

## Siglato tra l'Uil e una piccola azienda locale

# Un accordo per l'emersione del lavoro sommerso

È stato siglato nei giorni scorsi, tra l'ufficio vertenze della Uil di Latina e una piccola azienda locale, uno dei rari accordi tra sindacati e aziende per l'emersione dal sommerso. Con il decreto legge 248/07, infatti, le aziende che hanno in forza dipendenti non in regola, possono usufruire di importanti vantaggi per uscire dall'ombra e regolarizzare la propria posizione e quella dei lavoratori. "Il decreto - spiega la Uil in una nota - prevede due fasi di attuazione in cui centrale è il ruolo svolto dal sindacato. È fondamentale, infatti, che le parti interessate raggiungano un accordo che deve essere prodotto dal lavoratore assistito dal sindacato e dal datore di lavoro, a questa fase segue la stesura del verbale di conciliazione presso la Direzione



Dipendenti al lavoro.

Provinciale del Lavoro. I vantaggi derivanti dalla legge riguardano sgravi contributivi, per cui si verifica una riduzione dei contributi da versare e sanzioni ridotte. È importante sottolineare - prosegue il sindacato - che per effetto del 'decreto milleproroghe', emanato con la nuova finanziaria, è possibile ancora attivare le procedure in oggetto del Dl 248/07 fino al 31/08/2008. La segreteria provinciale Uil Latina e l'ufficio

vertenze, che ha curato la trattativa, sottolineano che tutto l'iter seguito per la stesura dell'accordo, nonostante le difficoltà deri-

vanti dalla assoluta novità della materia, è stato recepito senza alcun problema dalla Direzione Provinciale del Lavoro di Latina.

"È senza dubbio un importante traguardo per la Uil e per tutto il sindacato - dichiara Vittorio Giacomelli, responsabile dell'area vertenze dell'Unione italiana del lavoro - e un incen-

tivo perché si diffonda l'attuazione del decreto al di là di ogni sigla sindacale o logica di parte".

"È importante diffondere la cultura della legalità nel mondo del lavoro - aggiunge Luigi Garullo, segretario generale Uil di Latina - e adoperarsi per la stabilizzazione dei lavoratori, soltanto in questo modo sarà possibile costruire un tessuto sociale solido e garantire piena integrazione nella società a tutti".

L'ufficio vertenze della Uil di Latina esprime la propria disponibilità per tutti i lavoratori e anche per i datori di lavoro che vogliono intraprendere la strada della regolarizzazione, per fornire supporto, consulenza, assistenza e informazioni concernenti il Dl 248/07 e la contrattazione nazionale sul lavoro.

R.A.

**«Un incentivo  
alla cultura  
della  
legalità»**