

SERGIO VICECONTE: SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER CRESCERE

Non c'è ripresa senza formazione

«FONDIMPRESA rappresenta l'opportunità, per le aziende, i lavoratori e il sistema Paese, di crescere in competitività attraverso una formazione mirata e di eccellenza».

Così Sergio Viceconte, Presidente di Fondimpresa Lazio, ribadisce l'impegno dell'ente che ha contribuito ad imprimere un cambiamento nel modo di fare formazione non solo a livello regionale.

Numeri che non lasciano dubbi in merito all'importante ruolo dell'organismo bilaterale nato dalla stretta collaborazione tra Confindustria, Cgil, Cisl e Uil e sottolineata più volte proprio dallo stesso Viceconte, da circa un decennio alla direzione dell'Associazione degli Industriali della provincia e da sempre sostenitore e promotore di una politica basata sullo sviluppo della capacità competitiva delle imprese attraverso il processo di sviluppo delle competenze; una delle principali attività di Confindustria Latina e attorno

alla quale, da sempre, ruotano numerose iniziative a favore delle aziende del territorio.

Dal 2009 Fondimpresa Lazio, dopo un iniziale periodo di start up, ha iniziato ad operare a regime e ad oggi vanta un numero di lavoratori iscritti pari a 587.512 con circa 4.216 aziende regionali aderenti. Una crescita esponenziale notevole se si considera anche che nel 2010 sono stati presentati e lavorati circa 465 piani, con una percentuale di crescita del +426% rispetto all'annualità precedente.

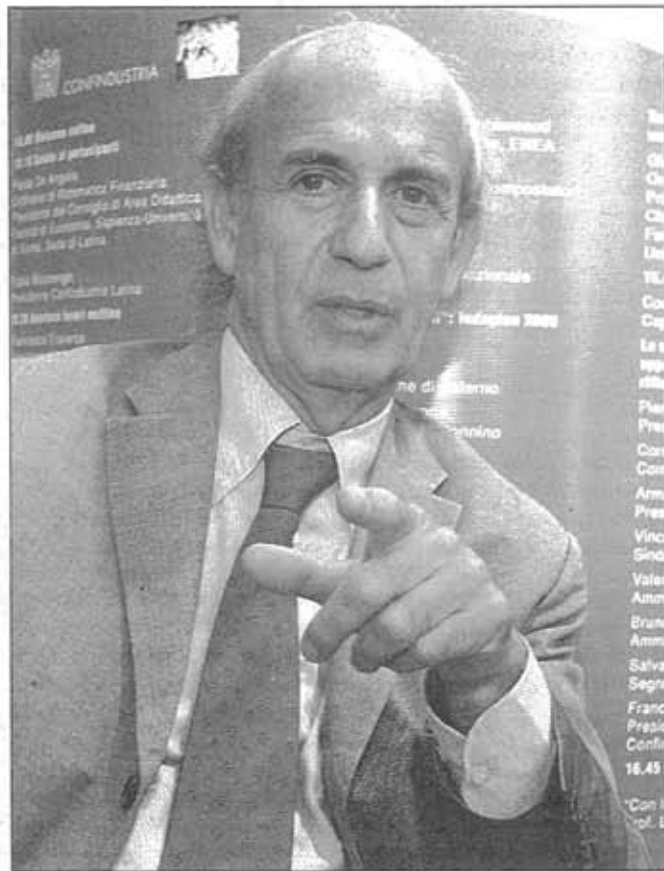
«La nostra realtà regionale ha scalato posizioni per numero di imprese e di addetti interessati alla formazione; si trova, infatti, al secondo posto

dopo la Lombardia per numero di lavoratori e all'ottavo posto per numero di imprese iscritte - sottolinea Viceconte - Va da sé che Fondimpresa programma attività formative a seconda dei contesti e dei progetti di svi-

luppo. Negli ultimi due anni, per esempio, la grave situazione economica che ha colpito le nostre imprese ha fatto sì che avvisi specifici fossero in-

dirizzati verso lavoratori in cassa integrazione e in mobilità. La riqualificazione e l'accrescimento delle professionalità offrono nuove opportunità ai lavoratori e una nuova prerogativa alle aziende basata sulla maggiore competitività in vista della ripresa: ogni lavoratore, anche quello che oggi è in grado di svolgere le mansioni più richieste dal mercato, può trovarsi in condizioni di obsolescenza domani. Le competenze di oggi - spiega ancora il Presidente di Fondimpresa - non mantengono più una validità immutata nel tempo. Nessuno sfugge a questa regola».

Investire oggi in formazione significa traghettare il Paese fuori dai vincoli della crisi, verso la cosiddetta economia della conoscenza, basata, cioè sulla centralità del know-how.



Sergio Viceconte

Nell'ambito di un quadro di riferimento comunitario europeo in cui la dinamica dell'apprendimento è ormai basata sul concetto di "Lifelong

Learning" (formazione permanente), l'attività di Fondimpresa contribuisce in Italia alla diffusione di una cultura del valore della formazione.

IL PUNTO

Un'intervista
del Presidente
di Fondimpresa
ospitata
su Il Sole 24 ore