

Mestieri Sono 65 mila i lavoratori che le aziende non riescono a trovare

► Mancano laureati e progettisti informatici arredamento e telecomunicazioni a caccia di risorse

LO STUDIO

ROMA Nell'Italia dei disoccupati che cercano lavoro senza trovarlo, c'è anche il paradosso delle aziende che lo offrono a vuoto. Non riuscendo ad occupare posti e posizioni. Gli economisti la chiamano semplicemente incompatibilità tra domanda e offerta. E a quanto pare il problema è molto più esteso di quanto si pensi. Un fenomeno che conta su tre casi limite. Vale a dire il Lazio, dove non si riesce a trovare un tecnico termoidraulico neppure a pagarlo oro, la Lombardia a corto di progettisti informatici. E il Trentino AltoAdige, nel quale scarseggiano persino i camerieri. Sono i casi estremi della grande difficoltà che il sistema produttivo sperimenta (anche quest'anno, in piena crisi occupazionale) nel reperire alcune figure professionali «introvabili». A mostrarlo è l'analisi del Sistema informativo

Excelsior di Unioncamere e ministero del Lavoro, presentata a ieri Verona in occasione di Job&Orienta. L'indagine mo-

**IN CIMA
ALLE RICHIESTE
ANCHE OPERATORI
SOCIO SANITARI
MECCANICI
E CAMERIERI**

stra che sono oltre 65 mila i lavoratori introvabili nel 2012, il 16,1% del totale delle assunzioni non stagionali che le imprese italiane intendono fare nel corso dell'anno. E i numeri garantiscono che «l'araba fenice», per le aziende, è il progettista di sistemi informatici, con l'84,6% delle richieste che va a vuoto.

Il numero complessivo degli introvabili è in forte calo rispetto al 2011 quando le figure professionali erano 116.950 (il 19,7% delle 595.160 assunzioni non stagionali previste). Ma si tratta di una flessione dovuta alla riduzione consistente delle assunzioni previste nel 2012 (da 595 mila a 406 mila). Tra i livelli di istruzione, la difficoltà di reperimento si concentra soprattutto sui laureati. Dei 59 mila con il pezzo di carta in mano che le imprese intendono assumere nel 2012 con un contratto non stagionale, uno su cinque è considerato introvabile. Ri-

spetto allo scorso anno, quando le imprese avevano previsto in entrata 74mila laureati, la quota della difficoltà di reperimento si riduce però di 6 punti (dal

26,1 al 20%). Per coloro che hanno un diploma, la difficoltà di reclutamento è al 16,2% (27mila unità su 166 mila assunzioni previste). Tra i laureati per le aziende è complicato trovare progettisti di sistemi informatici, progettisti di impianti industriali e revisori contabili, mentre se si guarda alla professioni con maggiore possibilità di sbocco spicca quella di infermiere con 3.450 assunzioni previste, solo 950 delle quali di difficile reperimento (27,4% del totale). Ha molte possibilità di sbocco anche l'addetto all'amministrazione (sempre tra i laureati) con 2.950 assunzioni previste e il 25,8% di difficile reperimento.

Tra gli indirizzi di diploma, quello con maggiore difficoltà di inserimento negli organici, per le aziende, è «Legno, mobile e arredamento» con il 47,6% di richieste che non trova soluzione ma anche quello in telecomunicazioni (37,4% di introvabili). L'indirizzo meccanico è il più gettonato tra le richieste delle aziende (15.250 assunzioni) e una media di introvabili del 19,5%. Per le aziende è difficile trovare camerieri (3.530 richieste, 30,7% di difficile reperimento) ma anche operatori socio sanitari (1.730 richieste, 32,7% andate a vuoto).

Michele Di Branco



Il progettista informatico è tra i mestieri più richiesti

Introvabili

PROFESSIONI CON MAGGIOR DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO

	Numero assunzioni difficoltà di reperimento	Difficoltà di reperimento (%)
Profilo alto		
Progettista di sistemi informatici	900	83,6
Progettista meccanico	560	31,3
Venditore tecnico	640	29,4
Profilo medio		
Banconiere di tavola calda	1.100	57,6
Estetista	360	32,6
Parrucchiere	630	30,3
Profilo basso		
Termoidraulico	1.140	55,5
Tornitore di metalli	560	50,1
Installatore impianti idraulici	560	35,5

Totale assunzioni difficile reperimento in Italia 65.000 (16,1% sul totale)

Fonte: Unioncamere

ANSA-CENTIMETRI