, rispettivamente dettata, dal provvedimento n. 172, del 15/11/2004 e dall'accordo decentrato integrativo del 20 marzo 2003, per il quale si riconferma la vigenza allo stato attuale;

- ✓ Concorsi a premio quota parte Fondo € 814,04 – quota parte dipendenti € 3.256,17
- ✓ Progetto Excelsior quota parte Fondo € 68,40 – quota parte dipendenti € 273,60

Somma, quindi, complessivamente disponibile sulle risorse variabili (quota B), per gli impieghi di cui agli artt. 4,5 e 6 della presente ipotesi di accordo: € 252.060,61.

ART.3 VALUTAZIONE ANNUALE

La valutazione per l'anno 2011, di cui all'art.6 del "Nuovo sistema di classificazione del personale" del 31 marzo 1999, sarà attribuita sulla base del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale camerale" ai soli dipendenti che abbiano prestato servizio per almeno 90 giorni lavorativi nell'anno 2011.

ART. 4 INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Criteria per l'attribuzione:

- a) responsabilità assegnate con ordine di servizio del dirigente d'Area, e confermate con apposita nota in sede di erogazione, inerenti: la gestione diretta di uffici e servizi, le responsabilità procedimentali, altre ulteriori e specifiche responsabilità gestionali, riferite, di massima, alle categorie D1 e D3
- b) incarichi specifici attribuiti con ordine di servizio del dirigente d'Area, e confermate con apposita nota in sede di erogazione, a dipendenti appartenenti alla categoria C;

Importi:

- ✓ Categoria giuridica D3: € 2.500,00 annui;
- ✓ Categoria giuridica D1: € 2.400,00 annui;
- ✓ Categoria giuridica C: Economo € 1.800,00 annui, altri dipendenti € 1.500,00 annui.

La somma stanziata, all'interno del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, per l'erogazione delle Indennità di responsabilità, ex art.7 del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 09/05/06, è pari ad € 67.500,00.

ART. 5 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti delle categorie giuridiche B1, B3 e C che abbiano prestato servizio di cassa per almeno n. 40 gg lavorativi annuali, sarà erogata a titolo di indennità di maneggio valori la somma di € 1,55 per le effettive giornate in cui i dipendenti abbiano svolto il servizio di cassa suddetto.

La somma stanziata, all'interno del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, per l'erogazione dell'Indennità di maneggio valori ex art.36, del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 14/09/00, è pari ad € 4.000,00.

ART.6

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DI PRODUTTIVITA'

Erogato sulla base del “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale camerale” (di cui ai provvedimenti n.59, del 29 luglio 2011 e n.79 del 12 dicembre 2011) ed attribuito ai soli dipendenti che avranno prestato almeno 140 giorni di attività lavorativa nell'anno 2011, n.93 gg. per i dipendenti in servizio in part-time verticale per n.24 h ore lavorative settimanali, e che abbiano riportato la valutazione minima di 60 per la performance individuale 2011.

Al di sotto di dette soglie minime non potrà essere erogato ai dipendenti alcun compenso a titolo di produttività, né a titolo di performance individuale né di performance organizzativa per l'anno 2011.

La somma stanziata, all'interno del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2011, per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale di cui all'art.17, comma 2, lettera a, del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 01/04/1999 è pari ad € 180560,61.

Delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa:

Il Presidente	Viscusi	_____
I Componenti	Spagnoli	_____

Delegazione di parte sindacale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa:

RSU	Capomaccio	_____
	Ciccaglione	_____
	Sibilio	_____
Cgil Fp	Compagno	_____
Cisl Fps	De Masi	_____
	Nocera	_____
Uil Fpl		_____
CSA		_____

Latina li 28/03/2012