

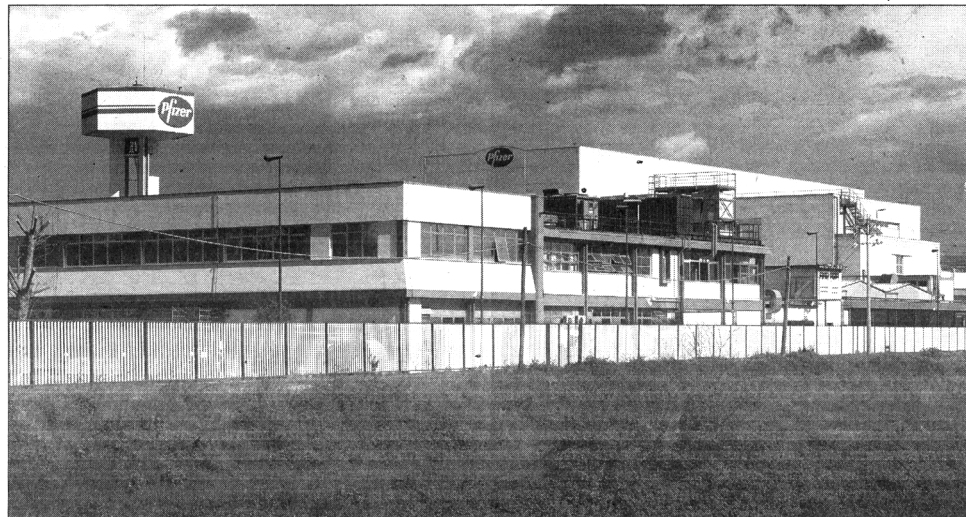
Confindustria presenta Gmp: master per i dirigenti d'azienda Manager e formazione

Il progetto punta a risollevare il settore chimico farmaceutico

FORMAZIONE continua per i manager d'azienda al fine di risollevare le sorti delle imprese sul territorio pontino. E' questa l'idea di Confindustria che ieri ha presentato il progetto: Gmp (General Manager Programme) destinato al distretto farmaceutico del Lazio meridionale.

Il master, realizzato in collaborazione con Fondirigenti, Federmanager e Advancers, si articolerà in 13 lezioni che saranno aperte agli amministratori non solo di questo settore ma anche degli altri comparti economici. E' previsto inoltre un seminario con Damien Hughes, ex calciatore che dopo aver smesso l'attività agonista si distinto prima come vice allenatore del Manchester United dietro Sir Alex Ferguson e poi come direttore delle risorse umane all'Unilever, dimostrando in entrambi i casi competenza e determinazione.

«C'è bisogno di formazione continua per non essere scavalcati da altre nazioni e rischiare di perdere occupazione. Perciò crediamo che lo stage po-



trà essere uno strumento utile per risollevare le aziende in crisi - commenta Sergio Viceconte, direttore generale di Confindustria -. Abbiamo scelto il

settore chimico-farmaceutico perché il più rilevante del territorio, rappresenta il 35% delle imprese». Il primo sponsor del progetto è Giuseppe

Ottaviano, presidente della sezione chimico farmaceutico della Confindustria nonché dirigente dell'Abbott, che ha illustrato gli obiettivi del corso.

«L'economia è cambiata e per restare al passo con i tempi c'è bisogno di aumentare i volumi di produzione - dice -. Di conseguenza è mutato anche il

lavoro: si va verso la 'rotation job' che prevede che i dirigenti impiegati in più ruoli. C'è dunque bisogno di una conoscenza a 360 gradi dell'azienda per poter poi intervenire sulle problematiche».

Subito dopo ha preso la parola Pierpaolo Pontecorvo, presidente di Confindustria giovani, che ha spiegato come si articolerà il corso mentre Gian Carlo Lazzarotto, presidente di Federmanager ha analizzato i motivi che hanno portato la sua associazione a sposare il piano. «Crediamo che questo strumento possa essere utile per i manager tanto più che è completamente gratuito - spiega -. Utilizzeremo il fondo di Fondirigenti, pari allo 0,3% della retribuzione, che prima veniva destinato all'Imps senza tuttavia avere un particolare utilizzo».

Dunque la sfida della provincia per risollevare l'economia parte proprio dalla formazione, dalla conoscenza e dalla voglia di aggiornarsi dei manager.

Luca Artipoli